

1r.- Lectura i aprovació si escau de [l'acta de la sessió anterior](#)

S'aprova per assentiment.

2n.- Anàlisi, discussió i informe de la proposta de la convocatòria d'una plaça de Professorat Contractat Doctor per a estabilització d'investigadors Ramon i Cajal (Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2019) i de la corresponent modificació de la RLT del PDI. [s'adjunta com Doc 2](#)

El professor compleix els requisits per optar a la plaça i s'aprova per assentiment.

3r.- Anàlisi, discussió i informe de la proposta de la modificació del Document de Carrera Docent i Investigadora. [\(s'adjunta com Doc 3\)](#)

El VOAP comenta les modificacions que s'han inclòs i que apareixen en el document que s'adjunta i les de més relleu són les que afecten als punts:

- **Punt 2:** Per a la dotació de places de PDI a temps complet en una àrea de coneixement per necessitats docents ... s'afegeix en 2.2: [la docència en màsters amb atribucions professionals](#).
- **Article 9:** s'afegeixen les beques Beatriz Galindo ja que han de promocionar a alguna de les figures contemplades i es demana la finalització del contracte per a promocionar.
- **Disposició transitòria quarta:** no s'aplicarà el requisit dels dos anys d'antiguitat per als AJD o Beatriz Galindo mentre hi haja persones al llistat prioritzat de promoció. Els dos anys estaven pensats per a poder fer els cursos de formació de professorat però, donat que després de demanar la promoció han d'esperar el seu torn en la llista prioritzada, no té sentit una doble espera (pel DCDI i per la existència de la llista).

S'obri un torn de paraules on prenen la paraula els representants dels sindicats.

Respecte la **Disposició transitòria tercera**, es comenta que els contractes predoctorals i postdoctorals actuals son més curts i no hi haurà gent que puga complir el requisit de 8 anys d'antiguitat per sol·licitar l'estabilització com a AJD. El VOAP respon que aquesta disposició està pensada per estabilitzar la gent que porta molt de temps a l'UJI en les figures de PIC y PICD de l'UJI i no per als nou contractes, que només podran estabilitzar-se si en l'àrea corresponent hi ha necessitats docents. Per això és una mesura transitòria.

També se comenta els rumors que hi ha sobre que Generalitat no permetrà els contractes de CD Interí a partir de 2020. El VOAP contesta que la GVA sí que va a continuar permetent la promoció dels AJD a PCDi de manera anual tal i com s'estava fent. Tenen el compromís de paraula i els ha d'arribar per escrit. No han aconseguit que el compromís siga per més d'una anualitat de colp, tal i com l'UJI havia demanat. Se farà de any en any, com fins ara.

Comentaris sobre el document:

El primer és que encara hi ha figures molt precàries (encara que són figures regulades per llei). El segon fa referència a la promoció del professorat associat, en el sentit que 10 anys són massa

i que 5 anys seria suficient per poder-la demanar. A més a més, no els pareix be que l'enquesta figure com un requisit per a la promoció de places per la forma en que es realitzen (no reflecteix la ratio estudiants/professor, les classes en valencià penalitzen el professorat, la gent que ha de promocionar pot centrar-se més en millorar els resultats que en la qualitat de la docència, etc.) i en aquest sentit demanen que hi haja una mesa tècnica que estudie aquest procés.

El VOAP contesta que en el cas del professorat associat són pocs casos els que en 10 anys no promocionen, donat que la dificultat principal es l'acreditació per l'ANECA, que exigeix molts mèrits docents i investigadors. Pel que fa a l'enquesta contesta que lo que es valora és el programa DOCENTIA, en el que es valoren altres ítems que no són només l'enquesta. Però en octubre es farà la renovació de l'acreditació del programa i, si es renova, es formarà una mesa tècnica per a treballar en ell.

4t.- Torn obert de paraules.

Prenen la paraula els representants sindicals:

Presenten un escrit que s'adjunta a l'acta i és referent a la Biblioteca sobre com se determinen les funcions dels treballadors. Pareix que no s'ajusten a la categoria de la plaça que s'ocupa i que són prou subjectives. Aquest escrit ja va ser presentat anteriorment però no s'ha obtingut resposta. Des de RRHH s'encarregaran de estudiar-ho.

Es pregunta pel 0.3% d'increment salarial que està pendent d'aprovació i que es va signar per part de tots els sindicats l'any passat. Es respon que es revisaran els acords que es van prendre.

S'alerta de les faltes ortogràfiques que apareixen en el informe que se dona al PDI els dilluns.

El gerent informa que l'Auditoria de l'UJI ha plantejat alguns problemes sobre les indemnitzacions per comissions de servei de l'UJI. S'estava aplicant una normativa pròpia des de 2004 que no coincideix exactament amb els decrets estatals i autonòmics en vigor. Per això han homogeneïtzat els criteris i s'han ajustat als decrets corresponents, seleccionant en cada cas aquell que siga més beneficiós. La major diferència apareix en el preu del quilometratge, que baixa prou. En la resta de conceptes, la variació és mínima.

UGT: Es fa un comentari corresponent a que, en el càlcul de la data de les actes de les diferents convocatòries del pròxim curs 2020/21, s'hauria de complir la normativa d'avaluació també per als exàmens que es fan els últims dies. Esta normativa estableix que el professorat disposa d'un màxim de 15 dies hàbils per a corregir cada examen i entre 3 i 5 dies per a fer la revisió del mateix, després de la publicació de les notes. Enguany, en la primera convocatòria, l'últim dia d'examen en els graus era el 22 de Gener i la data d'actes era el 12 de febrer, que fan un total de 22 dies naturals. Esta data considera que els caps de setmana també són dies de correcció. Passa el mateix en les dates de traspàs d'actes de les següents convocatòries. Per això, es demana que es consideren dies hàbils en el càlcul de les dates de final d'actes del pròxim curs, tal como apareix en la normativa d'avaluació.