

ACTA DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT JAUME I

Acta número: 1/2020

Data: 21 de gener 2020

Lloc: Sala de reunions gabinet del Rectorat, 3^a planta

Horari: de les 10:07 h a les 11:15 h

Assistents:

Representants de l'administració de la Universitat

José Joaquín Gual Arnau, president

Modesto Fabra Valls,

Andrés Marzal Varó

Jesús Lancis Saéz

Rafael Mayo Gual

José Luis Gordo García-Madrid

M. Victoria Camarero Suárez

Representació de la part social

M. Jesús Tirado Roldán (UGT)

Pablo Rodríguez Cervantes (UGT)

Jordi Pilar Campos (CCOO)

Isabel Vicent Soriano-Canós (CCOO)

Estíbaliz Gómez Pitarch (CSIF)

Maria Rosa Sos Peña (CSIF)

José Iglesias Ortega (STEPV-Iv)

Ana Ester Tomás Catalán (STEPV-Iv)

Assessors i assessores de la part social

Clara Viciano Ferrás (UGT)

Jose Francisco Lopez Segarra (STEPV-Iv)

Oscar Coltell Simón (CSIF)

Secretari

Vicente M. Sales Pascual

Excusen l'absència

M^a Carmen Pastor Verchili, delega el vot en José Joaquín Gual Arnau

Ordre del dia

- 1r.- Lectura i aprovació si escau de l'acta de la sessió anterior.**
- 2n.- Anàlisi, discussió i informe de la proposta del document sobre les línies bàsiques del complement d'activitat professional 2019-2022.**
- 3r.- Anàlisi, discussió i informe de la proposta de modificació del calendari laboral 2020.**
- 4t.- Anàlisi, discussió i informe de la proposta de pròrroga per 2020, el Pla anual d'avaluació per a l'ascens en el sistema de carrera professional horitzontal per l'any 2018.**
- 5è.- Anàlisi, discussió i informe, sobre la proposta de Calendari Acadèmic curs 2020/21.**
- 6è.- Anàlisi, discussió i informe, sobre la proposta de Documentació per l'organització del curs 2020/21.**
- 7è.- Torn obert de paraules.**

Desenvolupament de l'ordre del dia

1. Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior

El president pregunta als assistents si volen fer alguna observació o comentari a la proposta d'acta de la sessió número 11 de 2019 de la Mesa Negociadora. No hi ha intervencions.

El president manifesta que s'aprova l'acta de la sessió anterior per assentiment.

2n.- Anàlisi, discussió i informe de la proposta del document sobre les línies bàsiques del complement d'activitat professional 2019-2022.

El president de la Mesa dona la paraula al Vicerector de planificació, coordinació i comunicació. Manifesta que si s'informa favorablement aquest document, la idea es portar-lo al pròxim Consell de Govern, per aprovar-lo. L'aplicació per 2019, que consta en el punt 4 del document, va ser informat favorablement per unanimitat en la reunió de la Mesa Negociadora de data 15 de novembre de 2019 i per això es va pagar en la nòmina de desembre de 2019.

Els dos objectius del document que pareix que han tingut més controvèrsia han segut el 3, Millorar la satisfacció del personal i/o clima laboral i el 4, Mantenir l'eficàcia de la formació del PAS, l'indicador de l'objectiu 3, no ha segut tingut en conter per calcular el complement de l'activitat professional per 2019, si que ho ha segut l'indicador de l'objectiu 4. En l'objectiu 3, hi ha que comprovar si el servei està dins de la normalitat de la resta, en cas contrari ha de ser el Comitè de Salut i Seguretat laboral el que implemente mesures correctores. En l'objectiu 4, el que volem es que es tinga en conter la transferència de coneixements al lloc de treball, sols això es te que tindre en conter. Si dona resultats no adequats s'anirà canviant en anys posteriors.

La representació de l'STEPV, agrdeix que les seues aportacions s'hagen recollit en el document.

La representació de CSIF pregunta ¿tots els departaments es consideraran com una unitat?

El Vicerector manifesta que com fins ara, la mitjana. En novembre vorem si hi ha que canviar o continuar igual.

Vist que no hi ha més intervencions, el president manifesta que s'informa favorablement per assentiment.

3r.- Anàlisi, discussió i informe de la proposta de modificació del calendari laboral 2020.

El president de la Mesa, dona la paraula al gerent, manifesta que la modificació que es proposa es la que consta en l'article 9.12, recull l'establert en la legislació estatal que es més beneficiosa, ho haguérem aplicat encara que no constara en el Calendari.

