



Reglament sobre els barems aplicables a les convocatòries de concurs per a la provisió de llocs de treball del PAS

Índex

Preàmbul	3
Article 1. Àmbit d'aplicació	3
Article 2. Mèrits computables	3
Article 3. Comprovació dels requisits	4
Article 4. Puntuació mínima	4
Article 5. Barems tipus	4
Article 6. Valoració dels mèrits	4
Article 7. Resolució d'empats	9
Disposició transitòria	10
Disposició Derogatòria	10
Disposició Final	10
1 Annex I	11
Concurs ordinari per la provisió de llocs de treball pertanyents als grups A, B i C	11
1.1 Antiguitat i pertinença a l'escala o ALT	11
1.2 Carrera professional	11
1.2.1 Grau de desenvolupament professional reconegut	11
1.2.2 Grau de nivell competencial reconegut igual o superior al del lloc sol·licitat:	11
1.3 Formació	12
1.3.1 Titulacions acadèmiques oficials	12
1.3.2 Cursos de formació i perfeccionament	13
1.3.3 Coneixements de valencià	13
1.3.4 Coneixements d'idiomes comunitaris	13
1.4 Afinitat del treball desenvolupat	13

1.5	Altres mèrits	13
1.6	Entrevista	13
2	Annex II	14
Concurs específic per la provisió de llocs de treball de cap de servei, caps de secció o similars		14
2.1	Valoració dels mèrits	14
2.1.1	Primera fase	14
2.1.2	Segona fase	14
2.2	Valoració de la fase de mèrits específics	14
2.2.1	Entrevista	14
2.2.2	Formació específica	15
2.2.3	Experiència específica	15

Preàmbul

L'actual normativa sobre els barems dels concursos del PAS data de l'any 2000, amb modificacions posteriors puntuals. Per tant, es fa necessària la seua actualització al nou règim jurídic de la funció pública valenciana, encapçalat per la nova [Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana](#), la qual deroga la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, i el [Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana](#), que incorpore la valoració de la carrera professional i afegisca una valoració específica per a l'**Agrupació de Llocs de Treball** (d'ara en avant ALT).

L'ALT és un concepte nou introduït per la recent Llei de Funció Pública Valenciana i regulat en l'article 40. Es tracta de subconjunts de llocs de treball, dins d'una mateixa escala, en funció del coneixements o habilitats exigides per al seu acompliment, a fi de racionalitzar la gestió de recursos humans. Són instruments per a l'ordenació dels processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball, així com per a la formació i, en el seu cas, la carrera professional entesa com a sistema de promoció professional.

En el marc de la negociació col·lectiva, aquests barems han sigut consensuats amb els representats de les organitzacions sindicals, atenent les característiques de cada conjunt homogeni de llocs de treball i d'acord amb els criteris previstos en les normatives anteriors.

Per tot l'anterior, d'acord amb les competències conferides per l'article 45.3.a) del [Decret 95/2021, de 9 de juliol, del Consell, d'aprovació dels Estatuts de la Universitat Jaume I de Castelló](#), el Consell de Govern de la Universitat Jaume I en la seua reunió de — ha aprovat el reglament dels barems aplicables a les convocatòries de concurs per a la provisió de llocs de treball del PAS, el text del qual s'insereix a continuació.

Article 1. Àmbit d'aplicació

Aquests barems s'aplicaran als concursos ordinaris i específics per a la provisió dels llocs de treball del personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I de naturalesa funcional.

Article 2. Mèrits computables

1. Es valoraran els mèrits obtinguts o en condicions d'obtenir-los en la data en què s'acabe el termini de presentació de sol·licituds per a participar en el concurs corresponent. S'hauran de relacionar, en tot cas, en la sol·licitud de participació i acreditar-se documentalment si no figuren anotats en el [Registre de Personal de la Universitat](#).
2. Com a regla general, un mèrit no podrà ser puntuat per més d'un apartat o subapartat. S'exceptuen determinats períodes computats en l'apartat "Antiguitat", que hagen de ser inclosos també en els apartats de "Exercici de llocs d'igual o superior nivell competencial", així com els períodes d'experiència específica a computar en la segona fase dels concursos específics en relació amb els computats com a experiència genèrica.
3. Els períodes treballats amb dedicació a temps parcial es ponderaran en funció del número de hores a temps complet amb la fórmula $n \times \frac{dtp}{37,5}$, on n = número de mesos treballats i dtp = dedicació

hores setmanals.

