

DEPARTAMENT DE DRET PÚBLIC
BAREM PER AL PROFESSORAT AJUDANT DOCTOR

A) EXPEDIENT/FORMACIÓ ACADÈMICA	MÀX. 10 PUNTS
A1. Estudis de llicenciatura, grau o diplomatura a) Expedient acadèmic del grau, llicenciatura o diplomatura b) Premi extraordinari o equivalent de grau, llicenciatura o diplomatura c) Premi autonòmic o equivalent de grau, llicenciatura o diplomatura d) Premi nacional de grau, llicenciatura o diplomatura A2. Estudis de postgrau a) Màster oficial vinculat amb el perfil de la plaça b) Premi extraordinari de màster c) Altres màsters universitaris d) Cursos de doctorat + DEA A3. Estudis de doctorat a) Títol de doctorat b) Premi extraordinari de doctorat c) Mencions al títol de doctor (internacional, cotutela, industrial)	Màx. 3 punts Es valorarà la mitjana de l'expedient de grau o llicenciatura amb vinculació en la plaça a partir de notable: fins a 2,5 punts Premis: 0'25 punts per cada premi Màx. 3 punts 1 punt per cada màster oficial vinculat amb el perfil de la plaça. En cas de que no més una part del mateix tinga eixa vinculació, es valorarà la part proporcional 0,25 punt premi extraordinari de màster vinculat amb el perfil de la plaça 1 punt per cursos de doctorat + DEA vinculat amb el perfil de la plaça. Es valorarà només si no es posseeix el títol de doctor Màx. 4 punts 1 punt excel·lent cum laude 1 punt premi extraordinari 1 punt per cada menció
B) DOCÈNCIA UNIVERSITÀRIA I FORMACIÓ DOCENT	MÀX. 20 PUNTS
B1. Docència impartida a) Docència en títols oficials b) Docència en títols propis	Màx. 12 punts Fins a 0,25 punts/crèdit (docència en valencià o anglès es multiplicarà per 1,5) Fins 0,25 punts/crèdit

c) Altra docència universitària impartida: cursos de formació docent universitària, cursos de formació transversal en programes de doctorat, cursos en programes d'estudis per a estrangers, extensió universitària, formació permanent, etc. d) Supervisor/a d'empresa o institució de pràctiques externes curriculars En tots els apartats s'ha d'aplicar un coeficient corrector de 0,5 a la docència no impartida en universitats públiques. El màxim de crèdits docents a computar per curs acadèmic és de 24. B2. Formació docent universitària a) Direcció de projectes d'innovació educativa b) Participar en projectes d'innovació educativa c) Cursos rebuts de formació docent universitària impartits per universitats d) Elaboració de material docent e) Comunicació a congressos docents en l'àmbit de la plaça f) Finançament per a estada docent amb convocatòria pública competitiva g) Direcció de grups d'innovació educativa B3. Gestió acadèmica a) Coordinació acadèmica (curs, pràctiques...) b) Tutorització d'estudiantat d'intercanvi, de beques de col·laboració o d'iniciació a la investigació B4. Direcció de TFG i TFM B5. Resultats Docentia (avaluació docent) - S'ha de considerar el valor mitjà de tots els anys	Fins 0, 15 punts/credit Màx. 6 punts 1 punt per projecte 0,25 per projecte Fins 0,20 punt per curs, amb un màxim de 1 punt Fins 1 punt per publicació (depenent llibre, capítol, casos, etc) Fins 0,20 per comunicació, amb un màxim de 1 punt Fins 0,5 punts per semestre Fins 0,5 punts per any Màx. 2 punts Fins 1 punt per any Fins 0,20 per ítem, am un màxim de 1 punt Màx. 1 punt 0,15 per TFM 0,10 per TFG Màx. 2 punts Referent o equivalent: 2 punts Destacat o equivalent: 1'25 punts Favorable o equivalent: 1 punt
C) INVESTIGACIÓ I TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT	MÀX. 55 PUNTS
C1. Activitat investigadora i de transferència realitzada	Màx. 30 punts Fins a 2 punts per ítem

a) Publicacions en revistes científiques de caràcter internacional/nacional. b) Publicació de llibres científics de caràcter internacional/nacional (incloent-hi traduccions i edicions crítiques). c) Publicació de capítols de llibres científics de caràcter internacional/nacional (incloent-hi traduccions i edicions crítiques). d) Aportacions a congressos científics de caràcter internacional/nacional. e) Participació en projectes d'investigació i innovació, com a persona investigadora responsable o membre de l'equip d'investigació, en convocatòries públiques competitives. f) Participació en contractes i convenis de investigació, transferència i innovació, com a persona investigadora responsable o membre de l'equip d'investigació. g) Direcció de tesis doctorals. h) Tutorització de personal investigador postdoctoral. i) Premis d'investigació de rellevància. j) Altres mèrits d'investigació i transferència.	Fins a 10 punts/ítem. Fins a 2 punts per ítem Fins a 1 punt per ítem Fins 0,25 per any, segons si IP o membre del equip, amb un límit de a 2 punts Fins 0,25 per any, segons si IP o membre del equip, amb un límit de a 2 punts Fins 2 punts Fins 2 punts
C2. Llocs i contractes d'investigació, transferència i innovació exercits a) Beca de formació de personal investigador o contractació laboral vinculada a programes de formació predoctoral dirigits a la realització de un doctorat amb convocatòria pública competitiva: fins a 2,5 punts/any, en funció de l'afinitat. b) Contractació laboral vinculada a programes de formació postdoctoral amb convocatòria pública competitiva: fins a 4 punts/any, en funció de l'afinitat. c) Contractes laborals vinculats a activitats d'investigació i transferència: fins a 2 punts/any. d) Certificació R3: 10 punts.	Màx. 20 punts
C3. Accions de mobilitat a) Estadies en altres universitats, centres d'investigació o empreses nacionals (durada mínima 1 mes). b) Estadies en altres universitats, centres d'investigació o empreses internacionals (durada mínima 1 mes).	Màx. 5 punts Fins 0'25 punts/mes en centres nacionals. Fins 0'5 punts/mes en centres internacionals
C4. Accions de divulgació científica a) Participació en projectes de divulgació finançats en convocatòries públiques competitives. b) Participació en projectes de ciència ciutadana. c) Participació en fires de divulgació científica.	Màx. 2 punts Fins 0,5 punts per ítem