La representació de l'STEPV manifesta que en l'article 2.1 en l'últim paràgraf hi hauria que afegir també la Biblioteca, ja que si en eixos dissabtes no hi ha servei de consergeries tampoc hi ha d'haver de biblioteca, el criteri ha de ser el mateix. El gerent una vegada comprovat, manifesta que així ho afegirem al calendari.

La representació de l'STEPV també manifesta que el torn de vesprada de les consergeries, amb un sols auxiliar a partir del 15 de juliol, podia adelantar-se a la data en que no hi haja activitat docent. El gerent manifesta que accepta la proposta.

També manifesta l'STEPV que el document del calendari laboral es molt extens, si hi ha propostes de modificacions es podria indicar, amb distints colors, que es el que es proposa canviar.

La representació de CSIF manifesta que l'article 14.2 b) del decret 42/2019, del Consell de condicions de treball, estableix una reducció de 2 hores diàries pels pares de famílies nombroses. El gerent manifesta que envieu la proposta per e-correu i l'estudiarem, si es com dieu ho incluirem.

La representació d'UGT, pregunta si hi ha resposta a la petició que van fer de flexibilitat horària, de no obligació de fer les vesprades per el personal major de 60 anys.

El Vicegerent manifesta que hi ha que vore l'impacte de la mesura, no està estudiat, no estem preparats per posar-lo en funcionament. El gerent manifesta que hi ha que conèixer l'opinió del Consell de Direcció i per tindre una opinió, abans hi ha que estudiar-lo.

La representació de CSIF manifesta que hi hauria que canviar el color dels cercles dels dies 18 i 20 de març, dies de Magdalena i no ha de computar dins del 10 dies de recuperació de treball, si no en el permís de Magdalena. El gerent una vegada comprovat, manifesta que així ho canviarà al calendari.

Al no haver més intervencions el president pregunta als assistents si algú vol prendre la paraula, ningú contesta, manifesta que s'aprova la proposta per assentiment amb els afegits introduïts en la sessió.

4t.- Anàlisi, discussió i informe de la proposta de pròrroga per 2020, el Pla anual d'avaluació per a l'ascens en el sistema de carrera professional horitzontal per l'any 2018.

El president de la Mesa, dona la paraula al gerent, manifesta que son els mateixos criteris que fins ara, no hi ha cap diferència.

El president pregunta als assistents si volen intervindre. Cap assistent pren la paraula. El president manifesta que s'aprova la proposta per assentiment.

5è.- Anàlisi, discussió i informe, sobre la proposta de Calendari Acadèmic curs 2020/21.

El president i Vicerector d'ordenació acadèmica i professorat, presenta la proposta. Manifesta que ha segut consensuat amb la Directora de l'escola i Degans de les facultats.

El president pregunta als assistents si volen intervindre. Cap assistent pren la paraula. El president manifesta que s'aprova la proposta per assentiment.

6è.- Anàlisi, discussió i informe, sobre la proposta de Documentació per l'organització del curs 2020/21.

El president i Vicerector d'ordenació acadèmica i professorat, presenta la proposta. Manifesta que les principals novetats son:

En la pàgina 4, s'ha incorporat que el professorat amb una dedicació docent inicial de 32 crèdits que haja gaudit de permisos per lactància de fill o filla menor de dotze mesos, per permisos retribuïts a les funcionaries en estat de gestació i per violència de gènere o terrorista.....gaudirà d'una moratòria en l'aplicació dels criteris que es materialitzarà endarrerint la data d'inici del període de còmput de sexenni viu un any sencer.

En la pàgina 6, en la taula s'ha incorporat el personal investigador "Beatriz Galindo".

En la pàgina 18, abans teníem contractes amb venia docendi, ara en la taula s'estableixen les figures que son susceptibles de gaudiment de venia docendi, no obstant es podrà concedir la venia docendi a altres ajudes que, tot i no figurar en la taula, contemplen aquesta possibilitat en les seues bases.

En la pàgina 25, en l'aparta de dotació de figures de PDI a temps complet per necessitats docents en un àrea de coneixement.... incloent al personal investigador Beatriz Galindo i el professorat associat a temps parcial amb reserva de plaça a temps complet.

En la pàgina 26, en el procediment 6.3. Conciliació familiar en la planificació docent del curs 2020-2021, el primer paràgraf no apareixia.

En la pàgina 27, les incidències en les àrees de coneixement els departaments intentaran presentar propostes raonades que s'ajusten a aquestes possibilitats en el mateix ordre que

es presenten. Totes les propostes que suposen un increment del cost de capítol I de personal estaran condicionades a l'existència de pressupost.

La representació d'UGT manifesta que en l'aplicació de les reduccions per a obtenir la dedicació neta del PDI, en la pàgina 11 final del document, si algú demana la reducció, ix perdent.

