

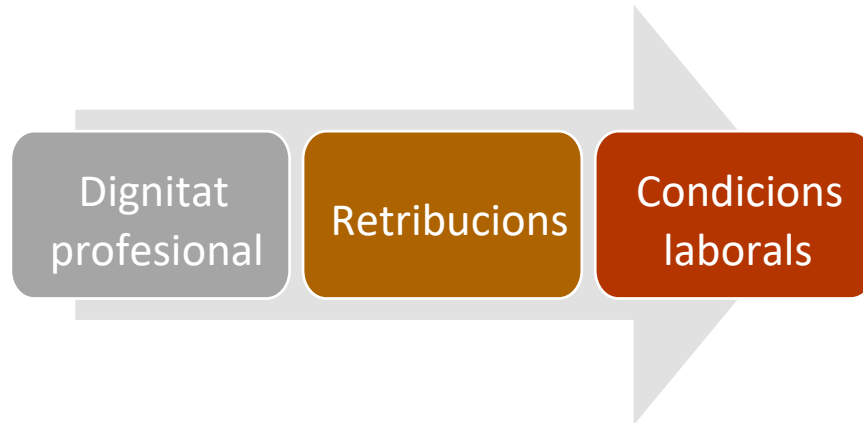
PI

Eleccions sindicals
1 de desembre de 2022



En ple segle XXI Espanya no té una política per a retenir al personal investigador format en les universitats i en els centres i instituts d'investigació. Aquest personal es veu abocat a subsistir en condicions laborals precàries, amb escàs reconeixement de la seua labor científica i investigadora. La UJI tampoc és capaç d'oferir una carrera professional, docent i investigadora; al contrari, la recepta és més temporalitat, més precarietat, menys drets laborals.

UGT negocia i reivindica a nivell estatal canvis en la normativa bàsica que revertisquen ésta situació: la reforma laboral, l'Estatut del personal investigador en formació, la reforma de la Llei de la Ciència, la Llei orgànica del Sistema Universitari (LOSU) i l'Estatut del Personal Docent i Investigador (EPDI).



ARA ÉS EL MOMENT Personal Investigador

Des de la Secretaria d'Universitat d'UGT s'exigeix millores a la Conselleria i des de la Secció sindical d'UGT en la UJI reivindiquem els teus drets en les Meses

Conveni col·lectiu autonòmic

- UGT exigeix una plantilla de personal investigador indefinit en les universitats públiques valencianes. Creació de figures estables com a investigador júnior, sènior i distingit.
- Pla d'estabilitat del personal investigador de les universitats públiques valencianes, actualment precaritzat.
- Dignitat retributiva per al personal investigador amb contracte laboral en les universitats públiques valencianes, adequant retribucions al grup de titulació exigida en la convocatòria.
- Reconeixement i abonament del complement de productivitat per rendiment en activitat investigadora.

Desenvolupament, promoció i carrera professional específica per a tot el personal investigador, inclòs el temporal.

Dignitat salarial

- Revisió salarial del personal investigador predoctoral i postdoctoral de la Llei de la Ciència.

Equiparació i homologació salarial del personal de convenis i contractes i programes amb el seu equivalent en la plantilla de la UJI



Estabilitat laboral i carrera professional

- Pla d'estabilització i aprofitament del talent del personal investigador, oferint futur investigador o docent en la UJI.
- Creació de la figura de la investigadora i investigador en la UJI.
- “Carrera del personal investigador” a l'estil d'Organismes públics d'Investigació, per a disposar en plantilla personal amb talent que impulse la investigació en la UJI.
- Desenvolupament de les línies d'investigació, per a incrementar l'estabilitat contractual.
- Creació de les línies de Docència, per a millorar l'estabilitat del personal.
- Conversió en llocs fixos de plantilla, dels contractes que obeeixen a funcions permanents d'investigació i programes de la UJI.
- Adequació de plantilles de suport a la investigació



Reconeixement de la activitat i de la investigació

- Sol·licitem la convocatòria de reconeixement de l'activitat investigadora (SEXENNIS) per a tot el personal que es trobe fent tasques d'investigació.
- Reivindiquem que tot el personal contractat que participe en tasques d'investigació forme part dels equips d'investigació.
- Certificació de les funcions investigadores i docents realitzades.
- Reconeixement de la docència impartida pel personal investigador.

Selecció

- Establiment de procediments selectius públics, transparents i barems concordes a les funcions

Formació

- Creació d'un Programa de Formació d'Investigadors l'objectiu dels quals siga: la formació acadèmica, la generació i transferència de resultats d'investigació, estades internacionals i generació de coneixement, i elaboració i publicació d'articles científics.
- Pla específic de formació en la UJI per al personal investigador que obeisca a les seues funcions i particularitats.