4. Quan l'idioma original de la documentació aportada siga diferent del castellà o valencià, s'haurà d'adjuntar, al costat d'aquesta, la traducció literal del contingut d'aquesta documentació, realitzada mitjançant traductor/a jurat. A més, la documentació pública d'un altre país haurà d'estar degudament legalitzada o postil·lada, segons el cas.
5. La participació en els processos de provisió comportarà el consentiment al tractament de les seues dades de caràcter personal que siguen necessàries per a la tramitació del procés, d'acord amb la normativa vigent.
6. La consignació de dades falses en la sol·licitud d'inscripció o aportació de documentació falsa comportarà l'exclusió del procés de selecció o provisió i/o nul·litat de l'adjudicació de la plaça, si escau, sense perjudici de les mesures legals que corresponguen.

Article 3. Comprovació dels requisits

Només escaurà la valoració dels mèrits al·legats per les persones participants quan aquestes complisquen els requisits exigits per a l'exercici del lloc, segons conste en la relació de llocs de treball del PAS aprovada i degudament publicada.

Article 4. Puntuació mínima

En cada convocatòria es podrà establir la puntuació mínima necessària per a obtenir l'adjudicació de les vacants, que mai podrà excedir del 20% de la puntuació màxima possible, en llocs de treball de complement de destinació 24 o superior i del 15% en la resta dels llocs. En el cas de persones en situació d'adscripció provisional a un lloc de treball que tinguen l'obligació de concursar no serà requisit l'obtenció d'una puntuació mínima per a l'adjudicació d'una vacant.

Article 5. Barems tipus

En els annexos I i II s'estableixen els dos tipus de barems, per als següents llocs de treball:

- . Annex I. [1](#). Concurs ordinari per a llocs de treball pertanyents als grups A, B i C (Màxim 80 punts.)
- . Annex II. [2](#). Concurs específic per a llocs de caps de servei, seccions o similars. (Màxim 125 punts.)

Article 6. Valoració dels mèrits

Es valoraran els mèrits que tot seguit es relacionen, d'acord amb els següents criteris i amb les puntuacions que es fixen en cada un dels barems regulats en aquest acord.

1. **Antiguitat i pertinença a l'escala o ALT.**

(a) Antiguitat

Es valorarà el temps de servei en actiu com a personal funcionari de carrera en les distintes administracions públiques. A aquests efectes també es computaran els serveis reconeguts a l'empara del que disposa la [Llei 70/1978, de 26 de desembre, de reconeixement dels serveis previs en l'Administració pública](#). Els serveis prestats simultàniament no es computaran. L'antiguitat es valorarà a raó de 0,04 punts per mes complet treballat.

(b) Temps de pertinença en l'escala o ALT

Es valorarà el temps de servei prestat en actiu en l'escala o ALT que estiga classificat el lloc objecte de la convocatòria. El temps de pertinença l'escal o ALT a es valorarà a raó de 0,04 punts per mes complet treballat.

2. Carrera professional.(a) Grau de desenvolupament professional reconegut

Es valorarà el grau de desenvolupament professional reconegut corresponent al grup o subgrup professional en què estiga classificat l'escala o ALT dels llocs objecte de la convocatòria.

La valoració del grau de desenvolupament professional s'efectuarà puntuant exclusivament el GDP més alt reconegut, i sempre que no constitueixca un requisit del lloc degudament establert en la convocatòria. En aquest cas, un GDP reconegut superior es valorarà igualment, però es restarà la puntuació corresponent al GDP establert com a requisit.

(b) Grau de nivell competencial reconegut

Es valorarà el nivell competencial reconegut, sempre que es trobe dins de l'interval corresponent al grup o subgrup professional en què estiga classificat l'escala o ALT a què estiguen adscrits els llocs objecte de la convocatòria. D'acord amb el que preveu la disposició addicional tercera del Decret 3/2017, el grau personal consolidat és equivalent al grau de nivell competencial reconegut.

