



**UNIVERSITAT
JAUME I**

DOCUMENT DE CARRERA DOCENT I INVESTIGADORA DE LA UNIVERSITAT JAUME I

(Modificat en la sessió núm. x del Consell de Govern, de xx de xxxx de 2025)

Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat
18 de febrer de 2025

Índex

Preàmbul	3
CAPÍTOL I. Disposicions generals	5
Article 1. Àmbit d'aplicació	5
Article 2. Principis generals	5
CAPÍTOL III. Dotació de places	6
Article 3. Dotació de places de PDI a temps complet per necessitats docents	6
Article 4. Dotació de noves places de PDI permanent a temps complet per a la incorporació de personal investigador	7
Article 5. Dotació de noves places per a l'estabilització de professorat associat a PDI permanent a temps complet	8
Article 6. Contractació de professorat emèrit	8
Article 7. Procediment per a l'aprovació de dotació de places de PDI a temps complet	8
Article 8. Modificació de la relació de llocs de treball del PDI	8
CAPÍTOL III. Promoció del professorat	9
Article 8. Promoció des de la figura d'AJ	9
Article 9. Promoció des de la figura d'AJD, professorat o personal investigador distingit Beatriz Galindo o PVIS	9
Article 10. Promoció des de la figura de Professorat Col·laborador	10
Article 10. Promoció des de la figura de professorat contractat doctor o professorat permanent laboral	10
Article 12. Promoció des de la figura de TEU	10
Article 13. Promoció des de la figura de CEU	10
Article 11. Promoció a la figura de CU	10
Article 12. Promoció de les places de professorat en comissió de serveis	11
Article 13. Procediment per a l'aprovació de places de promoció	11
CAPÍTOL IV. Contractació del professorat	12
Article 14. Convocatòria de dotació de noves places de PDI a temps complet places	12
Article 15. Convocatòria de places per promoció	12
Article 16. Provisió de places	12
Article 17. Incorporació de professorat en comissió de serveis	13

Disposició addicional primera	13
Disposició transitòria primera	13
Disposició transitòria primerasegona	13
Disposició transitòria segona	13
Disposició transitòria tercera	14
Disposició transitòria quarta	14
Disposició transitòria cinquena	14
Disposició final	14
Annex I. Glossari	15

Preàmbul

L'entrada en vigor de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari (LOSU), el 12 d'abril de 2023, va introduir canvis rellevants en relació a les figures de professorat, requisits d'accés i règim de dedicació d'algunes d'aquestes. També, el Reial Decret 678/2023 de 18 de juliol, pel qual es regula l'acreditació estatal per a l'accés als cossos docents universitaris i el règim dels concursos d'accés a les places d'aquests cossos, ha introduït canvis en el procés de selecció de professorat universitari.

Aquest document s'elabora en el marc de l'estratègia de recursos humans per al personal investigador de la Universitat Jaume I (UJI), estratègia que desplega l'adhesió de l'UJI als principis recollits en la Carta Europea del Personal Investigador i el Codi de Conducta per a la seua contractació, i en el marc dels compromisos assumits per la Universitat amb la seua incorporació a la Coalició per a l'Avanç en l'Avaluació de l'Activitat Investigadora (CoARA).

De manera anàloga, es considera prioritari garantir els principis d'equitat, imparcialitat i transparència en els processos de dotació, promoció i contractació del personal docent i investigador (PDI). L'objectiu del Document de Carrera Docent i Investigadora (DCDI) és establir les línies bàsiques per a la definició de la carrera acadèmica a l'UJI per tal d'assolir un disseny clar de la carrera professional del PDI amb dedicació a temps complet. La carrera acadèmica a l'UJI s'ha de basar en els principis d'objectivitat, publicitat, mèrit, capacitat i igualtat d'oportunitats, així com en la promoció de la millora continuada i el foment de l'excel·lència, sempre tenint en compte les polítiques d'igualtat aprovades per l'UJI.

Aquest reglament consta d'un Preàmbul i quatre Capítols. El primer capítol, de caràcter general, estableix l'àmbit d'aplicació i els principis generals. El segon tracta la dotació de noves places de PDI a temps complet, tant per necessitats docents com per a personal investigador o per a l'estabilització de professorat associat i professorat emèrit. Aquest capítol també inclou el detall del procediment per a l'aprovació de les places. El tercer capítol detalla les condicions i procediment per als diferents tipus de promocions del PDI. El darrer capítol regula les condicions relatives a les convocatòries tant de noves places com de les promocions. La part final té una disposició addicional, 5 transitòries, una final i un annex.

