

Resum Mesa Negociadora 24 d'octubre de 2024

1. Informe del President

La setmana passada va tenir lloc una reunió sectorial de CRUE professorat, en la qual va estar present una de les subdirectores d'ANECA. S'hi van abordar diferents temes:

- Acreditacions: Estan acabant les sol·licituds del model antic i començaran amb les noves. Tenen com a objectiu simplificar la documentació a aportar en les acreditacions i incloure una part qualitativa a més de l'impacte social, narrativa, etc.. La CRUE va sol·licitar que es desenvolupe una plantilla de CV resumit i s'incloga en la web de generació del CVN.
- Certificats de docència: En alguns casos els estan excloent d' ANECA quan no inclouen la informació necessària. A la Similars al que han de valorar perquè no l'excloguin d'ANECA i si es poden automatitzar. Generaran un model el més unificat possible. Grups grans o petits.
- Programa DOCENTIA. Presenta una implementació molt diversa a les universitats espanyoles, la qual cosa genera certs problemes. Per exemple, en algunes universitats no és obligatori acollir-se al programa i, per això, els seus resultats són esbassats (només s'acullen aquells que obtenen bons resultats), cosa que implica que algunes agències d'acreditació no els estan considerant. L'UJI és pionera en aquesta implementació i difereix de la resta d'universitats perquè té implantat un model obligatori, la qual cosa permet categoritzar el professorat en funció dels seus resultats d'avaluació docent.
- Acreditacions a PPL. Actualment no existeixen. Hi ha un buit legal que no s'ha cobert perquè no s'ha assolit un acord per a tot el territori nacional. De moment, s'accepten les acreditacions a PCD. L'AVAP acaba d'obrir acreditacions a PCD, durant 15 dies.
- Compatibilitat de professorat substitut: Hi ha un informe favorable del govern que declara l' equiparació de la compatibilitat entre associats i substituïts. A més, la Conselleria ha aprovat un Decret (DECRET 150/2024) que permet la compatibilitat dels seus funcionaris d'educació amb la universitat. Estan treballant en la compatibilitat de funcionaris en sanitat.
- Convenis incorporació de talent del Ministeri, Programa Maria Gayri. Aquest programa és el de dotació de les 26 places AJD del ministeri. La Conselleria està tancant data per signar-lo, ja que ja tenen l'informe favorable de l'advocacia. Hi ha algunes CCAA que no van a signar-lo.
- Decret d' especialitats. Previst a la LOSU però encara no s'ha elaborat. Afecta els concursos de PDI, que s' haurien de perfilar per àrees de coneixement. Tanmateix, n'hi ha una de transitòria fins que s'aprovi aquest decret i, fins aleshores, es poden continuar perfilant les places amb perfil docent i investigador com fins ara.
- Bosses de substituïts. S'han llançat ja les que tenien necessitat de realitzar contractacions per al present curs. La resta s'aniran llançant progressivament.
- Places d' ASO estructural. En planificació estan comptabilitzant les

places d'ASO que seran estructurals. El dia que se signi el conveni es farà ferm. A partir de la setmana que ve es contactarà àrea per àrea per indicar el nombre de places.

2. Anàlisi, discussió i informe sobre la pròrroga de la convocatòria del Sistema d'Incentius del professorat de la Universitat Jaume I per a l'any 2024.

La convocatòria d' incentius correspon ara a la universitat. Ja no depèn de la Generalitat. Per això, s' ha adaptat el preàmbul de la convocatòria a la nova situació. La quantitat és la mateixa que es va plantejar l'any passat (525.000€). A partir de l'any vinent canviarà el sistema.

Es pregunta si es proporcionaran incentius al professorat associat en docència. Es demana el compromís per al curs vinent, atès que econòmicament és poca quantitat. El VOAP indica que, per al curs vinent, es plantejarà aquesta qüestió ja amb la plantilla d'ASO estructural.

S' aprova per assentiment.

3. Anàlisi, discussió i informe sobre el Calendari laboral del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat Jaume I per a l'any 2025.

Es formalitza l' acord que la festa de la universitat es passa al 27 de febrer i la festa de Sant Pere, que cau en diumenge, es passa al dijous sant.

Es demana que el permís de nadal sigui de 4 dies, no de 3, com sempre. El Gerent indica que els permisos es donen quan no hi ha activitat a la casa. A més, s'indica que això es treballa a la mesa tècnica i no a la MN, perquè no té la documentació.

El 3 de juliol acaben els exàmens, el personal de consergeria demana passar al matí. El Gerent respon que el canvi sempre es fa setmanalment, serà a partir del dilluns 7/7/2025.

UGT pregunta si hi ha serveis mínims de consergeria per al Nadal o pasqua. El Gerent respon que dependrà de si hi ha esdeveniments o no.

S' aprova per assentiment.

4. Torn obert de paraules.

UGT: demana obrir el document Condicions laborals PTGAS. Es demana que s'obri una mesa tècnica per treballar amb temps i debat. Es proposa reduir l' extensió del document i dues propostes puntuals. El Gerent respon afirmativament.

Es demana tornar al Conveni laboral. Indiquen que és moment de començar a moure'l. El VOAP diu que començarà l'estabilització i que parlaran amb Conselleria sobre el conveni. També indica que els sindicats han de moure aquest assumpte.