3. Formació.(a) Titulacions acadèmiques oficials

Es valorarà el fet de tindre titulació acadèmica de superior nivell del que s'exigeix per a l'accés a l'escala o ALT en què estiga classificat el lloc objecte de la convocatòria. També es valorarà estar en possessió de més d'una titulació acadèmica del mateix nivell a l'exigit per a l'accés a l'escala o ALT en què estiga classificat el lloc objecte de la convocatòria. Pel fet de trobar-se en alguna d'aquestes circumstàncies s'assignaran els punts que s'establisquen, tenint aquesta puntuació el caràcter d'única, valorant-se la més alta que s'acredite amb independència del nombre de titulacions valorables de què es disposara.

A aquests efectes, i en el cas que el lloc es trobe adscrit a dos o més escales de dos grups o subgrups de titulació, es considerarà exigida la titulació corresponent a l'escala o ALT del grup o subgrup superior.

(b) Cursos de formació i perfeccionament

Es valoraran les següents accions formatives rebudes o impartides:

- i. **Cursos rebuts** que hagen sigut convocats, gestionats o homologats per la Universitat Jaume I, a través de la Unitat de Formació del PAS del Servei de Recursos Humans o l'òrgan

equivalent d'altres universitats públiques, per centres de formació de personal empleat públic o per les organitzacions sindicals o altres promotors, dins del marc dels acords de formació per a l'ocupació de les administracions públiques vigents en el moment de realització dels cursos.

També es valoraran dins d'aquest apartat els cursos convocats per la CRUE o les seues sectorials i cursos convocats per altres entitats, prèviament homologats per centres oficials de formació de personal empleat públic.

En cap cas es puntuaran els cursos de valencià ni els d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, els cursos de doctorat o els dels diferents instituts de les universitats, quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos derivats de processos selectius, promoció interna, plans d'ordenació de recursos humans, o d'adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen.

Les convocatòries podran establir motivadament, per a aquells llocs en què es considere convenient, atenent a les seues funcions, que la formació en matèria d'Igualtat, així com de Prevenció de Riscos Laborals, tinguen una major puntuació per hora rebuda o impartida que la resta de cursos.

Es consideraran **cursos genèrics** els que tenen per objecte la formació en algunes de les àrees de coneixement pròpies de l'organització, o de l'actuació administrativa, o de les activitats relacionades amb les competències de les diverses escales, no tinguen relació directa amb el lloc de treball convocat.

En tot cas, tindran aquesta consideració els cursos d'ofimàtica tant bàsics com avançats. En general qualssevol curs d'informàtica llevat que tinga relació directa amb el lloc de treball.

En general els cursos de legislació general i legislació bàsica universitària o de funció pública, llevat que tinguen relació directa amb el lloc de treball.

Els cursos transversals, cursos de prevenció, igualtat, etc. llevat que tinguen relació directa amb el lloc de treball.

Es consideraran **cursos específics** els que el seu objecte es la formació i perfeccionament d'àrees de coneixement amb una relació directa amb les funcions i competències del lloc de treball convocat.

Es valoraran els cursos certificats o en condicions de ser-ho en la data de finalització del termini per a la presentació de la sol·licitud, d'acord amb les següents escales:

A. *Formació genèrica i transversal que s'haja realitzat en els **deu anys anteriors** a la data de publicació de la convocatòria:*

De 100 o més hores: 2,00 punts.

De 75 o més hores: 1,50 punts.

De 50 o més hores: 1,00 punt.

De 25 o més hores: 0,50 punts.

De 15 o més hores: 0,20 punts.

B. *Formació específica que s'haja realitzat en els **deu anys anteriors** a la data de publicació de la convocatòria:*

De 100 o més hores: 2,50 punts.

De 75 o més hores: 2,00 punts.

De 50 o més hores: 1,25 punts.

De 25 o més hores: 0,60 punts.

De 15 o més hores: 0,25 punts.

C. *Formació genèrica i transversal que s'haguera realitzat **més de deu anys** abans de la data de publicació de la convocatòria:*

De 100 o més hores: 1,00 punts.

De 75 o més hores: 0,75 punts.

De 50 o més hores: 0,50 punts.

De 25 o més hores: 0,25 punts.

