

# PDI

Eleccions sindicals  
1 de desembre de 2022





## DIGNITAT PROFESSIONAL, RECONeixEMENT RETRIBUTIU I CONDICIONS LABORALS

El Personal Docent i Investigador de la UJI ha exercit un paper essencial durant la pandèmia de la Covid 19, garantint la docència, la investigació i l'atenció a l'alumnat i el servei a la societat.

Ara, la invasió d'Ucraïna constitueix un nou desafiament econòmic i social global, davant el qual UGT proposa Acords i solucions que garantisquen el futur de la Universitat i que oferisquen certituds al professorat i a les seues famílies.

**PEL** Professorat **PER A** professorat i **ENTRE** tots, tenim la responsabilitat de treballar per les RETRIBUCIONS, l'ESTABILITZACIÓ i la PROMOCIÓ PROFESSIONAL del PDI, que assegure aqueix benestar personal i familiar.

La **racionalització** de les **obligacions docents**, el suport a la **investigació**, la garantia d'estabilització, la promoció de la **carrera docent i investigadora** i la simplificació de **burocràcia**, són aspectes essencials que UGT reivindicarà a la rectora i a l'equip de govern en els pròxims anys.

## Estabilització i Promoció del PDI

- Reivindicarem l'Estabilitat **Laboral** per a tot el PDI laboral.
- Sol·licitarem l'Establiment de **Criteris Clars i Públics** per a la dotació de plantilla de PDI.
- Demanarem la **transformació del Professorat Associat a modalitat de contractació indefinida**, en la línia de la LOSU.
- Proposarem l'**Elaboració d'un Pla de Transformació de Places de Professorat Associat acreditat en places a temps complet**.
- Demanarem, d'acord amb la LOSU, l'**Establiment de Mesures d'Acció Positiva en els concursos d'accés en àrees d'infrarepresentació femenina**.
- Exigirem el Pla de Renovació de la plantilla que aborde els reptes d'incorporació de talent, relleu generacional i equilibri de recursos entre unitats. Els requeriments de qualificació i especialització que caracteritzen al col·lectiu del PDI fan necessari disposar d'una planificació que contemple les seues necessitats més enllà del curs acadèmic.



**TRIA EL TEU DELEGAT**

## Retribucions



- Sol·licitarem l'Increment **Anual** de tots els conceptes retributius en funció de l'IPC.
- Reivindicarem una **Solució Estable** per a les Retribucions **Addicionals del PDI** mitjançant l'impuls d'un nou decret que substituïska al 174/2002.
- Sol·licitarem l'**Accés del PDI Laboral** al sistema de retribucions **propi de la Generalitat Valenciana**.
- Demanarem l'**Eliminació del Límit Màxim de Sexennis i Quinquennis**.

- Reivindicarem l'**Increment Retributiu del PDI** mitjançant l'augment dels nivells de complement de destí i específic.
- Sol·licitarem l'**Equiparació Retributiva** entre les figures laborals i les funcionaries.
- Lluitarem per la **Signatura Immediata del Conveni Col·lectiu del Personal Laboral** de les Universitats Públiques Valencianes.
- Reclamarem el **Pagament de Sexennis d'Investigació** per al professorat **Ajudant Doctor i Associat**.
- Sol·licitarem l'**Avaluació i Retribució de Quinquennis** per al **Professorat Associat**.
- Reclamarem el Pagament del Complement d'Antiguitat al Professorat Associat.
- Sol·licitarem el **Cobrament de Sexennis d'Investigació** en **canviar d'una figura laboral a funcional** mentre no s'haja fet efectiva la seua convalidació.

## Condicions Laborals

Lluitarem per l'**elaboració d'una Normativa** que reconega de manera adequada totes les activitats del professorat. Entre altres, reivindicarem:

- **Mantenir el límit màxim de la capacitat docent de tot el PDI doctor en 24 crèdits;**
- **Reduir la capacitat docent del PDI no doctor;**
- **Mantenir**, en cas de supressió del decret Wert per la LOSU, **la capacitat docent màxima a 16 crèdits** en els casos contemplats en aquest decret
- **Reconèixer de manera justa la direcció de Treballs Final de Grau i Treballs Final de Màster**
- **Reconèixer** adequadament la **investigació, la gestió, la transferència i la innovació docent.**

- Reivindicarem un **Tamany de Grup Homogeni i Raonable.**
- Sol·licitarem la **Creació d'un Sistema Àgil de Substitució del PDI absent** temporalment.
- Demanarem la **Negociació de les Normatives** relatives a les activitats acadèmiques qualsevol altra normativa que afecte a les condicions laborals i retributives del PDI.
- Treballarem en la **Negociació de l'Estatut del PDI** que ha d'entrar en vigor un any després que el faça la LOSU.





