

Convocatòria ordinària de la Mesa Negociadora, divendres 10 de desembre de 2021

Ordre del dia

1. Informe del president
2. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de modificació d'una plaça de promoció a Titular d'Universitat, i de la convocatòria d'aquesta plaça, proposta de perfil i de la composició de la comissió de concurs d'accés amb la corresponent modificació de l'RLT de PDI.
3. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de pròrroga per 2022 del Pla anual d'avaluació per a l'ascens en el sistema de carrera professional horitzontal per l'any 2018.
4. Torn obert de paraules

1. Informe del president

Reunió en línia: Es fa la reunió en línia a petició de sindicats.

Un dels sindicats pregunta per què no és presencial, si les classes ho són. El VOAP respon que, si es poden evitar algunes reunions, millor. Estàvem molt atapeïts en l'última taula negociadora.

UGT agraeix que la reunió siga en línia.

Places cedides per UPV: Ja s'han publicat en DOGV i BOE totes les places cedides per la UPV. A partir d'ara es convocaran les que corresponguen a 2022. S'intentarà, a més, que ens cedisquen places des d'altres universitats. La taxa de reposició ara és del 120%, la qual cosa beneficia a les universitats grans, però no a l'UJI, perquè suposa 1 o 2 places més.

Informa el Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat (VOAP), Ximo Gual, del següent:

Reunió CRUE/Professorat 29-30 de novembre: Va haver-hi diverses reunions i es van tractar diferents temes, entre els quals destaquen:

- Reunió amb la directora de la ANECA. S'estan modificant els criteris dels sexennis investigació, que ja estan quasi llestos. Per a 2022 es pretén convocar el sexenni de transferència i, més endavant, el sexenni de docència.
- Taula redona sobre acreditació del PDI: Hi ha dificultats per a trobar professorat a TC en l'àmbit sanitari. Es planteja la figura d'Ajudant Doctor vinculada perquè no hi ha gent acreditada a PCD o LA TEUA als hospitals.
- PDI amb discapacitat: Quasi cap universitat compleix amb el 9% de places amb discapacitat. Es vol fer un pla integral començant per contractes d'investigadors.

•Carrera acadèmica en el marc de la LOSU: Hi ha un envelliment de la plantilla. Es vol reduir la duració de la carrera docent. Actualment, les places LA TU s'aconsegueixen entorn dels 40 i les CU, als 50. Hi ha discrepàncies amb el plantejament de la LOSU. La CRUE farà un document amb propostes perquè s'estudien.

El cap del Servei de RH informa que hui s'ha publicat l'oferta pública del PAS en el DOGV, corresponent a la segona fase d'estabilització del PAS de l'UJI. Els sindicats pregunten si se sap com influirà la nova llei en l'oferta pública d'ocupació del PAS però es respon que encara no s'ha aprovat i que, per tant, no s'ha estudiat. Actualment es troba en tramitació en el congrés.

2. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de modificació d'una plaça de promoció a Titular d'Universitat, i de la modificació d'aquesta plaça, proposta de perfil i de la modificació de la comissió de concurs d'accés amb la corresponent modificació de l'RLT de PDI.

El VOAP indica que calia convocar 10 places de LA TU de la UPV en aquest any i es va fer segons el llistat prioritzat d'acreditats a aquesta figura. Una de les persones ha renunciat i el departament ha sol·licitat renunciar a la plaça perquè aquesta persona s'ha anat de l'UJI. S'ha seleccionat la següent persona de la llista per a promocionar i s'ha convocat la plaça, prèvia autorització del departament. S'ha renunciat a la plaça del departament d'Administració d'Empreses i Màrqueting i s'ha convocat una plaça del departament de Ciències de la Comunicació (àrea de Comunicació Audiovisual i Publicitat). Havia de passar per MN abans de publicar, però no s'ha pogut per terminis. Si no s'accepta en MN, l'UJI renunciaria a la nova plaça.

S'aprova per assentiment.

3. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de pròrroga per 2022 del Pla anual d'avaluació per a l'ascens en el sistema de carrera professional horitzontal per l'any 2018.

El cap del Servei de RH informa de què es tracta d'un formalisme jurídic perquè es tracta d'una pròrroga del document aprovat en 2018. Està pendent el desenvolupament del reglament per a avaluar l'acompliment dels llocs de treball del PAS, segons la normativa corresponent de la Conselleria. Aqueix reglament afectarà en el futur al Pla anual, però ara se sol·licita prorrogar el sistema de 2018 en relació a avaluació dels mèrits fins a 2022.