De 15 o més hores: 0,10 punts.

D. *Formació específica que s'haguera realitzat **més de deu anys** abans de la data de publicació de la convocatòria:*

De 100 o més hores: 1,25 punts.

De 75 o més hores: 1,00 punt.

De 50 o més hores: 0,60 punts.

De 25 o més hores: 0,30 punts.

De 15 o més hores: 0,15 punts.

- ii. **Docència impartida** en cursos que hagen sigut convocats, gestionats o homologats per la Universitat Jaume I, a través de la Unitat de Formació del PAS del Servei de Recursos Humans o l'òrgan equivalent d'altres universitats públiques, per centres de formació de personal empleat públic o per les organitzacions sindicals o altres promotors, dins del marc dels acords de formació per a l'ocupació de les administracions públiques vigents en el moment de realització dels cursos. Serà valorada la suma de les hores de cada curs diferent impartit, no sent susceptibles de valoració les impartides en successives edicions d'un mateix curs.

La impartició de cursos es valorarà d'acord amb l'escala següent:

- 100 o més hores: 3 punts.
- 50 o més hores: 2 punts.
- 10 o més hores: 1 punt.

(c) Coneixements de valencià

S'acreditaran per mitjà de la presentació del corresponent certificat expedit, homologat o revalidat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià. La valoració dels coneixements de valencià es correspondrà amb els certificats de nivell expedits per la Junta o aquell a què s'homologue o revalide, segons el que preveu la normativa sobre certificats oficials administratius de coneixements del valencià en vigor, així com tots aquells considerats equivalents per [acord del Consell de Govern de la Universitat Jaume I de Castelló, sessió núm. 2/20 de 24 de febrer de 2020](#).

La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut, i sempre que no constituïska un requisit del lloc degudament establert en la convocatòria. En aquest cas, els certificats obtinguts es valoraran igualment, però es restarà la puntuació corresponent al nivell establert com a requisit. També es valoraran els certificats de capacitació tècnica expedits per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, fins a un màxim de dos, i la puntuació obtinguda per aquests certificats se sumarà a l'obtinguda per la valoració dels certificats de nivell.

(d) Coneixement d'idiomes.

Es valorarà el coneixement dels idiomes comunitaris i de l'Anglès de conformitat amb els nivells del MECR, i s'acreditarà documentalment mitjançant títols, diplomes i certificats expedits per les escoles oficials d'idiomes, per les universitats de l'Espai Europeu d'Educació Superior que segueixen el model d'acreditació d'exàmens de l'Associació de Centres de Llengües d'Educació Superior (ACLES), així com tots aquells considerats equivalents per [acord del Consell de Govern de la Universitat Jaume I de Castelló, sessió núm. 2/20 de 24 de febrer de 2020](#).

Únicament es valorarà el nivell més alt obtingut de cada idioma. En els llocs de treball en els quals siga requisit un determinat nivell, únicament es valorarà la diferència entre la puntuació corresponent al nivell que és requisit i les corresponents als nivells superiors que pugen acreditar els aspirants.

C2: 2 punts
C1: 1,75 punts
B2: 1,25 punts
B1: 0,75 punts
A2: 0,25 punts
A1: 0,10 punts

4. Afinitat del treball desenvolupat

L'exercici es valorarà a raó de 0,1 punts per mes complet treballat, excepte quan s'haguera exercit en comissió de serveis o millora d'ocupació, valorant-se en aquest últim cas a raó de 0,05 punts per mes treballat.

5. Altres mèrits

La comissió avaluadora podrà avaluar la concurrència de qualsevol circumstància no inclosa en el barem, sempre que tinga una vinculació directa amb les funcions de l'escala o ALT amb el contingut del lloc de treball, deixe constatació en les actes de quins mèrits valora i la seua relació amb el lloc i la puntuació atorgada. En particular, es valoraran en aquest apartat la transferència de coneixements no inclosa en altres apartats del barem: publicacions, comunicacions o ponències en jornades i congressos, conferències, impartició d'altres cursos, etc. També es podrà valorar l'assistència a cursos o jornades que es consideren rellevants i no estiguen incloses en altres apartats del barem.