Participació

- Aprovar programes específics de foment de la participació del personal investigador en els òrgans representatius, consultius i executius de la UJI



Prevenió de riscos laborals

- La temporalitat, la mobilitat i la resta d'especials circumstàncies que envolten al personal investigador no pot ser excusa per a rebaixar els nivells de prevenió i protecció de riscos laborals i de protecció de la salut
- Compliment d'espais mínims del lloc de treball
- Solucionar els problemes de climatització relacionats amb el confort laboral
- Compliment íntegre de la Llei de Prevenió de Riscos Laborals
- Avaluació de riscos psicosocials

Conciliació de la vida laboral, personal i familiar

- Aplicació íntegra i escrupolosa de tots els drets laborals i de conciliació, d'horari, permisos i llicències.

Igualtat i responsabilitat social corporativa

- Introducció de la perspectiva de gènere en tots els àmbits de la UIJ administració, docència i investigació.
- Articulació de mesures de discriminació positiva en l'accés i la progressió en la carrera investigadora de les dones investigadores, per a pal·liar desavantatges de naturalesa

POB · PARA · CON · DE · DESDE · ENTRE

TODAS

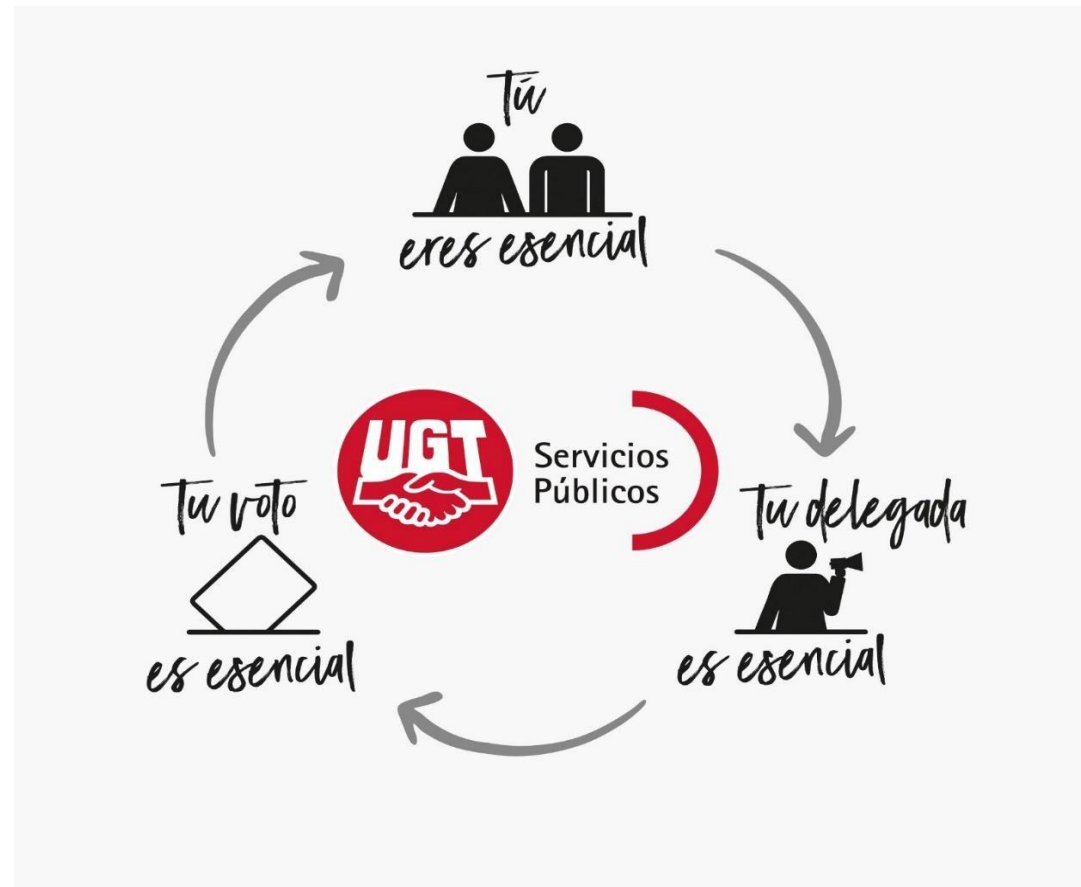
2022-2024 , MÁS DERECHOS

Se recupera en el EBEP la jubilación anticipada parcial para los funcionarios/as

Se recupera el carácter de mínimos de permisos y vacaciones en la Negociación Colectiva

Se impulsa la modificación del TREBEP para establecer la obligación de Planes de Igualdad en todas las AAPP

UGT Servicios Públicos



1 de desembre

VOTA UGT

Informació, Veracitat i Compromís