

ACTA DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT JAUME I

Acta número: 11/2020

Data: 4 de desembre de 2020

Lloc: reunió telemàtica

Horari: de les 12:30 h a les 13:30 h

Assistents:

Representants de l'administració de la Universitat

Jose Joaquín Gual Arnau. President

Modesto Jesús Fabra Valls

María Victoria Camarero Suárez

Andrés Marzal Varó

Jesús Lancis Sáez

José Luis Gordo García-Madrid

Representació de la part social

M. Jesús Tirado Roldán (UGT)

Jordi Torner Mas (UGT)

Jordi Albert Pilar Campos (CCOO)

María Estíbaliz Gómez Pitarch (CSIF)

Sergio Barrachina Mir (CSIF)

Eva María Ramírez Calatayud (STEPV-Iv)

Ana Ester Tomás Catalán (STEPV-Iv)

Assessors i assessores de la part social

Óscar Coltell Simón (CSIF)

Germán León Navarro (CSIF)

José Iglesias Ortega (STEPV-Iv)

José Francisco López Segarra (STEPV-Iv)

Fernando Vicente Pachés (UGT)

Secretari

José Carlos Martínez Moreno

Excusen l'absència

Mamen Pastor Verchili i Rafael Mayo Gual, deleguen el vot en José Joaquín Gual Arnau.

Ordre del dia

- 1r.- **Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior núm 10/2020 de 20 de novembre de 2020.**
- 2n.- **Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de la convocatòria d'una plaça de professorat ajudant doctor, proposta de perfils i de la modificació de l'RLT del PDI.**
- 3r.- **Informe sobre la Resolució per a la progressió en la carrera professional per a 2021.**
- 4t.- **Informe sobre el Calendari laboral del PAS 2021.**
- 5è.- **Informe sobre les millores retributives PAS Universitat Jaume I amb càrrec al 0,3% de la massa salarial, amb la conseqüent modificació de la rlt del PAS (al llarg del dia d'avui s'enviarà la documentació actualitzada) (A).**
- 6è.- **Torn obert de paraules.**

Desenvolupament de l'ordre del dia

- 1r. **Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior núm 10/2020 de 20 de novembre de 2020.**

El president pregunta els assistents si volen fer al·legacions a la proposta d'acta de la sessió anterior de la Mesa Negociadora. Cap membre de la Mesa fa cap comentari.

S'aprova per assentiment.

- 2n.- **Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de la convocatòria d'una plaça de professorat ajudant doctor, proposta de perfils i de la modificació de l'RLT del PDI.**

El president explica que la transformació de la plaça ja es va aprovar en una sessió anterior i el que s'ha d'aprovar és la convocatòria. També informa que es compleixen els requisits i els perfils.

S'aprova per assentiment.

- 3r.- **Informe sobre la Resolució per a la progressió en la carrera professional per a 2021.**

El cap del Servei de Recursos Humans informa que es tracta d'una resolució de tràmit per tal de donar cobertura normativa a la progressió de la carrera professional per a 2021, mantenint les mateixes condicions que fins ara. Afegeix que quedaria pendent tractar en 2021 l'avaluació de l'acompliment.

Així mateix, informa que la quantitat s'actualitzarà conforme a l'increment retributiu del 2%.

S'aprova per assentiment.

4t.- Informe sobre el Calendari laboral del PAS 2021.

El gerent explica que a la proposta de calendari s'ha ampliat la setmana de Magdalena a 5 dies amb la corresponent reducció horària com la resta dels dies.

La representació de l'STEPV-Iv pregunta si el col·lectiu del PAS tindrà la obligatorietat de treballar durant les dues setmanes de Nadal.

El gerent contesta que s'ha de garantir la prestació de serveis perquè la Universitat no tanca les instal·lacions.

La representació d'UGT expressa el seu agraïment a què s'haja tingut en compte a incloure al calendari laboral el suggeriment que van fer.