S'aprova per assentiment.

4. Torn obert de paraules

Es pregunta si s'ha gestionat o realitzat alguna cosa en relació a la precarietat laboral del professorat Associat en l'UJI.

El VOAP respon que s'han instal·lat els ordinadors de sobretaula i que, actualment, tots els associats acreditats a alguna figura de professorat a temps complet (44 persones) podran sol·licitar sexennis perquè s'ha signat un conveni amb la ANECA. Ja no se sol·licitaran a la AVAP, sinó a la ANECA.

També es pregunta sobre la situació del conveni laboral. El VOAP respon que, en la reunió amb la CRUE i aprofitant que la consellera clausurava la conferència, es va insistir en la necessitat d'aprovar el conveni col·lectiu de PDI laboral de les universitats públiques valencianes.

El problema que plantegen és que el ministeri no aprova l'increment de massa salarial i, per tant, dona la sensació que fins que no s'aprove la LOSU segurament no signaran el conveni, atés que existeixen aspectes que entrarien en conflicte amb la LOSU. En particular, s'ha de desenvolupar l'Estatut del PDI que estarà altament relacionat amb el conveni. En aquest sentit, el PDI associat que aconseguisca un sexenni i pugua promocionar a una figura de temps complet, consolidarà els sexennis.

Es pregunta sobre les retribucions addicionals del PDI que s'han enviat a la CEP per a la seua aprovació, on es fa referència a un nou Decret que no estava vigent quan es van sol·licitar.

El VOAP contesta que l'UJI i la UPV són les úniques universitats valencianes que paguen incentius propis des de 2002. Cada any, s'autoritza la convocatòria sense modificar conceptes. La UPV va fer canvis importants i van tindre problemes en 2008. No els van deixar pagar uns certs conceptes. La Conselleria planteja que totes les universitats valencianes haurien de pagar el mateix, però hi ha algunes que no poden pagar perquè no tenen ingressos addicionals. Hi ha una clàusula que indica que l'UJI i la UPV poden mantindre els que ja tenen fins a 2023. A partir de llavors, serà necessari negociar i aprovar nous criteris per al pagament incentius propis, que hauran de ser comuns per a totes les universitats públiques de la Comunitat Valenciana.

UGT planteja que existeix inquietud de la gent per la situació actual del COVID i pregunta, en relació amb el teletreball, si s'està treballant en el document. A més, i seguint en aquesta línia, les persones que treballen en l'edifici de colorins estan preocupades per les obres del nou jardí, atés que implicaran que no es podran tindre les finestres obertes i no es podrà mantindre la ventilació com es fa en l'actualitat.

El Gerent, en relació amb el teletreball, indica que s'està redactant un document que servirà d'esborrany per a debatre en una taula tècnica en tornar de vacances de Nadal.

Si augmenta el risc de propagació del virus caldrà contemplar restriccions.

En relació a l'edifici de colorins, la ventilació es pot impulsar amb màquines en el cas que no es puguen obrir les finestres.

No es pot incrementar el risc per a les persones i, per això, traslladaran la preocupació al vicerectorat encarregat de les infraestructures.

Es planteja que la incidència acumulada de COVID és molt alta a la província de Castelló (390 casos per 100.000 hab.) i més encara a la ciutat de Castelló (entorn dels 500). Pregunta si hi ha alguna mesura contemplada i si l'UJI anirà més enllà en la prevenció durant la realització d'exàmens.

El VOAP respon que es reuniran i, en funció de la situació i de la incidència, es treballarà perquè els exàmens es facen presencials prenent totes les mesures. Si és necessari, s'habilitaran altres espais igual que l'any passat.

El Gerent indica que les xifres no són iguals a les de l'any passat, atés que no estàvem vacunats.

És preocupant i, per això, en breu es reunirà el Comité de Seguretat i Salut per a tractar el tema (previsiblement sota la direcció de Rafa Mayo, que es reincorpora).

Es demana que es contemplin també les reunions, les visites dels estudiants de secundària, etc. Es pregunta si el Comité de Seguretat i Salut és presencial, híbrid o en línia, ja que l'han sol·licitat.

Es respon que s'estudiaran totes les propostes.