La representació de CCOO manifesta que cap professor tindria que estar a més del 100% de la seua dedicació. La dedicació màxima tindria que baixar a 30 crèdits.

El Vicerector manifesta que això no està en aquest document, però estem comprovant de que cap professor estiga a més del 100% de la seua dedicació. A la UJI baixar la dedicació es un problema, no hi ha jubilacions, ara amb els sexennis de transferència també hi hauràhi hauran més reduccions docents.

La representació de CSIF manifesta que nosaltres estem a 32 crèdits, mentre la UV està a 24 crèdits com dedicació màxima. Proposem que es reduïxca la capacitat docent del PDI a la UJI. També proposem una reducció de crèdits per al PDI major de 60 anys.

El vicerector contesta que s'aprovarà que la docència de PDI amb més de 60 anys es puga concentrar en màsters que hi ha menys alumnes i es pot portar millor.

El Vicerector manifesta que es difícil comparar una Universitat en un altra. Nosaltres tenim poques jubilacions, en la UV moltes, amb molts sexennis i quinquennis.

El President, pregunta si hi ha més intervencions, cap assistent demana la paraula. El president manifesta que es sotmet a votació la proposta i s'obté el següent resultat: A favor, 8 en representació de l'administració de la Universitat, 7 vots presencials més 1 delegat de M^a Carmen Pastor Verchili, 2 vots de la representació d'UGT, 2 vots de la representació de l'STEPV i 2 vots de la representació de CCOO. Cap vot d'abstenció. Vots en contra, 2 de la representació de CSIF:

7è.- Torn obert de paraules.

La representació de CSIF manifesta que l'enquesta sobre salut laboral que no siga obligatòria, ja que conté preguntes molt sensibles.

El Vicerector de campus i vida saludable, manifesta que enquesta com la passada es realitzada en moltes Universitats.

La representació de l'STEPV, pregunta si les enquestes al PAS, passen per algun filtre de la comissió ètica o d'altres?

El Vicerector d'investigació, respon que per la comissió ètica sols passen les de naturalesa investigadora.

La representació de l'STEPV manifesta que tota enquesta hauria d'anar avalada per algun professional de la Sociologia.

El Vicerector de campus i vida saludable, manifesta que les persones que han elaborat l'enquesta son professionals dels departaments de Psicologia, que porten molt de temps treballant en temes semblants. De totes maneres tindrem en conter per futurs actuacions, tot el que heu manifestat. En totes les preguntes està el camp de "no sap/no contesta".

La representació d'UGT pregunta per les futures promocions internes de convocatòries del PAS, els possibles aspirant volen saber quan està previst executar les convocatòries, per poder-se programar.

El Vicegerent, manifesta que les promocions internes es pensen realitzar abans que les oposicions d'estabilització. La idea es durant maig, juny i juliol de 2020. Tenim els temaris que falten pràcticament acabats d'A1 i A2. Falten alguns temes de control de subvencions i auditories.

La representació d'UGT manifesta que al no haver-se signat el conveni col·lectiu del personal laboral de les Universitats públiques, els diners reservats que no s'han pagat on estan?

El Gerent manifesta que en la Generalitat Valenciana. La despesa i l'ingrés no s'han produït, en la Generalitat apareixerà com no executat i anirà al seu romanent. Les quantitats de 2019, ja s'han perdut. En 2020 hi ha una partida per al Conveni Col·lectiu i esperem que es signe el Conveni, per poder pagar.

La representació de CCOO, pregunta que si la Generalitat autoritzare, signaríem el Conveni?

El Gerent manifesta que estem pendent de que la Generalitat autoritze, si autoritza pagaríem l'increment.

La representació de l'STEPV, pregunta per les noves figures de PDI que fitxen i la seua motivació. Quantes persones son? Perquè no s'ha negociat? Perquè no s'inclou a la resta de figures laborals?

El Vicerector d'investigació, manifesta que sols es va enviar un correu electrònic. Son 150 persones les afectades, la resta de figures de PDI laboral, no.

La Gerència manifesta que era per la nova normativa estatal i que està en negociació amb la CRUE l'aplicació del decret a la realitat universitària. Sols s'ha plantejat l'opció de fitxatge al personal de projectes.

La representació de l'STEPV, manifesta que aquestes figures son les més precàries, que ja estaven fitxant en el Kalendas i ara ho fan duplicat. Els fitxatges plantegen problemes que hi ha que negociar. Esperem fer-ho el més aviat possible. També manifesta que el curs de protecció de dades, no entenem com no es pot valorar en una enquesta com la resta de cursos.

.

Sense haver-hi més temes per a tractar, es tanca la sessió.

El secretari,

Vistiplau,
El president,