



# Modificació de la relació de llocs de treball del Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis

Gerència. Vicegerència de Personal i Organització  
*Mesa Negociadora dd.mm.2023*  
*Consell de Govern dd.mm.2023*

# Índex

<b>1</b>	<b>Consideracions preliminars</b>	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>Contingut i estructura de la proposta de modificació de l'RLT</b>	<b>2</b>
2.1	Modificacions requisits i denominació de llocs de treball . . . . .	2
2.1.1	Servei de Llengües i Terminologia . . . . .	2
2.1.2	Dep. de Traducció i Comunicació . . . . .	2
2.2	Modificació de l'adscripció d'escala de llocs de treball . . . . .	2
2.2.1	Oficina de Cooperació en Investigació i Desenvolupament Tecnològic . . . . .	3
2.2.2	Servei d'Activitats Socioculturals . . . . .	3
2.2.3	Servei de Recursos Humans . . . . .	3
2.2.4	Servei de Gestió Econòmica . . . . .	3
2.2.5	Oficina de Planificació i Prospectiva (OPP) . . . . .	3
2.3	Modificació nivell del complement de destí llocs d'oficials i oficials de laboratori . . . . .	3
2.4	Creació unitat orgànica . . . . .	4
2.4.1	Oficina de Prevenció, Promoció de la Salut i Mediambiental (OPPSM) . . . . .	4

# 1 Consideracions preliminars

El marc normatiu de les relacions de llocs de treball del personal tècnic de gestió [L'Estatut Bàsic de l'Empleat públic](#), preveu que: “*Les Administracions Públiques estructuraran la seua organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars que comprendran, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, en el seu cas, al que estiguen adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. Aquests instruments seran públics*” (article 74). En similars termes es pronuncia la [Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana](#), quan disposa que: “*La relació de llocs de treball és l'instrument tècnic per mitjà del qual les administracions públiques, els organismes públics, els consorcis i les universitats públiques organitzen, racionalitzen i ordenen el seu personal per a una eficaç prestació del servei públic. El seu contingut s'elaborarà en funció de les necessitats del servei, hauran de ser objectivades i justificades en virtut de l'anàlisi prèvia dels llocs de treball i els perfils de competències professionals, havent de quedar explícites les raons objectives que la sostenen des del punt de vista de l'interés públic*” (article 47).

La Gerència, com a responsable del procés, ha analitzat i estudiat les necessitats organitzatives, traslladant-les al Consell de Direcció per a la seua valoració.

Així mateix, després de negociar amb la representació del personal d'administració i serveis, aquesta modificació s'haurà d'aprovar pel Consell de Govern i finalment haurà de ser aprovada pel Govern Valencià, en previsió de [l'article 46.2.e\) de la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari](#).

## 2 Contingut i estructura de la proposta de modificació de l'RLT

Aquesta actualització de l'RLT conté algunes modificacions necessàries per als processos de provisió de llocs de treball pendents. També, s'inclou la modificació de l'adscripció d'escales i la creació d'una nova unitat: l'Oficina de Prevenció, Promoció de la Salut i Mediambiental (OPPSM), per reorganització de l'actual Oficina de Prevenció i Gestió Mediambiental (OPGM).

Aquesta actualització de l'RLT té en compte les limitacions derivades de la taxa de reposició del PAS i la corresponent oferta d'ocupació per a l'any 2023.

### 2.1 Modificacions requisits i denominació de llocs de treball

#### 2.1.1 Servei de Llengües i Terminologia

Actualment, hi han dos llocs de treball en aquest servei amb les mateixes funcions amb denominacions diferents. Per tant, es corregeix aquesta situació modificant la denominació del lloc de treball n<sup>o</sup> 10700 “Tècnic/a superior d'assessorament lingüístic d'anglès” a “Assessor/a lingüístic/a d'anglès”.

