

Breu resum de la Mesa Negociadora (19 de novembre de 2021)

1. Informe del president.

Les vacunes de la grip arribaran abans d'acabar aquest mes.

Els associats no cobren els triennis com a tals en cap universitat de la comunitat, el que es paga en algunes (com l'UJI i la UV) són complements per antiguitat.

Dels 191 associats doctors que hi ha en l'UJI, hi ha 44 acreditats a diferents figures (TEU, PCD i AJD). Es demanarà que puguen demanar el sexenni d'investigació en les mateixes condicions que el professorat Ajudant Doctor.

2. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de la relació de sol·licituds de transformacions i promocions de places de professorat corresponent a la segona convocatòria ordinària de l'any 2021 d'acord amb els criteris del DCDI.

Aquestes persones s'incorporen a la llista que s'actualitza al desembre de cada any.

Una plaça de CU no es traurà perquè consumiria taxa de reposició (no porta més de 2 anys com TEU i no pot considerar-se promoció interna)

Hi ha 14 PCD acreditats a TEU. Les 10 primeres places es trauran perquè ens queden places cedides per la UPV.

S'aprova per assentiment.

3. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de la convocatòria de canvis de dedicació docent de professorat ajudant doctor. Dos AJD tipus I demanen el pas a tipus II.

S'aprova per assentiment.

4. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de la convocatòria de places de professorat dels cossos docents universitaris i de contractat doctor, proposta de perfils i de la composició de les comissions de concursos d'accés i de les comissions de contractació amb la corresponent modificació de l'RLT de PDI.

6 places de CU i 11 de TEU (a les 10 del punt 2, se suma una altra que es va ajornar per una baixa per maternitat).

S'aprova per assentiment.

5. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de la convocatòria de places d'ajudant doctor i de la corresponent modificació de la RLT del PDI, i dels perfils de places de professorat ajudant doctor.

S'aprova per assentiment.

6. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de barems específics per a concursos de professorat, ajudants doctors.

S'aprova per assentiment.

7. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de canvi d'adscripció d'àrea de coneixement.

S'aprova per assentiment.

8. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta del calendari laboral del PAS per a l'any 2022.

UGT va demanar treballar en el més curt temps possible en les següents aportacions a aquest calendari.

Els dissabtes que la universitat està tancada, vam demanar que en aquestes situacions extraordinàries, el Servei d'Esports corregisca la compensació de les hores de forma que, hora treballada es compense amb dues hores per excés horari.

UGT va demanar que els permisos per maternitat i o paternitat demanades per famílies monoparentals, s'igualen a les famílies amb dos progenitors. No té sentit que aquestes famílies no disposen de les mateixes condicions. Aquests arguments estan avalats per sentències ja guanyades.

Per altra banda, en aquests temps en què la COVID est present en el dia a

dia, existeix molta possibilitat del confinament en els col·legis i instituts. Per tal cosa hem d'afavorir que el pare o mare del menor pugui treballar des del domicili aportant el justificant generat en el centre del menor.

La necessitat d'ampliar a persones majors a càrrec del permís per deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral. Cada dia més en les famílies sorgissen problemes per la cura de familiars majors que cal atendre. Haurem d'asseure'ns per parlar d'aquestes aportacions i avançar.

S'aprova aquest punt per majoria.

9. Anàlisi, discussió i informe sobre el Reglament sobre els barems aplicables a les convocatòries de concurs per a la provisió de llocs de treball del PAS.

El secretari indica que es pretén simplificar el procés, així com valorar l'experiència en el lloc de treball.

S'aprova per majoria.

10. Anàlisi, discussió i informe sobre la temporalitat del PAS i l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització derivada de l'autorització de la taxa addicional per Reial Decret Llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat de l'ocupació pública.

Des de gerència ens informen que un company/a en situació d'excedència ha demanat tornar a l'UJI, pel que la plaça que recupera es llevarà d'aquesta taula.

Des d'UGT plantejem que la creació del Cap de secció de PAS i PDI, catalogat com A2, no manté la concordança amb la resta de RLT, per corregir-ho es hauria de barrar com A1/A2 o en el seu cas nomenar-ho Personal Tècnic. Aquesta proposta va quedar que ho valoraran. (Al barrar la plaça les condicions salarials no són les mateixes).

S'aprova per assentiment.

11. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de modificació de la relació de llocs de treball del Personal d'Administració i Serveis de la Universitat Jaume I de Castelló 2021.

S'aprova per majoria.

12. Torn obert de paraules.

UGT posa de manifest les queixes pel funcionament del servei de telefonia nou. S'està perjudicant el treball dependent del lloc en el qual s'estiga.

UGT demana de nou que es reconega la modificació del nivell en la RLT del col·lectiu d'oficials de laboratoris.

UGT demana que s'aclarisca el procediment per cobrir les places en les llistes per millora i o promocions, actualment hi ha places sense cobrir i estem en desacord en aquestes situacions

UGT pregunta per les llistes generades amb els últims processos doncs hem detectat algun problema en companyes o companys inclosos en dues llistes de diferents escales.