

Acord de XX de XXXX de 2024, del Consell de Govern, pel qual es modifica el Reglament per a la contractació de personal investigador i personal tècnic o gestor de suport en tasques d'investigació i innovació de la Universitat Jaume I de Castelló

Article únic. *Modificació del Reglament per a la contractació de personal investigador i personal tècnic o gestor de suport en tasques d'investigació i innovació de la Universitat Jaume I, aprovat en la sessió núm. 3 del Consell de Govern, de 30 de març de 2023.*

El Reglament per a la contractació de personal investigador i personal tècnic o gestor de suport en tasques d'investigació i innovació de la Universitat Jaume I, aprovat en la sessió núm. 3 del Consell de Govern, de 30 de març de 2023, queda modificat d'acord amb els punts següents:

Un. Es modifica l'apartat "Exposició de motius", que queda redactat així:

«En els últims anys s'ha incrementat de manera notable l'activitat investigadora que realitzen els grups, departaments i instituts d'investigació de la Universitat Jaume I. Sens dubte, la incorporació de personal investigador en el marc dels diferents programes d'enfortiment de recursos humans dedicats a la recerca, promoguts des de les diferents administracions públiques, ha contribuït a aquest resultat. També a l'increment en la contractació de personal que col·labora en tasques de recerca, ja siga com a personal investigador o com a personal tècnic de suport, per al desenvolupament de projectes i contractes d'investigació.

L'article 77.1 de la *Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari* (en endavant LOSU) estableix en el segon paràgraf, que les universitats públiques podran contractar, amb finançament intern de la universitat o amb finançament extern, personal investigador en les modalitats de contracte predoctoral, contracte d'accés de personal investigador doctor, contracte d'investigador/a distingit/da i contracte d'activitats científicotècniques, en els termes previstos per la *Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació* (en endavant LCTI), modificada per la *Llei 17/2022, de 5 de setembre*.

La modificació de la LCTI va introduir modificacions substancials en la Llei pel que fa a la contractació de personal vinculat a la investigació i al seu desenvolupament professional, així com a la carrera investigadora en l'estat espanyol. D'aquesta manera, es van establir quatre modalitats específiques de contractes de personal vinculat a la investigació a les quals es poden acollir les universitat públiques, i es van regular els seus corresponents règims jurídics.

Adicionalment a la modalitat de contracte predoctoral, es va establir el disseny d'un itinerari postdoctoral que condueix a la incorporació estable d'investigadors i investigadores al sistema i el seu desenvolupament professional posterior a través de la certificació R3. En segon lloc, es va introduir una nova modalitat contractual laboral indefinida vinculada al desenvolupament d'activitats científicotècniques en el marc de línies de recerca.

Una de les finalitats d'aquesta nova modalitat contractual va ser l'adequació a la Reforma Laboral aprovada pel *Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball*, convalidat per Acord del Congrés dels Diputats el 3 de febrer de 2022. Mitjançant aquesta norma es va posar fi a la possibilitat de contractació de duració determinada en la modalitat d'obra o servei per al desenvolupament de projectes d'investigació científica o tècnica, procediment habitual de contractació per a la investigació fins a aquell moment.

Resulta interessant assenyalar que, durant el període transitori i fins a l'aprovació de la modificació de la LCTI, el *Reial Decret-llei 8/2022, de 5 d'abril, pel qual s'adopten mesures urgents en l'àmbit de la contractació laboral del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació*, va introduir mesures per a assegurar l'adequada contractació, dotada de les garanties precises, del personal dedicat a la realització d'activitats científiques, tecnològiques i d'innovació. D'aquesta manera es va posar fi a un període d'incertesa i es van adoptar mesures a fi de fer compatible la reforma laboral sorgida del Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, amb la dotació d'una necessària estabilitat en les relacions laborals del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació. Les persones responsables dels projectes, grups i instituts d'investigació van ser informades d'aquest canvi normatiu per tal d'aclarir la nova situació de la contractació laboral del personal vinculat a la recerca de la Universitat Jaume I, en data 6 d'abril de 2022.

Finalment, tot aquest període d'incertesa va ser finalitzat amb la publicació de l'article 23bis de la Llei 17/2022, de 5 de setembre, que va regular de manera definitiva el contracte d'activitats científicotècniques, de durada indefinida, en substitució del contracte temporal d'obra o servei.