INTRODUCCIÓ

L'objectiu del Document de Carrera Docent i Investigadora (DCDI) és establir les línies bàsiques per a la definició de la carrera acadèmica a la Universitat Jaume I (UJI) per tal d'assolir un disseny clar de la carrera professional del personal docent i investigador (PDI) amb dedicació a temps complet. La carrera acadèmica a l'UJI s'ha de basar en els principis d'objectivitat, publicitat, mèrit, capacitat i igualtat d'oportunitats, així com en la promoció de la millora continuada i el foment de l'excel·lència, sempre tenint en compte les polítiques d'igualtat aprovades per l'UJI.

El DCDI estableix els principis pels quals s'ha de regir l'UJI per a la dotació, contractació i promoció del PDI amb l'objectiu de tenir un creixement planificat, racional i sostenible, fomentar l'equilibri en l'estructura dels departaments i a sempre s'ha d'ajustar a les disponibilitats pressupostàries. Així mateix, es pretenen concretar els requisits que el PDI de l'UJI ha de complir per a poder desenvolupar de forma satisfactòria les funcions que li són pròpies.

Els processos de selecció i promoció del PDI han de garantir els principis d'igualtat, mèrit i capacitat per aconseguir que s'incorporen a l'UJI les persones idònies. La selecció de professorat ha de fer-se a través d'una oferta pública d'ocupació que assegure la transparència i publicitat. La iniciativa per a planificar, proposar i perfilar les respectives plantilles del PDI correspon als departaments, i la decisió final al Consell de Govern, oïda la Comissió d'Estudis i Professorat i amb l'informe de la Mesa Negociadora. Tot i això, atès que els departaments de l'UJI estan configurats majoritàriament per diverses àrees de coneixement, han de ser aquestes les unitats de referència per a fixar la plantilla del PDI.

Així doncs, els objectius essencials d'aquest document dins del disseny docent i investigador de l'UJI són:

a) Obtenir una plantilla del PDI racional i equilibrada que tracte de conciliar els interessos generals amb les aspiracions legítimes de millora professional dels seus membres. b) Oferir una sèrie de criteris racionals, eficaços i consensuats que permeten donar a conèixer a tot el professorat quines són les seues possibilitats reals de promoció. c) Promoure la consolidació del professorat en aquells àmbits en els quals encara no s'ha produït, amb la incentivació de la seua promoció dins d'un marc coherent. d) Impulsar la qualitat docent i investigadora del professorat. e) Impulsar el plurilingüisme en el PDI, amb l'augment i millora del coneixement de les llengües prioritàries de l'UJI (les dues llengües oficials i l'anglès). f) Vetlar per la renovació generacional de la plantilla de professorat. g) Garantir uns procediments transparents, públics i estrictes per a la dotació de noves places de professorat funcionari i contractat que assegurin la lliure competència de persones i idees, com a garanties d'una irrenunciable qualitat en la docència i investigació del PDI.

Per a la realització de les tasques docents i investigadores, la legislació vigent estableix les figures següents, que constitueixen l'estructura del PDI universitari:

a) PDI universitari funcionari que pertany als cossos docents de catedràtics i catedràtiques d'universitat (CU) o professorat titular d'universitat (TU), que tenen plena capacitat docent i investigadora. b) PDI universitari contractat en règim laboral en qualsevol de les següents modalitats: ajudants o ayudantes (AJ), professorat ajudant doctor (AJD), professorat contractat doctor (PCD), professorat associat laboral i assistencial (PAL i PAA, respectivament) professorat visitant (PVIS) i professorat permanent de l'àmbit de salut amb plaça vinculada (PCDV). També es pot contractar professorat emèrit (PEME) entre el professorat jubilat que ha prestat serveis destacats a la Universitat. c) Un altre PDI: personal investigador contractat segons les modalitats previstes en la Llei 14/2011, d'1 de juny de 2011, de la ciència, la tecnologia i la innovació (contracte predoctoral, contracte d'accés al sistema espanyol de ciència, tecnologia i innovació i contracte d'investigador o investigadora distingit) i d'acord amb les característiques descrites en aquesta llei. Així mateix, personal investigador amb càrrec a programes internacionals, estatals, autonòmics o sectorials o per al desenvolupament de projectes d'investigació científica, tècnica o artística. S'inclouen en aquest grup el personal investigador en formació pre i postdoctoral de convocatòries nacionals i autonòmiques o homologats; el personal investigador contractat en el programa d'investigació propi de l'UJI i en programes com ara Ramón y Cajal, GenT Sènior, Juan de la Cierva, GenT Júnior o Beatriz Galindo.