C5. Formació investigadora a) Cursos de formació en competències investigadores segons el <i>ResearchComp: The European Competence Framework for Researchers</i> .	Màx. 2 punts
D) CONEIXEMENTS DE VALENCIÀ AMB ACREDITACIÓ OFICIAL	MÀX. 5 PUNTS
Nivell C2 acreditat (5 punts) Nivell C1 acreditat (3,5 punts) Nivell B2 acreditat (2,5 punts) Nivell B1 acreditat (1 punt) Nivell A acreditat (0,5 punts)	
E) CONEIXEMENTS D'ANGLÈS AMB ACREDITACIÓ OFICIAL	MÀX. 5 PUNTS
Nivell C2 acreditat (5 punts) Nivell C1 acreditat (3,5 punts) Nivell B2 acreditat (2,5 punts) Nivell B1 acreditat (1 punt) Nivell A acreditat (0,5 punts)	
F) ALTRES MÈRITS	MÀX. 5 PUNTS
- Acreditació per a la figura de professorat ajudant doctor o contractat doctor/permanent laboral. - Coneixements d'altres llengües d'interès científic - En l'àmbit de la plaça, premis i distincions. per docència o investigació diferents als anteriors, impartició de seminaris i jornades, assistència a cursos i altres mèrits rellevants no considerats en apartats anteriors.	
G) MÈRIT PREFERENT	MÀX. 10 PUNTS
- Acreditació per a les figures dels cossos docents universitaris. - Haver exercit, en la data de la publicació de la convocatòria, activitats docents en universitats públiques espanyoles durant almenys cinc cursos acadèmics dels últims set anys a través dels contractes de professorat associat (DT8 LOSU).	

ENTREVISTA. Puntuació màxima 20 punts

Si la comissió de contractació ho considera oportú, pot realitzar una entrevista als candidats i candidates que tindrà el valor afegit al barem anterior de vint punts. A l'entrevista es poden valorar, entre d'altres, els següents aspectes del candidat/ata:

- Competència en la llengua d'impartició de la docència en els casos en què aquesta siga única. Es considerarà com a requisit l'excel·lència comunicativa en aquesta llengua.
- Exposició dels aspectes metodològics de la docència a impartir segons el perfil de la plaça.
- Claredat, coherència i capacitat argumentativa a l'hora d'exposar el currículum i les perspectives futures en l'àmbit acadèmic.

Coefficients correctors: s'hi ha d'aplicar el coeficient corrector segons la relació al perfil de la plaça (queden exclosos d'aquesta aplicació els apartats D, E, F i G). La determinació del coeficient corrector ha d'efectuar-se ponderant l'adequació al perfil de la plaça de cadascun dels apartats de mèrits afectats i de manera justificada:

- a) S'ha de multiplicar el valor del mèrit per 1, si el mèrit particular està vinculat al perfil de la plaça.
- b) S'ha de multiplicar el valor del mèrit per un factor entre 0,25 i 0,50, si el mèrit particular és afí al perfil de la plaça.
- c) S'ha de multiplicar el valor del mèrit per 0 si el mèrit particular no és afí al perfil de la plaça o correspon a un àmbit científic diferent al de l'especialitat de coneixement en què es convoca la plaça.

Així mateix, en les places que responguen al programa María Goyri o un altre amb l'objectiu d'afavorir el rejueniment de les plantilles, s'aplicaran els següents coeficients correctors:

- a) S'ha de multiplicar el valor del mèrit per 1, si el mèrit particular s'ha produït dins dels 5 anys anteriors a la convocatòria de la plaça.
- b) S'ha de multiplicar el valor del mèrit per un factor 0,50 si el mèrit particular s'ha produït més de 5 anys abans de la convocatòria de la plaça.

Regularització de puntuacions: quan una candidatura, en sumar la puntuació corresponent als mèrits particulars d'algun subapartat d'investigació i docència universitària, supere el límit màxim establert per a aquest apartat, s'ha de reduir proporcionalment la puntuació atorgada a la resta de persones que hi participen dins d'aquest subapartat, de manera que a qui obtinga la màxima puntuació li corresponga el límit superior.

Baremació de llengües: la baremació de mèrits en valencià, en anglès i en altres llengües s'ha de realitzar tenint en compte les taules d'equivalència de llengües aprovades a la Universitat Jaume I i publicades pel Servei de Llengües i Terminologia.

En l'aplicació d'aquest barem, cal tenir en compte el que estableixen els articles 2.4 i 7.3 del Reglament de Selecció del Personal Docent i Investigador de la Universitat Jaume I.

Per a la valoració dels resultats de l'activitat investigadora i de transferència de coneixement es tindrà en consideració la qualitat, grau de difusió i impacte científic i social. També s'ha de considerar la disponibilitat en accés obert dels resultats de l'activitat desenvolupada i l'ús de repositoris institucionals i temàtics, i infraestructures i plataformes oberts.