En tot cas no es podran atorgar per l'assistència o impartició de cursos d'aquest apartat puntuacions proporcionalment superiors a les corresponents de l'apartat [3b\)](#) d'aquest barem. No es podrà atorgar cap puntuació pel desenvolupament de càrrecs de caràcter representatiu.

6. Entrevista

L'entrevista serà pública i tindrà una duració suficient per a la correcta valoració dels aspirants. Es valorarà el coneixement sobre el lloc de treball sol·licitat, l'experiència professional, les aptituds de

la persona aspirant i qualsevol circumstància adient a les funcions del lloc de treball convocat. En els llocs de treball amb funcions de direcció o coordinació de personal s'hauran de valorar també les habilitats directives i de gestió d'equips humans de les persones aspirants. La Comissió avaluadora podrà no convocar a l'entrevista als aspirants que, sumats els punts obtinguts amb el màxim possible de l'entrevista, no puguin obtenir l'adjudicació de cap dels llocs de treball convocats. Per valorar l'entrevista, la comissió avaluadora podrà ser assistida tècnicament per personal especialitzat.

7. Víctimes del terrorisme o de violència de gènere.

Les convocatòries de concursos de llocs de nivell inferior a 24 i que no siguin de direcció, establiran una puntuació que, com a màxim, podrà ser la que es determine per a l'antiguitat.

Les persones empleades públiques que tinguen la condició de víctimes del terrorisme o d'amenaçades, en els termes fixats en [l'article 35 de la Llei 29/2011, de 22 de setembre, de reconeixement i protecció integral a les víctimes del terrorisme](#). Aquest mèrit només es puntuarà quan una persona participant acredite que l'obtenció d'un dels llocs convocats és necessària per a la consecució dels fins de protecció i assistència social integral d'aquestes persones, ja siga per raó de les seqüeles provocades per l'acció terrorista, ja siga per l'amenaça a què es troba sotmesa. Una mateixa persona podrà al·legar aquesta clàusula fins que desapareguen o pal·lien, de forma efectiva, les causes que han donat lloc a l'adopció d'aquesta mesura.

Les empleades públiques que tinguen acreditada la condició de víctimes de violència de gènere, ho acreditaran amb l'ordre de protecció a favor de la víctima i, de manera excepcional, en tant es dicte la necessària ordre de protecció, amb l'informe del Ministeri Fiscal sobre l'existència d'indisidències que l'empleada pública és víctima de violència de gènere.

Article 7. Resolució d'empats

Els empats que es produïsquen es dirimiran amb l'adjudicació de la plaça atenent als següents criteris amb caràcter successiu:

1. S'adjudicarà a la persona concursant que acredite un grau de discapacitat superior al 33 per cent enfront de la qual no ho acredite. Si l'empat es produïra entre persones amb diversitat funcional, la plaça s'adjudicarà a la persona amb un major percentatge de discapacitat.
2. S'adjudicarà a la persona al fet que haja obtingut major puntuació en algun dels mèrits que a continuació s'assenyalen, segons l'ordre de preferència següent:
 - (a) Formació
 - (b) Pertinença a l'escala o ALT
 - (c) Antiguitat
 - (d) Grau de desenvolupament professional
 - (e) Exercici de llocs de treball d'igual o superior nivell competencial.
3. De persistir l'empat, la plaça s'adjudicarà a favor de la dona quan siga el sexe infrarepresentat sempre que aqueixa circumstància estiguera prevista en la convocatòria. A aquests efectes la convocatòria determinarà necessàriament que hi ha la mencionada infrarepresentació quan la diferència entre els següents valors (A i B) fóra superior a 10 punts percentuals per al sexe femení, on

- A. Proporció (%) per sexe respecte del total de les persones en actiu en l'escala o ALT afectat per la convocatòria.
- B. Proporció (%) per sexe respecte de les persones titulars de llocs de treball de les característiques dels convocats.
4. Si persisteix l'empat, la plaça s'adjudicarà per ordre alfabètic entre els cognoms de les persones empatades, iniciant-se l'ordre per la lletra resultant de l'últim sorteig fet als efectes de la resolució d'empats en els processos selectius.

Disposició transitòria

Els concursos convocats amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest reglament es regiran de conformitat amb la normativa i el barem anterior.