El desenvolupament dels llocs de treball d'assessorament d'anglès comporten la necessitat d'un nivell d'anglès superior. Aleshores, es modifica el nivell de coneixements d'anglès en el requisit dels llocs de treball n<sup>o</sup> 10165 i 10700 “Assessor/a lingüístic/a d'anglès”: del C1 o equivalent (codi 79) a C2 o equivalent (codi 7).

#### 2.1.2 Dep. de Traducció i Comunicació

El lloc de treball n<sup>o</sup> 10332 “Oficial/a de laboratori”, adscrit orgànicament al Departament de Traducció i Comunicació, funcionalment, donarà també servei al Departament d'Estudis Anglesos. Sense impacte econòmic.

### 2.2 Modificació de l'adscripció d'escales de llocs de treball

Per necessitats d'organització d'alguns serveis, atenent al desenvolupament del nivell d'especialització en distints àmbits de l'activitat universitària, es modifica l'adscripció d'escales dels següents llocs de treball.

### **2.2.1 Oficina de Cooperació en Investigació i Desenvolupament Tecnològic**

El lloc de treball n<sup>o</sup> 10638 “Tècnic/a mitjà/ana de gestió de projectes” adscrit a l’escala mitjana de gestió de projectes europeus modifica la seua denominació a altres del mateix servei “Tècnic/a mitjà/ana” i s’adscriu a l’escala tècnica mitjana d’administració. Sense impacte econòmic.

### **2.2.2 Servei d’Activitats Socioculturals**

El lloc de treball n<sup>o</sup> 10170 “Coordinador/a SASC”, s’adscriu a les escales mitjana i tècnica bàsica de gestió cultural. Aquesta modificació comporta un increment anual de la massa salarial de 3.526,98€.

### **2.2.3 Servei de Recursos Humans**

El lloc de treball n<sup>o</sup> 10051 “Cap del servei de Recursos Humans”, s’adscriu a les escales superior i mitjana d’administració. Sense impacte econòmic.

### **2.2.4 Servei de Gestió Econòmica**

El lloc de treball n<sup>o</sup> 10230 “Cap de Secció de Gestió Econòmica”, s’adscriu a les escales superior i mitjana d’administració. Sense impacte econòmic.

### **2.2.5 Oficina de Planificació i Prospectiva (OPP)**

El lloc de treball n<sup>o</sup> 10237 “Cap del Negociat de Planificació”, s’adscriu a les escales mitjana d’administració i administrativa i modifica la seua denominació a “Tècnic/a mitjà/ana”, amb la classificació A2/C1-20-E036. Paral·lelament, s’amortitza el lloc de treball n<sup>o</sup> 10469 “Tècnic/a mitjà/ana de planificació acadèmica”, A2-20-E036’. Aquesta modificació organitzativa comportarà una reducció de la massa salarial anual de 37.012,13€.

## **2.3 Modificació nivell del complement de destí llocs d’oficials i oficials de laboratori**

El passat dia 3 de novembre de 2023, en la Mesa Tècnica del PAS es va presentar l’informe de la Comissió dels llocs adscrits a l’escala tècnica bàsica de laboratoris, per tal de, entre altres propostes, aplicar el canvi del nivell de destí, del 19 al 20. L’actualització dels 55 llocs de treball afectats (53 de l’RLT més 2 llocs fora de l’RLT amb categories equivalents, taula 2.3, representa un increment de la massa salarial anual de 20.753,70 €.