## Investigació

- Demanarem l'**Increment del Pressupost del Programa de Suport a la I+D+i** de la UJI.
- Reivindicarem el Finançament d'una Convocatòria Anual d'Anys Sabàtics.
- Demanarem la **Creació d'un Programa específic en la UJI de Suport Econòmic dels Contractes d'Investigació el Cofinançament de la qual estiga a càrrec dels investigadors.**
- Demanarem la **Reducció de la Capacitat Docent Màxima per als investigadors principals de projectes d'investigació.**
- **Augment del personal d'administració** destinat a la gestió de la Investigació en la UJI

## Conciliació de la vida laboral, familiar i personal

- Reclamarem l'Establiment d'uns **Horaris Racionals** reduint de manera progressiva l'hora de finalització de la docència.
- Reivindicarem la **Reducció de la Capacitat Docent** per al PDI major de 60 anys.
- **Reducció de jornada** laboral i docència del PDI amb **discapacitat** i diversitat funcional.
- Exigirem l'**Equiparació de permisos** per naixement i adopció **famílies monoparentals.**
- Demanarem la creació de **centre de dia** per a persones majors i dependents.

## La importància de la salut laboral del PDI

- Exigirem el compliment de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.
- Demandarem l'Avaluació de **riscos psicosocials del PDI** de la UJI.
- Demanarem avaluació i correcció dels **riscos específics del personal docent**.
- Exigirem **universitat lliure de tot assetjament**, arreplegant en els seus acords i normatives els protocols d'assetjament laboral sexual.
- Reclamarem la solució de problemes de **climatització a les aules i despatxos del PDI**.
- Exigim Serveis per a cuidar del benestar físic i emocional del PDI.

POR · PARA · CON · DE · DESDE · ENTRE

# TODAS

## 2022-2024, MÁS DERECHOS



Se recupera en el EBEP la jubilación anticipada parcial para los funcionarios/as



Se recupera el carácter de mínimos de permisos y vacaciones en la Negociación Colectiva



Se impulsa la modificación del TREBEP para establecer la obligación de Planes de Igualdad en todas las AAPP

... ..

UGT Servicios Públicos

## Pla d'Acció Social, Pla de Pensions

- Recuperació immediata dels plans d'acció social: persones dependents, amb discapacitat; ajudes per a guarderies, per a pròtesis i en cas de defunció.
- Ajuda en centres de dia per a majors.
- Recuperació de l'Incentiu a la jubilació i del Premi de Jubilació.
- Aportacions a plans de pensions fins ara suprimits

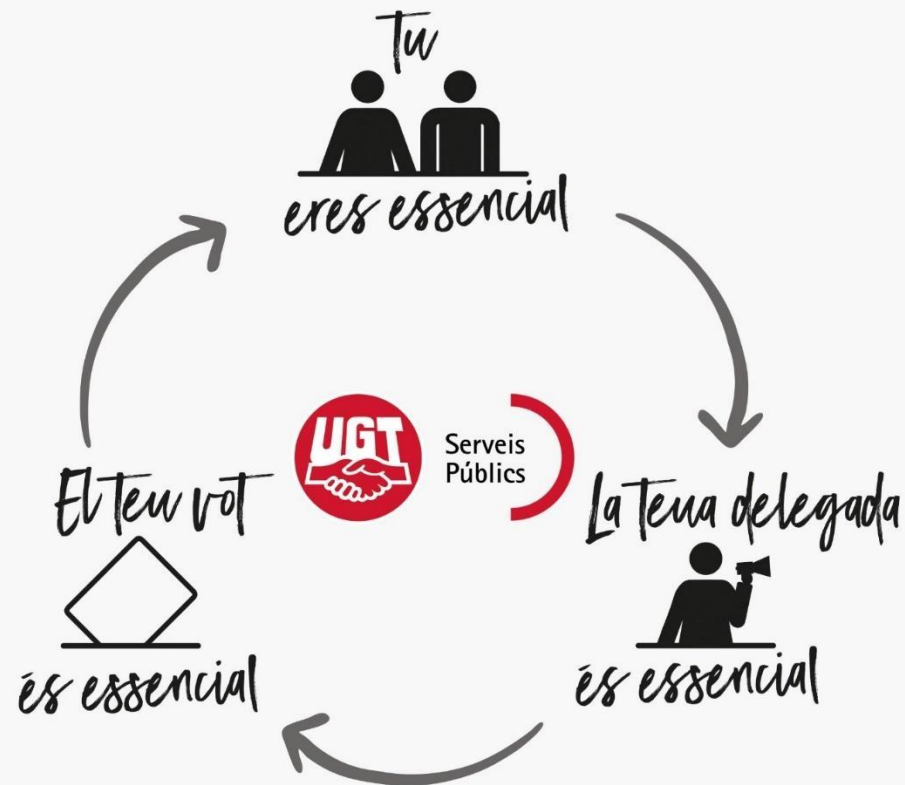
## Igualtat

- Promoció en la UJI de la **igualtat en l'accés i la promoció** professional.
- Especial **protecció a la dona embarassada** i durant la lactància.
- Implantació i difusió de **protocols per a la igualtat** efectiva entre dones i homes, per raó de diversitat afectiu-sexual, origen, discapacitat o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.
- Introducció de la **perspectiva de gènere** en tots els àmbits de la UJI: administració, docència i investigació.



## Objectius aconseguits (2018-2022)

- Accés PDI acreditat a places estables
- Promoció interna de tot el professorat acreditat
- Actualització anual de salari
- Pròrroga de les retribucions addicionals
- Pla d'Igualtat



1 de desembre

**VOTA UGT**

Informació, Veracitat i Compromís