El professorat que actualment ocupa figures de catedràtic o catedràtica d'escola universitària (CEU), titular d'escola universitària (TEU) i col·laborador o col·laboradora (PC), o es mantenen o evolucionen a les figures indicades anteriorment. En aquest sentit, la transformació de PC doctorat i la integració de TEU en el cos de TU es produirà en el moment en què obtinguen l'acreditació corresponent. En el cas de CEU, s'han de considerar en igualtat de condicions que els TU per a promocionar a CU. L'UJI ha d'afavorir, tant com siga possible, aquestes transformacions.

~~L'UJI promou la carrera professional orientada a les figures del PDI funcionari, amb la consideració com a figura bàsica de professorat la de TU. L'accés a la universitat s'ha de fer prioritàriament a través de la figura d'AJD, que té plena capacitat docent i investigadora.~~

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. Àmbit d'aplicació

1. El Document de Carrera Docent i Investigadora estableix els principis pels quals s'ha de regir l'UJI per a la dotació, contractació i promoció del PDI amb l'objectiu de tenir un creixement planificat, racional i sostenible, que sempre s'ha d'ajustar a les disponibilitats pressupostàries **i a l'autorització de les places a convocar per part de la Conselleria amb competències en universitats.**
2. Els processos de selecció i promoció del PDI han de garantir els principis d'igualtat, mèrit i capacitat per a aconseguir que s'incorporen a l'UJI les persones idònies. La selecció de professorat ha de fer-se a través d'una oferta pública d'ocupació que assegure la transparència i publicitat. La iniciativa per a planificar, proposar i perfilar les respectives plantilles del PDI correspon als departaments, i la decisió final al Consell de Govern, oïda la Comissió d'Estudis i Professorat i amb l'informe de la Mesa Negociadora. Tot i això, atès que els departaments de l'UJI estan configurats majoritàriament per diverses àrees de coneixement, han de ser aquestes les unitats de referència per a fixar la plantilla del PDI.

Article 2. Principis generals

1. Els objectius essencials d'aquest document dins del disseny de l'estructura de PDI de l'UJI són:
 - a) Obtenir una plantilla del PDI racional i equilibrada que tracte de conciliar els interessos generals amb les aspiracions legítimes de millora professional dels seus membres.
 - b) Oferir una sèrie de criteris racionals, eficaços, eficients i consensuats que permeten donar a conèixer a tot el professorat quines són les seues possibilitats reals de promoció.
 - c) Promoure la consolidació del professorat en aquells àmbits en els quals encara no s'ha produït, amb la incentivació de la seua promoció dins d'un marc coherent.
 - d) Impulsar la qualitat docent, investigadora, de transferència de coneixement i innovació del professorat.
 - e) Impulsar el plurilingüisme en el PDI, amb l'augment i millora del coneixement de les llengües prioritàries de l'UJI.
 - f) Vetlar per la renovació generacional de la plantilla de professorat.
 - g) Garantir uns procediments transparents, públics i estrictes per a la dotació de noves places de professorat funcionari i contractat que assegurin la lliure competència de persones i idees, com a garanties d'una irrenunciable qualitat en la docència i investigació del PDI.
2. La legislació vigent estableix les figures següents, que constitueixen l'estructura del PDI universitari:
 - a) PDI universitari funcionari que pertany als cossos docents de catedràtics i catedràtiques d'universitat (CU) o professorat titular d'universitat (TU), ~~que tenen plena capacitat docent i investigadora.~~
 - b) PDI universitari contractat en règim laboral en qualsevol de les següents modalitats: ~~ajudants o~~ ~~ajudantes (AJJ)~~, professorat permanent laboral (PPL) ~~professorat contractat doctor (PCD)~~, professorat permanent de l'àmbit de salut amb plaça vinculada, professorat ajudant doctor (AJD), professorat associat ~~laboral~~ i assistencial (PAL i PAA, respectivament), professorat substituït (PSUB), professorat distingit (PDIS) i professorat visitant (PVIS). També es pot contractar professorat emèrit (PEME) entre el professorat funcionari jubilat que ha prestat serveis destacats a la Universitat.

