

Breu resum de la Mesa Negociadora (21-enero-2022)

1. Informe del president

Els estudiants s'han queixat (en premsa) del fred a les aules durant la realització dels exàmens (per la ventilació per evitar el contagi). Avui dilluns començaran les classes de manera presencial. El VOAP agraeix a tot el professorat l'esforç addicional que ha significat la gestió de les baixes Covid (repetició d'exàmens, substitució de companys...).

Per al pròxim curs, caldrà negociar les condicions de contractació de la nova figura de professorat (Professorat Substitut), que és quan està previst començar a contractar-la.

2. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de calendari acadèmic del curs 2022/23

UGT agraeix que s'haja endarrerit una mica l'inici del curs, per evitar una entrada tan estressant com la d'aquest curs. S'obre debat sobre el fet de si en obrir abans es perden uns quants dies. Amb aquest canvi (s'ha mantingut l'estructura d'aquest curs, on les classes s'acaben abans de Nadal).

UGT proposa deixar l'inici de curs com està a la proposta i retardar el començament del segon semestre (que hi haja classe després de Nadal).

El VOAP contesta que el calendari s'ha negociat amb els Centres i que els dos darrers dies de desembre (dijous i divendres) les titulacions poden optar per fer exàmens o docència. Això també afecta tot el període d'exàmens.

A la petició que l'avaluació que fa l'alumnat sobre el

professorat, estiga disponible abans del començament de curs, el VOAP respon que volen fer que el resultat de l'enquesta estiga disponible abans de l'inici de curs, però que no hi ha gaire personal per gestionar-los i que, fins ara, no ho han pogut fer.

3. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de Documentació per a l'Organització del curs 2022/23

Novetats:

- S'inclouen els sexennis per al professorat AJD i Associat.
- La capacitat docent inicial serà de 27 crèdits (en lloc de 32) per la professorat afectat pel Decret Wert. A causa d'aquesta baixada, es cancel·la el programa de reducció lligat a mèrits.
- Es considera ja la figura de Professorat Substitut (encara que queden les condicions pendents de decidir)

Totes les venia docendi sorgides per noves contractacions, s'acceptaran per ajudar el personal investigador que necessita docència per acreditar-se.

S'aprova per majoria.

4. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de la relació de sol·licituds de transformacions i promocions de places de professorat corresponent a la segona convocatòria ordinària de l'any 2021 d'acord amb els criteris del DCDI

S'aprova per assentiment

5. Anàlisi, discussió i informe del X Plan de Formació del PAS 22-

Asunción Verchili presenta el Pla de Formació i com s'ha dissenyat.

Els sindicats agraeixen a Asunción la feina feta i consideren molt encertat el pla proposat.

S'aprova per assentiment.

6. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de modificació de la Normativa sobre formació i funcionament de les borses de treball de les diferents escales i categories professionals del PAS de la Universitat Jaume I

UGT recorda que aquest document ha d'anar acompanyat per importants accions en la formació amb la posada en marxa dels itineraris que s'establisquen.

També insisteix que cal valorar, com es desenvolupa amb l'objectiu d'introduir les aportacions i canvis que es consideren per millorar-ho.

L'objectiu de posar en marxa aquesta modificació és ampliar les possibilitats de millora a tot el personal.

També assenyala com a positiu la presència de les seccions sindicals en el desenvolupament d'aquests processos.

7. Torn obert de paraules

El VOAP informa de la creació per ANECA d'una comissió per millorar el sistema d'enquestes.

Per evitar que, en ser online, responga alumnat que no assisteix a classe, el VOAP ja ha proposat aquest curs reservar uns minuts a classe per fer l'enquesta.

UGT demana reprendre la negociació sobre la compensació d'hores de les companyes i companys que per necessitat del servei obrin en dissabte en què la universitat roman tancada.

També demana la inclusió dels familiars majors de primer grau al següent paràgraf del calendari laboral:

9.15.2. En el cas de malaltia d'un fill o filla menor, sense necessitat d'hospitalització. Es podrà concedir quan siga necessària l'assistència personalitzada per acreditació de la malaltia pel facultatiu o facultativa competents i sempre que ambdós pares o mares treballen. Si el certificat mèdic no indica una durada del període d'atenció al menor, aquesta no podrà superar els tres dies sense que s'aporte una nova certificació mèdica.