Servei/Dpto	Denominació	Nº LI.T	G/N/E	Jornada
Centre d'Educació i Noves Tecnologies	Oficial/a de Tecnologia Educativa	10423	C1/19/E027	Matí
		10525	C1/19/E027	Matí
Dep. de Biologia, Bioquímica i Ciències Naturals	Oficial/a de laboratori	10669	C1/19/E027	Vesprada
	Oficial/a de laboratori (Hivernacle)	10319	C1/19/E027	Matí
		10521	C1/19/E027	Matí
Dep. de Ciències de la Comunicació	Oficial/a de laboratori	10424	C1/19/E027	Matí
		10425	C1/19/E027	Vesprada
		10426	C1/19/E027	Matí
		10520	C1/19/E027	Vesprada
		10529	C1/19/E027	Matí
		10530	C1/19/E027	Vesprada
Dep. de Física	Oficial/a de laboratori	10317	C1/19/E027	Matí
		10447	C1/19/E027	Vesprada
Dep. de Psicologia Bàsica, Clínica i Psicobiologia	Oficial/a de laboratori	10324	C1/19/E027	Matí
Dep. de Psicologia Evolutiva, Educativa, Social i Metodologia	Oficial/a de laboratori	10325	C1/19/E027	Matí
		10451	C1/19/E027	Vesprada
Dep. de Química Física i Analítica	Oficial/a de laboratori	10258	C1/19/E027	Matí
		10318	C1/19/E027	Matí
		10448	C1/19/E027	Matí
Dep. de Química Inorgànica i Orgànica	Oficial/a de laboratori	10326	C1/19/E027	Matí
		10327	C1/19/E027	Matí
		10452	C1/19/E027	Vesprada
Dep. de Traducció i Comunicació	Oficial/a de laboratori	10332	C1/19/E027	Matí
Dep. d'Educació i Didàctiques Específiques	Oficial/a de laboratori	10320	C1/19/E027	Matí
		10549	C1/19/E027	Matí
		10668	C1/19/E027	Vesprada
Dep. d'Enginyeria de Sistemes Industrials i Disseny	Oficial/a de laboratori	10144	C1/19/E027	Matí
		10145	C1/C2/19/E027	Matí
		10257	C1/19/E027	Matí
		10331	C1/19/E027	Vesprada
		10453	C1/19/E027	Vesprada
		10455	C1/19/E027	Vesprada
Dep. d'Enginyeria i Ciència dels Computadors	Oficial/a de laboratori	10259	C1/19/E027	Matí
		10456	C1/19/E027	Matí
Dep. d'Enginyeria Mecànica i Construcció	Oficial/a de laboratori	10302	C1/19/E027	Matí
		10303	C1/19/E027	Matí
		10328	C1/19/E027	Matí
		10329	C1/19/E027	Matí
		10454	C1/19/E027	Vesprada
		10533	C1/19/E027	Matí
10550	C1/19/E027	Vesprada		
Dep. d'Enginyeria Química	Oficial/a de laboratori	10321	C1/19/E017	Matí
Gerència	Oficial/a de laboratori	10143	C1/19/E027	Matí
Institut Universitari de Tecnologia Ceràmica Agustín Escardino	Oficial/a de laboratori	10142	C1/19/E017	Matí
Oficina Tècnica d'Obres i Projectes	Oficial/a de laboratori	10330	C1/19/E027	Matí
Servei Central d'Instrumentació Científica	Oficial/a de laboratori	10466	C1/19/E027	Matí
Servei de Comunicació i Publicacions	Oficial/a de Comunicació i Publicacions	10545	C1/19/E027	Matí
		10546	C1/19/E027	Matí
		10547	C1/19/E027	Matí
		10548	C1/19/E027	Matí
Servei d'Informàtica	Oficial d'informàtica	10112	C1/C2/19/E027	Matí
Unitat de Diversitat i Discapacitat	Oficial/a de Suport USE	10528	C1/19/E027	Matí

## 2.4 Creació unitat orgànica

### 2.4.1 Oficina de Prevenció, Promoció de la Salut i Mediambiental (OPPSM)

El Servei de Prevenció haurà de comptar, com a mínim, amb dues de les especialitats o disciplines preventives previstes en l'article 34 del Reial decret 39/1997, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, desenvolupades per experts amb la capacitació requerida per a les funcions a exercir, segons el que s'estableix en el capítol VI.