- c) Un altre PDI: personal investigador contractat segons determinades modalitats previstes en la Llei 14/2011, d'1 de juny de 2011, de la ciència, la tecnologia i la innovació (contracte predoctoral, contracte d'accés de personal investigador i contracte d'investigador o investigadora distingit) i d'acord amb les característiques descrites en aquesta llei. Així mateix, personal investigador amb càrrec a programes internacionals, estatals, autonòmics o sectorials o per al desenvolupament de projectes d'investigació científica, tècnica o artística. S'inclouen en aquest grup el personal investigador en formació pre i postdoctoral de convocatòries nacionals i autonòmiques o homologats, el personal investigador contractat en el programa d'investigació propi de l'UJI i en programes com ara Ramón y Cajal, GenT Sènior, Juan de la Cierva, GenT Júnior o Beatriz Galindo.
3. El professorat que actualment ocupa figures de catedràtic o catedràtica d'escola universitària (CEU), titular d'escola universitària (TEU) i col·laborador o col·laboradora (PC), podran continuar en la mateixa situació o evolucionar a les figures indicades anteriorment segons estableix la LOSU a la seva *disposició addicional dècima primera* i a la *disposició transitòria cinquena*. En aquest sentit, la transformació de PC doctorat i la integració de TEU en el cos de TU es produirà en el moment en què obtinguen l'acreditació corresponent. En el cas de CEU, s'han de considerar en igualtat de condicions que els TU per a promoure a CU. L'UJI incentivarà i afavorirà, tant com siga possible, aquestes transformacions.
 4. El professorat que actualment ocupa figures de professorat contractat doctor (PCD) podran continuar en la mateixa situació o integrar-se a la modalitat de PPL segons estableix la LOSU a la seva *disposició transitòria cinquena*.
 5. L'UJI promou la carrera professional orientada a les figures del PDI funcionari, amb la consideració com a figura bàsica de professorat la de TU. D'altra banda, l'accés a la universitat s'ha de fer prioritàriament a través de la figura d'AJD, que té plena capacitat docent i investigadora.

CAPÍTOL III

Dotació de places

Article 3. Dotació de **noves** places de PDI a temps complet per necessitats docents

1. La dotació de **noves** places de PDI a temps complet per necessitats docents s'ha de realitzar d'acord amb els criteris generals següents:
 - a) Establir una plantilla del PDI d'acord amb les necessitats docents en titulacions oficials.
 - b) La dotació de places ha de seguir els mateixos criteris per a tots els departaments i àrees de coneixement de l'UJI.
 - c) Aquesta dotació ha de contemplar la realitat actual i futura de l'UJI i està supeditada a l'aprovació de la corresponent modificació de la Relació de Llocs de Treball (RLT) per part de la Conselleria amb competències en universitats, tal com s'indica a l'article 1. al seu finançament.
2. Per a la dotació de **noves** places de PDI a temps complet en una àrea de coneixement per necessitats docents s'ha de procedir de la forma següent:
 - a) Establir els **crèdits docents computables**¹ a l'efecte del càlcul de la dotació de PDI a temps complet tenint en compte la perspectiva d'evolució de l'UJI, per la qual cosa es pot considerar la docència de cursos encara no implantats de titulacions que ja s'imparteixen o titulacions noves, així com la docència que desapareix a conseqüència de l'extinció d'assignatures, així com la previsió de jubilació de professorat o la docència en màsters amb atribucions professionals.
 - b) Amb els crèdits docents computables s'ha de procedir al càlcul de les places de PDI a temps complet que es poden dotar de la forma següent:

¹Definició al Glossari de l'Annex I

- S'han de dividir els crèdits docents computables entre vint-i-dos. Aquest quocient reflecteix el nombre màxim de figures a temps complet necessàries per a cobrir la docència en l'àrea de coneixement.
 - S'ha de restar al resultat obtingut el nombre actual de PDI a temps complet de l'àrea de coneixement².
 - Si el resultat és positiu, s'arrodoneix el valor anterior a l'enter més pròxim per obtenir el nombre de noves figures a temps complet que es poden dotar en l'àrea de coneixement.
 - ~~Si el resultat anterior és positiu, la part entera (si la part decimal és igual o superior a 0,5 el resultat s'aproxima al nombre enter immediat superior) coincideix amb el nombre de figures a temps complet que es poden dotar en l'àrea de coneixement.~~
- c) Quan per aplicació dels criteris anteriors un departament pugui dotar-se d'una nova plaça de PDI a temps complet, aquesta s'ha de dotar amb la figura d'AJD. El Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat elaborarà cada curs acadèmic, en funció del nivell de consolidació de les àrees, un llistat prioritzat d'àrees de coneixement que podran sol·licitar la dotació de noves places a temps complet, d'entre totes les que complisquen els criteris anteriors. Una vegada la proposta siga dictaminada pel Consell de Direcció es comunicarà als departaments perquè confirmen la seua acceptació o rebuig, fins arribar al nombre de noves places previstes en l'estat de despeses dels Pressupostos de l'UJI de l'any en curs.
- d) ~~Excepcionalment, una nova plaça es pot dotar amb la figura d'AJ amb la prèvia sol·licitud raonada del departament.~~
- e) Aquelles àrees amb necessitats docents positives i deficitàries en professorat permanent ~~de les cossos docents universitaris~~ (àrees en nous àmbits docents, disminució de professorat funcionari, etc.) es poden dotar amb places de PPLPCD, TU o CU amb la prèvia sol·licitud raonada del departament.
- f) Els departaments poden sol·licitar, amb el previ informe raonat, la contractació de PVIS entre professorat o personal investigador de reconegut prestigi d'altres universitats o centres d'investigació amb la finalitat de desenvolupar labors docents i/o investigadores per un període màxim de dos anys, segons s'estableix a l'article 83 de la LOSU. ~~tres anys.~~
- g) Els departaments poden sol·licitar, amb el previ informe raonat, la contractació de PDIS entre professorat o personal investigador de reconegut prestigi que desenvolupen la seva carrera acadèmica o investigadora a l'estranger amb la finalitat de desenvolupar labors docents, investigadores, de transferència i intercanvi de coneixement, innovació o de direcció de grups, centres d'investigació i programes científics i tecnològics singulars, segons s'estableix a l'article 84 de la LOSU.

Article 4. Dotació de noves places de PDI permanent a temps complet per a la incorporació de personal investigador

1. La dotació de noves places de PDI permanent a temps complet amb l'objecte de la incorporació de personal investigador ~~com a resultat dels programes d'atracció de talent amb una trajectòria i qualitat reconegudes a l'UJI~~ s'emmarca en la legislació vigent que regula la reserva, en el còmput anual, d'un mínim del 15% del total de places que oferisquen les universitats per als cossos docents i professorat permanent laboral, per a la incorporació de personal investigador doctor. (Article 71 de la LOSU). La tramitació es realitzarà a través del Pla de Promoció de la Investigació a l'UJI i dins del Programa de suport a la formació i incorporació de personal investigador.
2. Els grups d'investigació podran canalitzar a través dels departaments, segons especifique la corresponent convocatòria del Pla de Promoció de la investigació a l'UJI, les sol·licituds de dotació d'aquestes places, per a la qual cosa caldrà que hi haja, almenys, una persona que complisca els requisits ~~identificar la persona candidata que acredite els requisits~~ fixats en la dita convocatòria. En la sol·licitud s'ha d'identificar el perfil docent i investigador i l'àrea de coneixement a què es vol adscriure el nou PDI, i ha de comptar amb l'informe favorable del Consell de Departament a què pertany la dita àrea.
3. Aquest tipus de places es doten amb la figura a la qual estiga acreditada la persona que complisca els requisits fixats a la convocatòria. Si ha impartit docència a l'UJI, ha de justificar la valoració positiva de l'activitat docent a l'UJI³.
4. El nombre de noves places que s'han de dotar ~~per a cada curs acadèmic en funció de la disponibilitat pressupostària~~ i el procediment selectiu per a la identificació de perfils docents i investigadors i àrees de coneixement es regularà en la convocatòria de la corresponent acció dins del Pla de Promoció de la Investigació en l'UJI, que s'aprova en Consell de Govern.

²Definició al Glossari de l'Annex I

³Definició al Glossari de l'Annex I

5. En tot cas, el nombre màxim de places que es poden dotar per a la incorporació de personal investigador que haja superat l'avaluació del Programa d'Incentivació de la Incorporació i Intensificació de l'Activitat Investigadora (I3) o que haja obtingut el certificat com a investigador/a establert/a (R3) del Programa Ramón y Cajal, o altres programes d'excel·lència nacionals i internacionals, i haja obtingut la certificació I3 estarà limitat al 15 per cent del total de places oferides per als cossos docents universitaris i professorat permanent laboral en còmput anual pel nombre de places de la taxa de reposició destinades a la incorporació de personal investigador doctor.
6. Excepcionalment, una vegada aprovada en Consell de Govern la dotació d'una plaça de PPL o TU derivada de la reserva del 15% per a la incorporació de personal investigador doctor que haja superat l'avaluació del Programa d'Incentivació de la Incorporació i Intensificació de l'Activitat Investigadora (I3), o que haja obtingut el certificat com a investigador/a establert/a (R3), i hi hagen places suficients a la corresponent Oferta Pública d'Ocupació, es podrà contractar personal laboral interí o nomenar personal funcionari interí des de la finalització del seu contracte fins a la provisió definitiva de la plaça, una vegada resolta la convocatòria.