En un context diferent, en aquest moment, la Universitat Jaume I es troba immersa en un procés d'adaptació dels seus procediments interns en l'àmbit de la recerca als principis i criteris recollits en la *Recomanació de la Comissió Europea d'11 de març de 2005 relativa a la Carta Europea de l'Investigador i al Codi de Conducta per a la contractació d'investigadors*, així com en la *Recomanació del Consell, de 18 de desembre de 2023, sobre un marc europeu per tal d'atraure i retindre a talents d'investigació, innovació i empreniment en Europa*.

Adaptació que resulta d'obligat compliment, una vegada obtinguda la certificació de qualitat *HR Excellence in Research (HRS4R)* el 12 d'agost de 2020 per part de la Comissió Europea. Entre d'altres qüestions, els compromisos abracen la implementació d'una política de selecció de personal oberta, transparent i basada en el mèrit (OTM-R) i l'atenció a les necessitats del personal vinculat a la investigació al llarg de les quatre etapes de la carrera investigadora definides en el document de la Comissió Europea *"Towards a European Framework for Research careers"* i que li permetran desplegar una activitat científica de qualitat.

En definitiva, la definició de la nova carrera investigadora, les novetats respecte a la nova modalitat contractual d'activitat científicotècnica, així com l'augment de la contractació laboral del personal vinculat, i, finalment, els compromisos assolits en el procés d'acreditació HRS4R davant la Comissió Europea van fer necessari una normativa específica que regule les seues categories, les condicions específiques de treball, així com la seua selecció. Per la qual cosa, el Consell de Govern, en sessió núm. 3, de 30 de març de 2023, va aprovar aquest Reglament.

No obstant això, dins del marc del Pla d'acció 2020-2025 HRS4R de la Universitat Jaume I, s'ha elaborat el document per a la *Selecció i contractació del personal investigador OTM-R-UJI*, amb la finalitat de facilitar el compliment dels criteris i normes de selecció i contractació de personal investigador en el marc de l'estratègia HRS4R. Així, doncs, el grup de treball OTM-R ha revisat i adaptat els procediments i els criteris en què han de basar-se els processos de selecció: la qualitat i l'impacte, la diversitat, la mobilitat i la col·laboració. Per la qual cosa, fa necessària la modificació i actualització d'aquest Reglament.

Per tot això, en virtut de les competències atribuïdes en l'article 45 dels *Estatuts de la Universitat Jaume I de Castelló* (EUJI), el Consell de Govern, en sessió número XX, de data XX de XXXXX de 2024, aprova la modificació del present Reglament.»

Dos. Es modifica la lletra *d* de l'apartat 2 de l'article 1, que queda redactat així:

«Contractes regulats en l'article 60 de la LOSU»

Tres. Es modifica l'apartat 4 de l'article 2, que queda redactat així:

«D'altra banda, es classifica el personal investigador en quatre nivells, segons l'etapa de la carrera investigadora en què es troba i d'acord amb el document de la Comissió Europea "*Towards a European Framework for Research careers*". Aquesta categorització també resulta d'aplicació per a l'activitat investigadora de les diferents figures de professorat recollides en la LOSU»

Quatre. Es modifica la lletra *c* de l'apartat 4 de l'article 2, que queda redactat així:

«Personal investigador R3: Personal investigador establert. Personal amb certificació R3 expedida per l'Agència Estatal d'Investigació. També inclou les categories de professorat titular d'universitat o professorat contractat doctor o professorat permanent laboral de la LOSU.»

Cinc. Es modifica l'apartat 1 de l'article 3, que queda redactat així:

«L'UJI, en els termes previstos en el present Reglament, pot contractar personal investigador, d'acord amb l'article 77 de la LOSU, a través de les modalitats de contracte de treball previstes en la LCTI i sobre la base de possibles figures de contractació que definisca el Govern Valencià.»

Sis. Es modifica la lletra *a* de l'article 5, que queda redactat així:

«El contracte ha de tenir per objecte la realització de tasques d'investigació, en l'àmbit d'un projecte específic i nou, per les persones que estiguen en possessió del títol de llicenciatura, enginyeria, arquitectura, grau universitari amb almenys 300 crèdits ECTS ("European Credit Transfer System") o màster universitari, o equivalent, i hagen sigut admeses en un programa de doctorat de la Universitat Jaume I. Aquest personal té la consideració de personal investigador predoctoral en formació (R1) durant aquesta fase. Així mateix, el contracte té per objecte l'orientació postdoctoral per un període màxim de dotze mesos, sense que la duració total del contracte siga superior al màxim previst en el paràgraf (c). A partir de la data defensa de la tesi doctoral, el personal tindrà el nivell R2.»