Atesa aquesta premissa, es proposen els següents canvis en l'actual Oficina de Prevenció i Gestió Mediambi-

ental:

- **Seguretat en el treball:** el lloc de treball n<sup>o</sup> 10309 “Tècnic/a superior en seguretat en el treball”, ocupat per Jesús Miralles Castelló, continuarà sense canvis.
  - **Higiene industrial i gestió mediambiental:** el lloc de treball 10385 “Tècnic/a mitjà/ana de gestió mediambiental”, ocupat per Francisco Javier Calbo Paús, modificarà la seua denominació a “Tècnic/a superior en higiene industrial” i classificació A1/A2-22-E040, assumint les funcions de tècnic superior d’higiene industrial segons el Reial Decret 39/1997, la gestió mediambiental, al costat del control microbiològic d’aire, control microbiològic de superfícies, prevenció de legionel·la, qualitat d’aigua de piscines, etc.
- S’afeix un nou requisit a aquest lloc de treball: *Estar acreditat per a desenvolupar les funcions de nivell superior en l’especialitat d’Higiene Industrial, d’acord amb l’article 37 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, que aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció.* També, en relació a la nova adscripció al grup de titulació A1, s’integra en l’escala Superior d’Higiene Industrial.
- **Ergonomia i Psicosociologia:** Externalitzat
  - **Vigilància Salut:** Externalitzat
  - **Amortització** lloc de treball n<sup>o</sup> 10310 “Tècnic/a superior en ergonomia i psicosociologia aplicada”, per jubilació del seu titular.
  - **Creació** d’un lloc de treball “Tècnic/a mitjà/ana de promoció de la salut”, classificat A2-20-E036, adscrit a l’escala tècnica mitjana de promoció de la salut, sistema de provisió concurs, jornada de matí, requisits de titulació: qualsevol dels següents títols de grau o equivalent en: Psicologia, Infermeria, Medicina, Farmàcia, Veterinària, Biologia, Química o Bioquímica. També s’establirà com a mèrits preferents: estar en possessió del títol de màster en Prevenció de riscos laborals, en almenys una de les tres especialitats, o del títol de màster en Psicologia general sanitària.

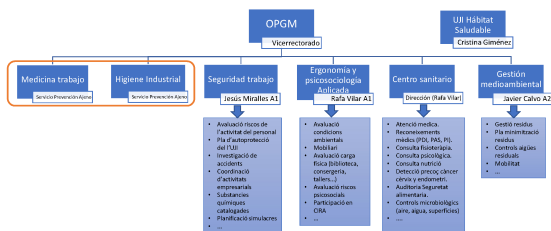
Les funcions d’aquest lloc estan destinades per al Pla integral de Salut. Les seues tasques consistiran a donar suport als programes de salut, els nous i els que ja existeixen, incloent per exemple el diagnòstic precoç de càncer de cèrvix i ecografia ginecològica per a dones, donació de sang, seguretat alimentària, valoració nutricional dels menús, gestió de malalties infeccioses (no sols el COVID), incidències i dia a dia del Centre Sanitari, però no direcció davant la Conselleria. La direcció (davant Conselleria) del centre de Salut UJI l’assumirà la direcció acadèmica del pla de salut, quan pot legalment fer-lo.

- La resta de llocs de treball s’adscriuran a la nova oficina sense cap canvi.

Aquesta nova organització de l’OPGM no comportarà cap impacte econòmic.

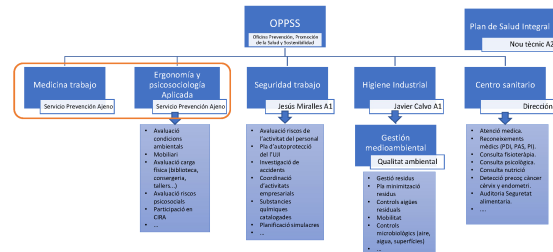
En les figures següents es detalla el canvi al nou model:

ESTRUCTURA DE PREVENCIÓN. ACTUAL  
 Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales.  
 Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.



Actual OPGM

ESTRUCTURA DE PREVENCIÓN. NUEVA ORGANIZACIÓN  
 Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales.  
 Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.



Nova OPPSM