Article 5. Dotació de ~~noves~~ places per a l'estabilització de professorat associat a PDI permanent a temps complet

1. Els departaments poden sol·licitar la dotació de ~~noves~~ places de ~~PPLPCD~~ o TU quan tinguen professorat associat amb els requisits següents:
 - a) Pertànyer a una àrea de coneixement amb necessitats permanents i estructurals de professorat a temps complet d'acord amb el que s'estableix en l'article 3 d'aquest document.
 - b) Estar en possessió de l'acreditació a la figura de ~~PPLPCD~~ per l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva (AVAP) o per l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació (ANECA) o a la figura de TU per l'ANECA.
 - c) Tenir una experiència com a PAL a l'UJI d'almenys ~~set~~⁴ anys, consecutius o amb interrupció, en contractes de qualsevol dedicació docent.
 - d) Justificar la valoració positiva de l'activitat docent a l'UJI⁴.
2. El requisit d'antiguitat a què fa referència el punt anterior s'entén a ~~la data de finalització de la corresponent convocatòria~~^{30 de setembre de l'any en què se sol·licita la dotació de la plaça}.

Article 6. Contractació de professorat emèrit

1. L'UJI pot nomenar professorat emèrit a PDI jubilat pertanyent als cossos docents universitaris que haja prestat serveis destacats a l'UJI.
2. El nomenament, contractació i renovació de contracte de professorat emèrit es realitzarà d'acord amb la normativa sobre professorat emèrit que approve el Consell de Govern de l'UJI.

Article 7. Procediment per a l'aprovació de dotació de places de PDI a temps complet

La proposta de dotació de ~~noves~~ places de PDI a temps complet, ~~sempre que estiguen cobertes per la disponibilitat pressupostària de l'UJI en l'any en curs i autoritzades per la Conselleria d'Educació,~~ ha de ser aprovada pel Consell de Departament i dictaminada pel Consell de Direcció, atesos els informes preceptius. La Comissió d'Estudis i Professorat (CEP), a la vista de la sol·licitud, dels informes preceptius i de l'informe previ de la Mesa Negociadora, elevarà la seua proposta al Consell de Govern, que ha ~~d'aprovar~~^{de decidir} definitivament aquesta dotació.

Article 8. Modificació de la relació de llocs de treball del PDI

1. La dotació d'una ~~nova~~ plaça de PDI a temps complet implica la modificació de la relació de llocs de treball (RLT) del PDI en la forma que indiquen els Estatuts de l'UJI, ~~que ha de ser aprovada per la Conselleria amb competències en universitats~~.
2. Les places de PDI a temps complet s'amortitzen quan queden vacants per situacions com ara jubilació, defunció o excedències sense reserva de lloc de treball del professorat que les ocupa. L'amortització d'una plaça implica la modificació de l'RLT del PDI en la forma que indiquen els Estatuts de l'UJI.

⁴Definició al Glossari de l'Annex I

CAPÍTOL III

Promoció del professorat

Article 8. Promoció des de la figura d'AJ

1. Els departaments poden sol·licitar la dotació d'una plaça de promoció d'AJD si en l'àrea en què es promocionarà hi ha AJ que compleix els requisits següents:
 - a) Estar en possessió de l'acreditació a la figura d'AJD per l'ANECA o l'AVAP.
 - b) Haver completat una etapa de formació mínima d'un any com a AJ a l'UJI.
 - c) Justificar la valoració positiva de l'activitat docent a l'UJI.
2. La provisió de la plaça d'AJD per promoció requereix la convocatòria de concurs públic i implica l'amortització de la plaça d'AJ que la genera.

Article 9. Promoció des de la figura d'AJD, professorat o personal investigador distingit Beatriz Galindo o PVIS

