

Per continuar en la informació que ús fem arribar, ahir ens vam reunir amb l'Administració i vam tractar els següents punts:

Seguint les nostres reivindicacions finalment es realitzarà un concurs obert en primer lloc a tots els funcionaris de carrera, seran al voltant de 26 places, entre elles les que es preveuen per jubilacions que es marcaran amb un *.

Aquest concurs es convocarà pròximament seguint la legislació vigent (Article 114 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana), i la incorporació del personal serà aproximadament en gener.

Al mateix temps, es publicarà en breu l'oferta (OPE 2024) de les noves places (11) de les quals una serà per torn de discapacitats i possiblement dues promocions interna. La idea és traure la convocatòria el setembre.

Resum de la Mesa Negociadora (10 de juliol de 2024)

1. Informe del President

El Decret per permetre la compatibilitat del funcionariat d'Educació (per ser contractat com a Professorat Substitut) està en audiència pública. No s'espera que estigui tancat per a les contractacions de setembre.

Ahir van sortir publicades les places de Professorat Ajudant Doctor de l'UJI.

El procés d'estabilització del Professorat Associat començarà a debatre's quan se sàpia quantes places de Professorat Ajudant Doctor (de les addicionals que ha aprovat el Ministeri) li correspondran a l'UJI.

La convocatòria del Sexenni de Transferència està en exposició pública.

2. Informe Programa de promoció en matèria de Conciliació corresponsable de la Universitat Jaume I

S'ha unificat, en un únic document, la normativa pròpia, la legislació autonòmica i l'estatal. És aplicable a tota la comunitat universitària, inclòs l'estudiantat.

També s'ha incorporat, a instàncies d'UGT, la política interna reguladora del dret a la desconnexió digital (en un annex). La Comissió

de Salut i Seguretat no ha realitzat comentaris en contra. Com a referència, es considera l'actual horari de conciliació (de **10:00** a **18:00 hores**).

UGT demana que, de cara al compliment d'aquest Programa, hi hagi un seguiment. També demana que hi hagi una bústies per a les queixes.

La vicerectora es compromet a treballar-lo des de la Unitat d'Igualtat.

3. Anàlisi, discussió i informe sobre la proposta de Reglament de selecció del personal Docent i Investigador de la Universitat Jaume I de Castelló

El VOAP resumeix les al·legacions acceptades i les rebutjades. Els canvis afegits estan ressaltats en **blau** i els eliminats, ratllats i en **vermell**.

Per exemple, s'ha establert un termini de 6 mesos perquè es constitueixi la comissió des de la publicació de la convocatòria d'una plaça.

S'aprova per assentiment

4. Torn obert de paraules

UGT comenta que, cada any, acaba abans el termini per traspassar les actes de juliol. De fet, amb la data d'aquest curs, no es pot complir la normativa d'avaluació (15 dies per publicar les notes, 3 dies mínim per a la revisió des d'aquesta publicació...) en algunes assignatures. El VOAP el transmetrà a la vicerectora corresponent.

UGT demana una Mesa tècnica PTGAS per negociar incidències detectades en el calendari laboral. El Gerent respon afirmativament.