

Breu resum de convocatòria de Mesa Negociadora (11-07-2023)

Ordre del dia

1. Informe del President.

El VOAP ens informa que la signatura del conveni laboral serà en sent el dia 12 de juliol. Aquest dia es signen dos documents, per una banda el text del conveni i per altra l'acord amb el compromís de treball en el pròxim conveni amb data a partir de desembre del 2024 Evidentment aquests acords depenen del suport econòmic .

2. Anàlisis, discussió i informe sobre la proposta de barems específics de professorat.

En aquest punt s'aproven els barems que no van arribar a temps a l'anterior reunió.

Els canvis en aquests barems són:

Requisit de titulació per facilitar el funcionament de la borsa.

Puntuació mínima per pertànyer a la borsa (entre 1 i 35 punts).

Aquests barems si s'aproven en el CG i en la CEP, es publicaran el pròxim dijous dia 14.

S'aprova per assentiment.

3. Anàlisis, discussió i informe sobre la proposta de modificació de l'RLT de PAS.

El gerent informa del canvi en l'escala actual del Servei de Gestió de la Docència i Estudiants, s'afegirà a l'Escala d'administració , "escala superior d'estudis". Amb aquest canvi es facilita cobrir aquests llocs.

Un altre canvi és la correcció d'adscripció d'un lloc de treball actualment vinculat a INCREA, s'adscriu al vicerectorat.

A continuació informa del canvi en el servei d'informàtica, es posa en marxa el SOC, que treballarà per augmentar la vigilància en xarxes i sistemes i actuaran quan es detecte cap problema. Aquest servei s'adscriu a la Unitat d'Anàlisi i Desenvolupament.

Per últim ens informa del canvi d'adscripció d'una plaça actualment adscrita al Servei de llengües i terminologia, al Vicerectorat de Cultura, Llengües i Societat.

Tambè informa que aquest canvi no suposarà més treball pel SLT perquè es farà càrrec del treball que està realitzant actualment més el que comporta el generat en les atencions protocol·làries, etc.

En aquest punt UGT va intervindre per a manifestar el seu desacord amb la manera de fer el canvi, ja que no se'ns va informar fins a començar el punt a tractar.

UGT va aportar propostes per mantindre el mateix nombre de llocs de treball actuals en el SLT, proposta que no es va tindre en compte. Inicialment el nostre vot era en contra, però una vegada rebudes les explicacions pertinents ens vam abstenir.

Es va aprovar amb l'abstenció de 3 sindicats (UGT, CCOO i CSIF) i el vot a favor de l'STEPV.

4. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de l'Oferta d'Ocupació Pública del PAS per a l'any 2023.

El gerent ens va informar de la convocatòria de l'Oferta Pública d'Ocupació del PAS 2023 que una vegada aprovada en els corresponents òrgans, s'enviarà a publicar al Diari Oficial.

Aquesta és la proposta: en l'any 2022 van quedar vacants 8 places. Majorment per jubilacions. Amb la taxa de reposició actual es pot augmentar el nombre de places en un 120%. Per tant es convoquen 10 places.

Aquest punt es va aprovar per assentiment.

5. Torn obert de paraules.

- Actualment d'aprobat el Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny que modifica l'Estatut del treballador i concretament els permisos i les mesures de conciliació de la vida familiar i professional entre altres.

El gerent informa que en l'UJI tenim la majoria d'aquests permisos aprovats en el calendari laboral. L'excepció més cridanera és el nou Permís Parental . (Art. 48 Bis ET). Al ser un permís nou encara tenen dubtes de com s'aplicarà, per tant, més endavant es va comprometre a treballar amb nosaltres. Els altres permisos que ens afecten poden sol·licitar-se sense cap problema.

- El Decret de retribucions , L'abonament de les retribucions es farà efectiu en la nòmina d'aquest mes i serà amb efecte retroactiu des de gener.

- Actualment, el conductor del correu està de baixa. Com s'està treballant a cobrir-ho?

Ens informen que en contacte amb les consergeries s'han demanat voluntaris amb carnet i una companya es farà càrrec per suplir la baixa..

- També s'aborda en aquest punt com es resoldran els procediments que es generen per cobrir els llocs que alliberen els companys i companyes que passen a lliure designació.

Se'ns informa que preferentment les places es proveiran per promoció interna.

- Està prevista la cessió de places de la UPV a l'UJI? La resposta del vicerector va ser que no.

- I respecte a la taxa de reposició de places a l'UJI? El VOAP contesta que fins a final d'any no es coneixerà, però segons previsions pot ser unes 30.

- Podran promocionar totes les persones que estan en la llista de prelatió o algú haurà d'esperar?

El vicerector respon que en principi estan garantides totes les promocions a menys que ocorregué cap incidència.