1. Els departaments poden sol·licitar la dotació d'una plaça de promoció de PPL o TUPCD si en l'àrea en què es promocionarà hi ha professorat AJD, professorat o personal investigador distingit Beatriz Galindo o PVIS que compleix els requisits següents:
 - a) Estar en possessió de l'acreditació corresponent a la figura de PPL o TU a la figura de PCD per l'ANECA o l'AVAP.
 - b) Tenir una antiguitat mínima de quatre anys dos anys com a AJD, tres anys com a professorat o personal investigador distingit Beatriz Galindo o dos anys com a PVIS o de tres anys, dos com AJ i un com a AJD a l'UJI. Alternativament, tenir una antiguitat mínima d'un any com a AJD, Beatriz Galindo o PVIS i haver impartit prèviament almenys 18 crèdits de docència a l'UJI.
 - c) Justificar la valoració positiva de l'activitat docent a l'UJI⁵.
 - d) En el cas de promoció des de la figura d'AJD, caldrà comptar amb un resultat positiu de la corresponent avaluació orientativa de l'acompliment de les Professores i els Professors Ajudants Doctors establerta a l'article 78.e de la LOSU.
2. Els departaments poden sol·licitar la dotació d'una plaça de promoció de TU si en l'àrea on s'ha de promocionar hi ha professorat AJD, Beatriz Galindo o PVIS que compleix els requisits següents:
 - a) Estar en possessió de l'acreditació a la figura de TU per l'ANECA.
 - b) Tenir una antiguitat mínima de dos anys com a AJD, Beatriz Galindo o PVIS, o de tres anys, dos com AJ i un com a AJD a l'UJI. Alternativament, tenir una antiguitat mínima d'un any com a AJD, Beatriz Galindo o PVIS i haver impartit prèviament almenys 18 crèdits de docència a l'UJI.
 - c) Justificar la valoració positiva de l'activitat docent a l'UJI.
3. La sol·licitud de dotació d'una plaça de promoció de PPLPCD o TU implica l'amortització de la plaça d'AJD que la genera o la finalització del contracte de professorat o personal investigador distingit Beatriz Galindo o PVIS.
4. L'amortització de la plaça d'AJD es produeix quan té lloc la presa de possessió de la nova plaça de PPLPCD o TU. En el cas de contractes de professorat o personal investigador distingit Beatriz Galindo o PVIS, el concurs de PPLPCD o TU no es podrà realitzar fins sis mesos abans de la finalització del contracte de professorat o personal investigador distingit Beatriz Galindo o PVIS.
5. Excepcionalment, una vegada aprovada en Consell de Govern la dotació d'una plaça de PPL o TU Professorat Permanent Laboral o Professorat Titular d'Universitat per a la promoció des de les figures d'AJD, professorat o personal investigador distingit Beatriz Galindo o PVIS i hi hagen places suficients a la taxa de reposició suficient per a la corresponent Oferta Pública d'Ocupació, es podrà contractar personal laboral interí o nomenar personal funcionari interí des de la finalització del contracte fins a la provisió definitiva de la plaça, una vegada resolta la convocatòria.

⁵Definició al Glossari de l'Annex I

Article 10. Promoció des de la figura de Professorat Col·laborador

1. Segons la disposició transitòria cinquena de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març del sistema universitari (LOSU), les
2. Una vegada complits els requisits acadèmics i laborals s'ha de portar a terme el seu nomenament com a PPLPCD per part del Rectorat i posteriorment es publica en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV) per a realitzar la modificació contractual corresponent a la nova categoria. És en aquest moment quan la modificació té efectes econòmics i administratius.
3. Quant a la corresponent modificació de l'RLT del PDI, es produirà automàticament quan se signe la modificació del contracte a la categoria de PPLPCD, atès que l'accés es produeix en la mateixa plaça que ocupa com a PC. La informació al Consell de Govern es realitza juntament amb la resta de promocions.

Article 10. Promoció des de la figura de professorat contractat doctor o professorat permanent laboral

1. Els departaments poden sol·licitar la dotació d'una plaça de promoció de TU si en l'àrea en què es promocionarà hi ha PCD o PPL que compleix els requisits següents:
 - a) Estar en possessió de l'acreditació a la figura de TU per l'ANECA.
 - b) Justificar la valoració positiva de l'activitat docent a l'UJI⁶.
2. La dotació d'una plaça de promoció de TU implica l'amortització de la plaça de PCD o PPL que la genera.
3. L'amortització ha de tenir lloc en el moment en què es produeix la presa de possessió de la nova plaça de TU, tret que hi haja a l'àrea de coneixement necessitats permanents i estructurals de professorat d'acord amb el que s'estableix en l'article 31 d'aquest document.

Article 12. Promoció des de la figura de TEU

1. Segons la Disposició addicional dècima primera de la LOSU els Professors i Professores Titulars d'Escola Universitària
2. Una vegada complits els requisits acadèmics s'ha de portar a terme el seu nomenament en el cos de TU per part del Rectorat i posteriorment es publica en el Boletín Oficial del Estado (BOE) per a formalitzar la presa de possessió. És en aquest moment quan l'accés al nou cos té efectes econòmics i administratius.
3. Quant a la corresponent modificació de l'RLT del PDI, es produirà automàticament quan prenga possessió com a TU, atès que l'accés es produeix en la mateixa plaça que ocupava com a TEU. La informació al Consell de Govern es realitzarà juntament amb la resta de promocions.

