

Resum de la [Mesa Negociadora](#) (21 de febrer de 2024)

1. Informe del President.

Hi haurà una MGU el 26 de febrer per a tractar l'estabilització del Professorat Associat.

2. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta d'Oferta Pública d'Ocupació del personal docent i investigador per a l'any 2024.

S'aprova per assentiment.

3. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta del Programa de suport als activitats d'investigació i d'innovació i transferència del PDI de la Universitat Jaume I.

La part social reconeix el treball realitzat pel VOAP, però transmet les queixes perquè les persones amb un sexenni no tinguen reducció de POD.

El VOAP ha proposat elaborar una transitòria (que, en lloc de descriure, copie i pegue de la documentació que va a la CEP):

«Aquell professorat que a la data d'aprovació en Consell de Govern d'aquest programa tinga reconegut un únic sexenni viu, mantindrà el reconeixement recollit en el Programa de suport a les activitats d'investigació i d'innovació i transferència del PDI de la Universitat Jaume I (aprovat en el Consell de Govern núm. 1 de 28 de gener de 2021) durant els tres cursos acadèmics següents (2024/2025 fins 2026/2027). Aquest reconeixement queda supeditat a mantenir la vigència del sexenni.»

Amb la nova transitòria, s'aprova per unanimitat.

4. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de Modificació DCDI per donar cobertura a la creació de figures interines per esgotament de contracte.

S'aprova per assentiment.

5. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de la Instrucció per regular la constitució de les comissions de

selecció de places de personal docent i investigador de la Universitat Jaume I.

S'ha unificat el reglament, de manera que siga únic per a PDI indefinit i funcionari.

Les comissions per a professorat associat i substitut s'especifica que estaran constituïdes per 3 membres.

UGT exposa que les comissions de 5 membres (per a professorat permanent) suposaran un augment de despesa (dietes, viatges, etc.), enfront de les de 3 membres actuals. A més, la persona candidata estarà sotmesa a més preguntes i haurà de pagar 2 coberts més durant la celebració.

El VOAP respon que el Decret 174 especifica que, per a Professorat Permanent Laboral, el tribunal ha de constar de 5 membres. Atés que s'unifica la normativa, també serà igual per a PDI funcionari. D'altra banda, el VOAP indica que és millor tindre a 2 de casa enfront de 3 de fora, que 1 enfront de 2 de fora.

S'aprova per assentiment.

6. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de transformació d'un contracte Beatriz Galindo vinculada a la promoció de places 2023.

S'aprova per assentiment.

7. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta del Reglament de permutes del Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis funcionari de carrera de la Universitat Jaume I de Castelló.

Este Reglament ja s'ha negociat en Mesa Tècnica. És una reivindicació històrica del PTGAS de la part social.

S'aprova per majoria, amb una abstenció.

8. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta del Reglament de creació i gestió de borses de treball per al nomenament de personal temporal en les diferents escales i especialitats del Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis de la Universitat Jaume I de Castelló.

Aquest punt va ser discutit amb propostes presentades des

d'**UGT**, per fi no van ser acceptades per l'administració argumentant dificultat d'incorporar-les a la normativa i es va acordar finalment modificar la redacció de l'article 2.1 perquè, en cas d'empat, es valore, en primer lloc, l'antiguitat en l'UJI.

Des d'**UGT** continuarem lluitant per millorar les condicions del personal afectat per aquesta normativa.

S'aprova per majoria, amb un vot en contra

9. Torn obert de paraules.

S'ha demanat que comence la negociació per als concursos d'estabilització del Professorat Associat. També s'ha preguntat sobre la suposada moratòria de 3,5 anys que es rumoreja per a l'aplicació de la LOSU.

El VOAP respon que estan a l'espera. Es mourà fitxa quan sapiem quin finançament tindrem.

UGT ha preguntat pel pagament de la pujada del 0,5% (corresponent a 2023) i l'augment de sou del 2% (2024).

Des de Gerència, s'informa que s'està a l'espera de l'aprovació per Conselleria per al pagament del 0,5%. Tenint en compte la parsimònia amb la qual treballen (i els petards que cal tirar al març), s'estima que el pagament es realitzarà a l'abril. Si, abans d'eixa data, es permetera l'aprovació dels PGE, també s'abonaria, a l'abril, el 2% corresponent a 2024.