Set. Es modifica la lletra *f* de l'article 5, que queda redactat així:

«El personal investigador predoctoral pot col·laborar en tasques docents, sense que supose un minvament de la càrrega docent del departament que assigne la col·laboració, fins a un màxim de 180 hores durant l'extensió total del contracte predoctoral, i sense que en cap cas es puguin superar les 60 hores anuals, amb acord previ, si escau, amb el departament implicat, l'aprovació de l'UJI i el sotmetiment a la normativa vigent d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.»

Vuit. Es modifica la lletra *k* de l'article 6, que queda redactat així:

«El certificat R3 com a personal investigador establert serà reconegut en els processos selectius de personal de nou ingrés estable convocats per la Universitat Jaume I. Les places de nou ingrés estable als processos selectius del qual podrà accedir el personal investigador

amb certificat R3 seran les de professorat titular i professorat permanent laboral, per a la qual cosa caldrà, addicionalment, disposar de l'acreditació corresponent. El certificat R3 es tindrà en compte a l'efecte de la valoració com a mèrits investigadors en aquests processos selectius, i es projectarà sobre les proves o fases de valoració del currículum del personal investigador que forme part d'aquests processos, de manera que tindrà efectes d'exempció o compensació de part de les proves o fases d'avaluació curricular o equivalents.»

Nou. Es modifica la lletra *f* de l'article 7, que queda redactat així:

«El contracte pot extingir-se per desistiment de la Universitat, comunicat per escrit amb un preavís de tres mesos, sense perjudici de les possibilitats de rescissió del contracte per part de la Universitat per causes procedents. En el supòsit d'incompliment total o parcial del preavís, el personal investigador contractat tindrà dret a una indemnització equivalent als salaris corresponents a la duració del període incomplert.

En cas de desistiment de la Universitat, el personal investigador contractat tindrà dret a percebre la indemnització prevista per a l'acomiadament improcedent en el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, sense perjudici de la qual poguera correspondre-li per incompliment total o parcial del preavís»

Deu. Es modifica la lletra *h* de l'article 8, que queda redactat així:

«Extinció del contracte. S'afegirà una clàusula al contracte amb la següent redacció:

De conformitat amb l'article 52.e) de l'Estatut dels Treballadors i a l'empara de l'article 23 bis de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació, el contracte actual es pot extingir si concorre la falta o la insuficiència del finançament que justifica la contractació de la persona treballadora, i s'abonarà, en tal cas, de conformitat amb l'apartat 4 del citat precepte, la indemnització que resulte procedent de 20 dies de salari per any de servei amb un màxim de dotze mensualitats, que es prorratejaran per mesos els períodes de temps inferiors a un any.»

Onze. Es modifica la lletra *b* de l'apartat 2 de l'article 10, que queda redactat així:

«Personal tecnòleg o gestor. Es pot formalitzar aquest contracte amb persones que estiguen en possessió d'una titulació com a tècnic superior o tècnic en el marc de la formació professional del sistema educatiu. Les funcions seran tècniques d'acord amb la titulació de referència i les de col·laboració tècnica amb les categories superiors.»

Dotze. Es modifica l'apartat 2 de l'article 11, que queda redactat així:

«La retribució del personal investigador júnior contractat a l'empara de l'article 8 d'aquest Reglament no pot ser inferior a la quantitat mínima que han de percebre les persones contractades a través del programa "Juan de la Cierva Formación" dins del Pla Estatal d'Investigació, Científica i Tècnica i d'Innovació vigent. Per a cada any natural, es prendrà com a referència la darrera convocatòria publicada de l'esmentat programa. Per a 2024 aquesta quantitat és de 28.000 euros bruts anuals.»

