

## ACTA DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT JAUME I

**Acta número:** 2/2020

**Data:** 17 de febrer de 2020

**Lloc:** sala de Juntes de l'edifici del Rectorat

**Horari:** de les 12:07 a les 12:55 h

### **Assistents:**

#### **Representants de l'administració de la Universitat**

José Joaquín Gual Arnau, president

Modesto Jesús Fabra Valls

Rafael Mayo Gual

Andrés Marzal Varó

José Luis Gordo García-Madrid

M. del Carmen Pastor Verchili

#### **Representació de la part social**

Cristina Chiralt Monleón (UGT)

Marta Covadonga Mora Aguilar (UGT)

Jordi Pilar Campos (CCOO)

Isabel Maria Vicent Soriano-Canós (CCOO)

María Rosa Sos Peña (CSIF)

Estíbaliz Gómez Pitarch (CSIF)

José Iglesias Ortega (STEPV-Iv)

Andrés Piqueras Infante (STEPV-Iv)

#### **Assessors i assessores de la part social**

Sergio Barrachina Mir (CSIF)

Ana Ester Tomas Catalan (STEPV-Iv)

#### **Secretari**

Vicente M. Sales Pascual

#### **Excusen l'absència**

Jesus Lancis Sáez, delega el vot en Modesto Jesús Fabra Valls

M. Victoria Camarero Suárez, delega el seu vot en José Joaquín Gual Arnau

## **Ordre del dia**

**1r.- Lectura i aprovació si escau de l'acta de la sessió anterior.**

**2n.- Anàlisi, discussió i informe de la proposta de la convocatòria d'una plaça de Professorat Contractat Doctor per a estabilització d'investigadors Ramon i Cajal (Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2019) i de la corresponent modificació de la RLT del PDI.**

**3r.- Anàlisi, discussió i informe de la proposta de la modificació del Document de Carrera Docent i Investigadora.**

**4t.- Torn obert de paraules.**

## **Desenvolupament de l'ordre del dia**

### **1. Lectura i aprovació si escau de l'acta de la sessió anterior**

El president pregunta a les persones assistents si hi ha al·legacions a la proposta d'acta de la sessió anterior de la Mesa Negociadora. No hi ha intervencions. El President manifesta que s'aprova la proposta d'acta per assentiment.

### **2n.- Anàlisi, discussió i informe de la proposta de la convocatòria d'una plaça de Professorat Contractat Doctor per a estabilització d'investigadors Ramon i Cajal (Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2019) i de la corresponent modificació de la RLT del PDI.**

El President presenta la proposta. Correspon la plaça es a un personal d'investigació del programa Ramón y Cajal amb certificat I3. La persona compleix els requisits, està acreditada a professor contractat doctor.

El president pregunta als assistents si volen fer alguna intervenció. No hi ha intervencions. El president manifesta que s'informa favorablement la proposta per assentiment.

### **3r.- Anàlisi, discussió i informe de la proposta de la modificació del Document de Carrera Docent i Investigadora.**

El president i Vicerector d'ordenació acadèmica i professorat, presenta la proposta. Manifesta que en la proposta de document de carrera que es va remetre juntament amb la convocatòria haureu vist que hi ha parts en blau, aquesta part es la que es pretén modificar: Així en el Capítol I, article 1.2.2, per la dotació de places de PDI a temps complet, a la redacció anterior hi ha que afegir "o la docència en màsters amb atribucions professionals". En l'article 9, a la redacció anterior, promoció des de la figura d'AJD, hi ha que afegir o Beatriz Galindo. Aquest personal te un perfil docent i investigador, s'incorporen a àrees amb necessitats docents i al acabar el període de Beatriz Galindo, han de poder promocionar. Igualment s'estableix que "en el cas de contractes Beatriz Galindo, el concurs a PCD o TU no es podrà realitzar fins a sis mesos abans de la finalització del contracte Beatriz Galindo". En la Disposició Transitòria quarta, s'estableix "no s'aplicaran els apartats 1b i 2b de l'article 9 i els articles 14.2, 15, 21.3 i 21.4 d'aquest document mentre hi haja persones al·listat prioritzat per a la convocatòria de places de professorat per torn lliure...."

La representació de CSIF manifesta que, en la Disposició Transitòria tercera, s'estableix que els antics PICS, a l'acabar el contracte, tots no poden passar a AJD, però si hi ha necessitats ens uns anys per jubilacions, si podran sol·licitar la dotació de places d'AJD.

El president manifesta que la idea es donar eixida. En dos anys ja no quedaran PICs, per això la transitòria.

La representació de CSIF manifesta que, ens han arribat notícies que la Conselleria ja no permetrà la figura del PCD interí.

El president de la Mesa, manifesta que eixa era la idea de la Conselleria d'Educació, la nova Conselleria d'Innovació i Universitats ens han manifestat que no hi haurà problema i que s'autoritzaran curs a curs. Ja hem enviat la relació del que acaben abans del 31/08/2021 i per correu electrònic ens han contestat afirmativament.