Disposició Derogatòria

Queda derogat el barem aprovat per la Junta de Govern de la Universitat Jaume I, en la seua reunió ordinària de 23 de març de 2000.

Disposició Final

El present acord entrarà en vigor l'1 de gener de 2022.

1 Annex I

Concurs ordinari per la provisió de llocs de treball pertanyents als grups A, B i C

Per a fixar l'ordre de preferència en l'adjudicació dels llocs convocats en els concursos ordinaris per a la provisió de llocs de treball dels grups A (subgrups A1 i A2), B i C (subgrups C1 i C2), no inclosos en el barem de l'Annex II, es valoraran els següents mèrits, **fins a un màxim total possible de 80 punts**, d'acord amb les previsions i requisits previstos en l'article 6 d'aquest reglament.

Les convocatòries podran establir la puntuació mínima necessària per a obtenir l'adjudicació de les vacants, que mai no podrà ser superior al 20 % de la puntuació màxima possible.

1.1 Antiguitat i pertinença a l'escala o ALT

La puntuació màxima possible a obtenir en el present apartat serà de 24 punts, no podent computar-se més de 12 punts en antiguitat i 12 punts en pertinença a l'escala o l'ALT corresponent.

1.2 Carrera professional

La puntuació màxima possible a obtenir en el present apartat serà de 10 punts, obtinguts pels conceptes següents:

1.2.1 Grau de desenvolupament professional reconegut

Es valorarà d'acord amb la puntuació següent:

GDP reconegut	Punts
I	2
II	4
III	6
IV	8

1.2.2 Grau de nivell competencial reconegut igual o superior al del lloc sol·licitat:

Fins a 2 punts d'acord amb la següent escala:

- Per posseir un grau personal igual al nivell del lloc de treball a proveir: 1 punt.
- Per posseir un grau personal superior fins a dos punts al nivell del lloc de treball a proveir: 1,5 punts
- Per posseir un grau personal superior en més de dos punts al nivell del lloc de treball a proveir: 2 punts.

1.3 Formació

La puntuació màxima possible a obtenir en el present apartat serà de 24 punts, obtinguts pels conceptes següents:

1.3.1 Titulacions acadèmiques oficials

Es valoraran les titulacions acadèmiques acreditades pels concursants que siguin superiors a les exigides per a l'accés al Grup i Subgrup corresponent, d'acord amb l'escala que es relaciona a continuació. També es valorarà la possessió de titulacions addicionals en el cas del Grup A. A aquest efectes, cas que el lloc es trobe adscrit a dos o més escales de dos grups o subgrups de titulació, es considerarà com exigida la titulació corresponent l'escala del grup o subgrup inferior.

Grup A (Subgrups A1 y A2) Es valorarà la puntuació més alta de les següents:

- a) Doctorat, Màster oficial, Llicenciatura o equivalent: 4 punts
- b) Grau: 3,5 punts.
- c) Títols universitaris de postgrau no oficials quan tinguin relació amb el lloc de treball convocat, fins a 0,75 punts, d'acord amb la següent escala:
 - . De 30 crèdits ECTS o més, o de 300 hores o més en els títols antics, 0,75 punts.
 - . De 20 crèdits ECTS o més, o de 200 hores o més en els títols antics, 0,50 punts.
 - . De 10 crèdits ECTS o més, o de 100 hores o més en els títols antics, 0,25 punts.
- d) Només per al Subgrup A2: segona Diplomatura, 1 punt.

Grup B

- a) Doctorat, Llicenciatura, Grau, Diplomatura més Màster oficial: 1 punt.
- b) Diplomatura, 0,5 punts.

Grup C (Subgrup C1)

- a) Doctorat, Llicenciatura, Grau, Diplomatura més Màster oficial: 1 punt.
- b) Diplomatura, 0,5 punts.
- c) Tècnic superior o equivalent: 0,25 punts.

Grup C (Subgrup C2)

- a) Batxillerat, Cicle formatiu Grau Superior, 0,5 punts.

1.3.2 Cursos de formació i perfeccionament

Es valoraran les accions formatives fins a un màxim de 8 punts.

1.3.3 Coneixements de valencià

El coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 2,5 punts.