Tretze. Es modifica l'apartat 3 de l'article 11, que queda redactat així:

«La retribució del personal investigador sènior contractat a l'empara de l'article 8 d'aquest Reglament no pot ser inferior a la quantitat mínima que han de percebre les persones contractades en la segona fase del programa "Ramón y Cajal" dins del Pla Estatal d'Investigació, Científica i Tècnica i d'Innovació vigent. Per a cada any natural, es prendrà

com a referència la darrera convocatòria publicada de l'esmentat programa. Per a 2024 aquesta quantitat és de 41.500 euros bruts anuals.»

Catorze. Es modifica l'apartat 4 de l'article 11, que queda redactat així:

«La retribució del personal tecnòleg o gestor superior contractat a l'empara de l'article 8 d'aquest Reglament no podrà ser inferior a la quantitat mínima que han de percebre les persones contractades a través del programa de personal tècnic de suport dins del Pla Estatal d'Investigació, Científica i Tècnica i d'Innovació vigent. Per a cada any natural, es prendrà com a referència la darrera convocatòria publicada de l'esmentat programa. Per a 2024 aquesta quantitat és de 22.500 euros bruts anuals.»

Quinze. Es modifica l'apartat 5 de l'article 11, que queda redactat així:

«La retribució del personal tecnòleg o gestor contractat a l'empara de l'article 8 d'aquest Reglament no podrà ser inferior a la quantitat mínima que han de percebre les persones contractades a través del programa de personal tècnic de suport dins del Pla Estatal d'Investigació, Científica i Tècnica i d'Innovació vigent. Per a cada any natural, es prendrà com a referència la darrera convocatòria publicada de l'esmentat programa. Per a 2024 aquesta quantitat és de 18.800 euros bruts anuals. En qualsevol cas, aquesta retribució sempre serà major que la que s'establisca anualment per al salari mínim interprofessional.»

Setze. Es modifica la lletra *h* de l'apartat 1 de l'article 14, que queda redactat així:

«Descripció del procés de selecció, criteris de baremació, adequats a l'àmbit de coneixement i a l'etapa de la carrera investigadora, i puntuació.»

Dèsset. Es modifica l'apartat 3 de l'article 14, que queda redactat així:

«Els barems d'aplicació en els processos de selecció, així com els criteris de valoració, són els recollits en l'annex 1 d'aquest Reglament i s'han de fer públics a través del document de [Selecció i contractació del personal investigador OTM-R-UJI](#).»

Divuit. Se suprimeixen els apartats 4 i 5 de l'article 14.

Dèneu. Es modifica l'article 17, que queda redactat així:

«Finalitzat el termini de presentació d'instàncies es publicaran les llistes provisionals de persones admeses i excloses, i s'obrirà un termini de deu dies hàbils per a possibles esmenes o reclamacions. Quan transcorregui aquest termini sense que hi haja reclamacions o esmenes, aquesta resolució es considerarà definitiva. En cas contrari, es publicarà la resolució definitiva de persones admeses i excloses.

La publicació de la identificació dels candidats es fa d'acord amb la normativa vigent de l'Agència Espanyola de Protecció de Dades.»

Vint. Es modifica l'apartat 6 de l'article 18, que queda redactat així:

«Totes les convocatòries es publicaran en el tauler d'anuncis oficial (TAO) de l'UJI. Addicionalment al TAO, es publicaran també en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana.

Quan l'entitat financeradora ho requerisca les convocatòries es publicaran en el portal europeu Euraxess Jobs o en altres portals científics de difusió internacional, i es traduiran i publicaran també en anglès. També podran publicar-se altres convocatòries de personal vinculat a la investigació.»

Vint-i-u. Se suprimeixen els apartats 4 i 5 de l'article 21.

Vint-i-dos. Es modifica l'apartat 3 de l'article 22, que queda redactat així:

«En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que acredite, si escau, l'homologació o la declaració d'equivalència a titulació. Aquest requisit no serà aplicable als aspirants que hagueren obtingut el reconeixement de la seua qualificació professional, en l'àmbit de les professions regulades, a l'empara de les disposicions de dret comunitari.

En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger que no es troben homologades, declarada la seua equivalència o reconegudes a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, es podrà validar aquest requisit sempre que l'òrgan convocant, a través de la comissió de selecció, presumisca que la titulació és equivalent a l'exigida en la convocatòria, rescindint-se el contracte si, posteriorment, l'autoritat competent resol la seua denegació, entenent que existeix denegació quan la mateixa es condiona al compliment de determinats requisits, en tant no es complisquen.»