La representació de l'STEPV, manifesta que les modificacions que es proposen al Document de carrera docent son lògiques. Estem assistint a que cada vegada hi haja més figures precàries i no estem en absolut d'acord. Demanem que des de la figura de professorat associat es pugui promocionar no des dels 10 anys actuals sinó de 5 anys. Sobre l'enquesta de satisfacció els alumnes no estan qualificats per valorar i som l'únic cos del funcionariat que es avaluat pels seu clients. El professorat que imparteix la docència en València està penalitzat pels alumnes en l'enquesta. Per tot, no podem donar suport al document de carrera docent i investigadora presentat.

El president de la Mesa, manifesta que les figures contractuals son les que son, la UJI no pot fer res. El conveni col·lectiu està en punt mort, no sabem quant i com es reprendrà. El professorat associat per poder promocionar ha d'estar acreditat a PCD o TU i en pocs anys de docència no s'aconsegueix l'acreditació. Hi ha poc de professorat associat que en 10 anys de docència estiga acreditat i pugui promocionar. En el model docentia, no sols es té en conter l'enquesta de l'alumnat, hi ha material docent, didàctic, apunts,... que es tenen en conter.

La representació de l'STEPV, manifesta que l'avaluació ha de ser realitzada per professionals i no pels alumnes.

A continuació el president sotmet a votació la proposta del Document de carrera docent i investigadora i s'obté el següent resultat: A favor de la proposta, per la representació de l'administració de la UJI, 8 vots, dels quals 6 estan presents i 2 per representació; 2 vots de cada una de les representacions d'UGT, CCOO i CSIF, en total 14 vots. En contra de la proposta, 2 vots de la representació de l'STEPV. Abstenció, cap. S'informa favorablement la proposta de modificació del document de carrera docent i investigadora, amb 14 vots i 2 en contra.

#### **4t.- Torn obert de paraules.**

La representació de l'STEPV, llig un escrit i manifesta que s'incloga en l'acta que diu "Respecte a la publicació a la pàgina web de la biblioteca de les tasques pormenoritzades de cada una de les persones que treballen en ella, no reflecteix la realitat i estan provocant malestar en la plantilla.

No s'entén que les funcions reflectides siguen personalitzades i no establertes en funció de la categoria professional. Les funcions son per a les places no en funció de les persones que les ocupen.

Per exemple 2 persones en la mateixa categoria, reflexen funcions completament diferents. Aquesta queixa, referida a la utilització de les funcions de manera personal i que podria donar a entendre un sistema de premis i càstigs, es inacceptable per al nostre sindicat i ja

vam fer constar la nostra posició en anteriors mesos, queixa que no s'ha tingut en compte.”

El gerent manifesta que fins el divendres passat no vam tindre notícies del que heu expressat.

El vicegerent manifesta que pren nota i entre el cap de recursos humans i jo, ens encarreguem de solucionar el tema.

La representació de l'STEPV, també pregunta com es distribuirà aquest any el 0,30%.

El gerent manifesta que la distribució per 2020, ja es va acordar i estem a l'espera de que el govern valencià ens diga si podem distribuir-lo ja.

El vicegerent manifesta que va ser una distribució bianual.

La representació de CCOO manifesta que recorda que per 2020 ja estava tancat el tema i distribuït.

La representació de CCOO manifesta que la informació que es desplega els dilluns té moltes faltes d'ortografia fins en Castellà. Hi hauria que corregir-lo abans de publicar-lo.

El gerent manifesta que la normativa nostra d'indemnitzacions per comissions de servei i gratificacions extraordinàries, ha segut posada en entredit per l'auditoria aquest any passat. Sobre el tema hi ha un Decret estatal i un altre autonòmic, des de 2009 tenim un document propi que no es igual a cap dels dos. Anem a harmonitzar-lo per ajustar-lo al més convenient en cada cas. El preu per Km baixarà de 23cts a 19 cts, en la resta de conceptes el canvi es mínim. Es un tema que no es objecte de negociació, però volem informar, el nou document passarà al pròxim Consell de Govern.

La representació d'UGT manifesta que en el càlcul de la data de les actes de les diferents convocatòries del pròxim curs 2020/21 s'hauria de complir la normativa d'avaluació també per als exàmens que es fan els últims dies. Esta normativa estableix que el professorat dispón d'un màxim de 15 dies hàbils per a corregir cada examen i entre 3 i 5 dies per a fer la revisió del mateix, després de la publicació de les notes.

Enguany, en la primera convocatòria, l'últim dia d'examen en els graus era el 22 de Gener i la data d'actes era el 12 de febrer, que fan un total de 22 dies naturals. Esta data considera que els caps de setmana també són dies de correcció. Passa el mateix en les dates de traspàs d'actes de les següents convocatòries. Per això, des d'UGT, demanem que es consideren dies hàbils en el càlcul de les dates de fin d'actes del pròxim curs, tal como apareix en la normativa d'avaluació.

El president de la Mesa manifesta que s'informarà i contestarà aquesta qüestió.

Sense haver-hi més temes per a tractar, es tanca la sessió.

El secretari,

Vistiplau,  
El president,