- a) Certificat de nivell C2 (superior): 1,25 punt.
- b) Cursos específics: màxim 1,25 punt a raó de 0,01 punts per hora d'acció formativa certificada amb un mínim de 3 hores per acció formativa i un màxim de 100 hores per acció formativa.

1.3.4 Coneixements d'idiomes comunitaris

Fins a un màxim de 4 punts, d'acord amb el que s'estableix a l'apartat [3d](#) de Formació.

1.4 Afinitat del treball desenvolupat

Fins a un màxim de 12 punts.

1.5 Altres mèrits

Fins a 5 punts per als llocs de treball classificats amb un nivell 24 o superior i fins a 2 punts per a la resta de llocs.

1.6 Entrevista

Si està prevista la seua realització a la convocatòria de concurs, es valorarà fins a 5 punts.

2 Annex II

Concurs específic per la provisió de llocs de treball de cap de servei, caps de secció o similars

2.1 Valoració dels mèrits

La puntuació màxima a obtenir en la valoració dels mèrits dels concursos específics **serà de 135 punts**, com a suma de les següents dues fases:

2.1.1 Primera fase

En la qual es valoraran els mèrits establits per als concursos generals d'acord amb el que preveu el Barem 1, fins a un màxim de 80 punts.

2.1.2 Segona fase

En què es valoraran els mèrits específics que s'arreglen en la convocatòria, d'acord amb el que preveu el present títol, fins a un màxim de 55 punts.

2.2 Valoració de la fase de mèrits específics

Les convocatòries establiran els mèrits específics a valorar, dins dels següents apartats i d'acord amb els criteris que s'arreglen per a cada un d'ells:

2.2.1 Entrevista

1. Es valorarà el resultat d'una entrevista estructurada dirigida a comprovar els coneixements de la persona en relació amb les funcions pròpies del lloc de treball i la seua capacitat i aptituds per a assumir les responsabilitats pròpies d'aquell. Per a l'avaluació total o parcial de l'entrevista la convocatòria podrà requerir que les persones participants hagen presentat, amb caràcter previ, una memòria amb un o ambdós dels continguts següents:
 - (a) Exposició d'un pla per a exercir el lloc convocat, amb les seues possibles iniciatives respecte d'això.
 - (b) Exposició dels coneixements sobre un tema proposat en la convocatòria relacionat amb les funcions del lloc.
2. En casos en què es preveja una afluència nombrosa de participants al concurs, la convocatòria podrà preveure, en substitució de l'entrevista, la valoració d'aquest apartat per mitjà de la realització d'una prova de caràcter teòric o pràctic o per l'avaluació d'una memòria del tipus exposat en l'apartat anterior.

3. La puntuació màxima a obtindre en aquest apartat serà de 30 punts per a aquells llocs en què predominen entre les seues funcions les de direcció, coordinació o assumpció de responsabilitats, i de 25 punts per als llocs amb caràcter predominantment tècnic.

2.2.2 Formació específica

1. Les accions formatives, acollides o impartides, previstes en l'apartat 3b de l'article 6 d'aquest reglament es valoraran amb una puntuació equivalent al doble de l'establida en el mencionat article, sempre que el seu contingut tinguera relació directa amb les funcions del lloc i que no es valoren en la primera fase del concurs.
2. Podran valorar-se les publicacions que tingueren relació directa amb les funcions del lloc amb una puntuació d'entre 3 i 5 punts, com es determine en la convocatòria.
3. La puntuació màxima a obtindre en aquest apartat serà de 15 punts per a aquells llocs en què predominen entre les seues funcions les de direcció, coordinació o assumpció de responsabilitats, i de 20 punts per als llocs amb caràcter predominantment tècnic.

2.2.3 Experiència específica

1. Es valorarà, a raó de 0,05 punts per mes, l'experiència en llocs de la mateixa àrea funcional que el lloc convocat. L'àmbit funcional i material de l'experiència a valorar serà el que es determine en la convocatòria.
2. Si és el cas i d'acord amb el que determine la convocatòria, podran valorar-se activitats científiques, docents, formatives o d'investigació que tinguen relació material amb les funcions del lloc.
3. La puntuació màxima a obtindre en aquest apartat serà de 10 punts.