Vint-i-tres. Es modifica l'apartat 6 de l'article 22, que queda redactat així:

«Amb les dades obtingudes de les persones aspirants s'atendrà al que disposa el [Reglament UE2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016](#), i la [Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal i garantia dels drets digitals](#).»

Vint-i-quatre. Se suprimeix la disposició addicional quarta en el seu contingut actual i es dona nou contingut, que queda redactada així:

«Les reserves d'ocupació generades en els processos de selecció per a la creació de borses i de llocs de treball tindran una vigència màxima d'un any des de la darrera vegada que van ser utilitzades.

No obstant això, tot hi haver superat la vigència màxima establerta, aquestes reserves d'ocupació es podran mantindre mentre estiga en vigor el contracte de la persona que derive del procés selectiu, als efectes de resposta ràpida en cas de substitució de la persona contractada per renúncia, incapacitat laboral temporal o altres situacions similars.»

Vint-i-cinc. S'afegeix l'apartat 2 a la "Disposició final", que queda redactada així:

«2. Les modificacions introduïdes per acord aprovat en la sessió núm. x del Consell de Govern, de x de xx de xxxx, entraran en vigor l'endemà al de la publicació en el *Butlletí Oficial de la Universitat Jaume I*.»

Vint-i-sis. S'afegeix l'Annex 1, que queda redactat així:

«Annex 1. Barems que s'han d'aplicar en els processos de selecció dels diferents perfils professionals del contracte d'activitat científicotècnica i personal investigador predoctoral vinculat a projectes d'investigació

— Investigador sènior:

Formació acadèmica i contractes d'investigació o transferència
exercits

20 punts

Activitat investigadora i de transferència de coneixement (incloent-hi valorització de la investigació)	40 punts
Accions de mobilitat	10 punts
Accions de divulgació científica	5 punts
Altres competències i formació investigadora (incloent-hi la competència lingüística, amb acreditació oficial, si escau)	5 punts
Entrevista	20 punts

— Investigador júnior:

Formació acadèmica i contractes d'investigació o transferència exercits	30 punts
Activitat investigadora i de transferència de coneixement (incloent-hi valorització de la investigació)	30 punts
Accions de mobilitat	10 punts
Accions de divulgació científica	5 punts
Altres competències i formació investigadora (incloent-hi la competència lingüística, amb acreditació oficial, si escau)	5 punts
Entrevista	20 punts

— Contracte predoctoral:

Formació acadèmica	50 punts
Activitat investigadora i de transferència de coneixement (incloent-hi valorització de la investigació)	10 punts
Beques d'iniciació a la investigació i participació en programes d'iniciació a la investigació	5 punts
Premis al rendiment acadèmic	5 punts
Participació en accions de mobilitat del programa ERASMUS	5 punts
Altres competències i formació investigadora (incloent-hi la competència lingüística, amb acreditació oficial, si escau)	5 punts
Entrevista	20 punts

— Personal tècnic de suport o gestió superior:

Formació acadèmica i contractes d'investigació o transferència exercits	15 punts
Activitat investigadora i de transferència de coneixement (incloent-hi valorització de la investigació)	15 punts
Experiència professional	30 punts
Altres competències i formació investigadora	10 punts
Coneixements de valencià amb acreditació oficial	5 punts
Coneixements d'anglès amb acreditació oficial	5 punts
Entrevista	20 punts

— Personal tècnic de suport o gestió:

Formació acadèmica i contractes d'investigació o transferència exercits	15 punts
Activitat investigadora i de transferència de coneixement (incloent-hi valorització de la investigació)	5 punts
Experiència professional	40 punts
Altres competències i formació investigadora	10 punts
Coneixements de valencià amb acreditació oficial	5 punts
Coneixements d'anglès amb acreditació oficial	5 punts
Entrevista	20 punts

Aquests barems són aplicables a tots els concursos amb l'excepció d'aquells que es convoquen a l'empara de programes de finançament que determinen l'aplicació de barems particulars.

Per a la valoració dels resultats de l'activitat investigadora i de transferència de coneixement s'ha de tenir en consideració la qualitat, grau de difusió i impacte científic i social. També s'ha de considerar la disponibilitat en accés obert dels resultats de l'activitat desenvolupada i l'ús de repositoris institucionals i temàtics, i infraestructures i plataformes oberts.»