El vicegerent exposa que la Universitat, com a servei públic, ha de prestar servei i que des de la Gerència, en coordinació amb els responsables de les distintes unitats, s'ha plantejat que si no hi ha activitat es podrà tancar el servei, però si ha de hi haver activitat s'haurà d'atendre-la.

La representació de l'STEPV-Iv manifesta que, tenint en compte les recomanacions de les autoritats sanitàries, s'hauria de reduir la presencialitat i la mobilitat i que no és moment que l'alumnat vingi a les instal·lacions.

El gerent respon que el risc és mínim perquè no hi ha una densitat alta de presencialitat de treballadors. S'ha de buscar un equilibri entre donar els serveis necessaris i l'autorització de permisos.

La representació de l'STEPV-Iv planteja que a la Biblioteca s'han denegat permisos i es podria donar el servei sense personal, utilitzant les màquines d'autoprèstec. Així mateix, demana que la Gerència es replantege l'obligatorietat de la presencialitat laboral.

El vicerector d'Investigació i Transferència informa que el Consell de l'Estudiantat ha fet una demanda perquè la Biblioteca estiga oberta en el període de vacances de Nadal. Això fa que s'ha de compatibilitzar la necessitat amb la presencialitat laboral atès que hi ha una demanda real a la qual s'ha de donar resposta com a servei públic que som.

S'aprova per unanimitat.

La representació de l'STEPV-Iv argumenta que han votat a favor atès que s'ha deixat l'oportunitat de debatre en un futur l'obligatorietat laboral en períodes de vacances.

5è.- Informe sobre les millores retributives PAS Universitat Jaume I amb càrrec al 0,3% de la massa salarial, amb la conseqüent modificació de la rlt del PAS (al llarg del dia d'avui s'enviarà la documentació actualitzada) (A).

El gerent explica que es tracta de l'aplicació de la tercera part del document que ja es va pactar. Informa que s'ha endarrerit perquè el decret que sustenta aquestes millores s'ha publicat molt tard. Afegeix que si el document s'aprova en aquesta sessió, es farà efectiu el 01/01/21.

El vicegerent informa que s'han afegit al document unes correccions que són poc significatives però que eren necessàries, com ara places de 35h que passaran a 37,5h.

El cap del Servei de Recursos Humans explica les correccions que s'han fet per tal d'equiparar places a la resta de places anàlogues. Informa que les millores també s'aplicaran a les places equivalents que no siguin de RLT. Afegeix que aquest document de millores comporta implícitament la modificació de la RLT i que aquesta s'actualitzarà a la realitat respecte a tornos de treball, canvis de denominació o sistemes de provisió.

La representació de l'STEPV-Iv vol agrair la tasca realitzada i planteja que en breu s'hauria de començar a negociar la millora d'altres col·lectius.

La representació de CCOO transmet que no s'ha inclòs al document cap millora per al col·lectiu d'oficials de laboratori.

El gerent respon que hi ha una limitació del 0,3% de la massa salarial i s'han d'ajustar segons les prioritats.

El vicegerent exposa que les futures negociacions s'han de fer de la RLT en el seu conjunt i no per col·lectius individuals, ja que no totes les places poden ser iguals perquè no tots tenen les mateixes funcions.

S'aprova per assentiment.

6è.- Torn obert de paraules.

La representació del CSIF manifesta que sí que els van enviar les dades de CO2 que havíem demanat en la sessió anterior.

Pel que fa al punt de la presencialitat laboral en el període de Nadal, argumenta que es tracta d'un període necessari perquè és molt profitós per a l'estudiantat. I que, per tant, és necessari que les instal·lacions estiguen obertes, garantint les màximes precaucions i respectant els drets dels treballadors.

També pregunta si l'increment del 2% seguirà el mateix procediment que les millores del 0,3%.

El gerent respon que el decret ja habilita directament l'increment del 2% i no s'ha d'aprovar en cap altre òrgan, i que es farà automàticament i retroactiva des de gener de 2020.

Sense haver-hi més temes per tractar, es tanca la sessió.

El secretari,

Vistiplau,
El president,