Article 13. Promoció des de la figura de CEU

1. Segons la Disposició addicional dècima primera de la LOSU prèvia sol·licitud dirigida al Rector o Rectora de la universitat
2. Una vegada complits els requisits acadèmics s'ha de portar a terme el seu nomenament en el cos de TU per part del Rectorat i posteriorment es publica en el Boletín Oficial del Estado (BOE) per a formalitzar la presa de possessió. És en aquest moment quan l'accés al nou cos té efectes econòmics i administratius.
3. Quant a la corresponent modificació de l'RLT del PDI, es produirà automàticament quan prenga possessió com a TU, atès que l'accés es produeix en la mateixa plaça que ocupava com a CEU. La informació al Consell de Govern es realitzarà juntament amb la resta de promocions.

Article 11. Promoció a la figura de CU

1. Els departaments podran sol·licitar la dotació de places de promoció a CU si en l'àrea en què s'ha de promocionar hi ha professorat permanent, amb dedicació a temps complet i que no es trobe en comissió de serveis, que compleix els requisits següents:
 - a) Estar en possessió de l'acreditació a la figura de CU per l'ANECA.
 - b) Haver prestat, com a mínim, dos anys de serveis efectius en el lloc d'origen.

⁶Definició al Glossari de l'Annex I

- c) Justificar la valoració positiva de l'activitat docent a l'UJI.⁷
2. D'acord amb el que estableix l'article 1 d'aquest Reglament, i en funció de la disponibilitat pressupostària, es determinarà anualment un nombre de càtedres de promoció interna a dotar per a facilitar la carrera docent del professorat.
3. La dotació de places es realitzarà després de la publicació de la corresponent convocatòria interna per Resolució del Vicerectorat amb competències en matèria de professorat. Del nombre màxim de places a convocar, es reservaran, tal com s'estableix al document de *Criteris per a la dotació i convocatòria de noves de promoció de PDI a temps complet*, un nombre de places corresponent al 15% de les places dotades per a persones sol·licitants pertanyents a àrees amb una ratio (r) PDI CU/PDI a temps complet amb contracte permanent no CU inferior o igual a 0.200⁸
4. En cas que el nombre de sol·licituds supere a l'aprovat pel Consell de Govern i autoritzades per la Conselleria amb competències en universitats (dotació pressupostària), s'ordenaran les sol·licituds en funció de la puntuació obtinguda en base als mèrits personals computant 10 punts per cada any d'antiguitat en l'acreditació a CU (es calcularà com el quocient dels dies transcorreguts des de l'acreditació, dividits entre 365). En el cas de professors pertanyents a àrees de coneixement amb una ratio *CU dones/CU total* inferior a la mitjana de l'UJI es multiplicaran els punts per un factor d'1,2. ~~aquestes es distribuïran d'acord amb la puntuació que resulte de l'aplicació del següent barem:~~
5. ~~Mèrits personals: Es computaran 10 punts per cada any d'antiguitat en l'acreditació a CU (es calcularà com el quocient dels dies transcorreguts des de l'acreditació, dividits entre 365). En el cas de professors pertanyents a àrees de coneixement amb una ratio *CU dones/CU total* inferior a la mitjana de l'UJI es multiplicaran els punts per un factor d'1.2~~
6. ~~Foment de l'equilibri estructural de les àrees de coneixement: S'assignaran 20 punts si l'àrea de coneixement presenta~~
7. ~~Puntuació global: La suma de cada apartat arrodonit amb 2 decimals.~~
8. En cas d'empat, s'aplicaran per ordre els següents factors:
 - i. Data d'incorporació a l'UJI com a PDI en la figura contractual des de la que es vol accedir.
 - ii. Data d'obtenció del títol de doctor/a.
 - iii. Major nombre de sexennis d'investigació i transferència reconeguts (a data 31 de desembre de l'any anterior).
 - iv. Nombre d'assignacions de la categoria de Referent al model Docentia en els darrers 3 cursos
 - v. ~~Persona amb discapacitat~~
9. La promoció de TU de l'UJI a CU comporta necessàriament l'amortització de la plaça d'origen.
10. Convocada una plaça de promoció a CU d'un departament a petició d'aquest, si no resulta coberta per un dels seus membres, el departament queda privat del seu dret a sol·licitar noves promocions a CU l'any següent a la provisió de la plaça. Així mateix, l'àrea a la qual pertanyia la plaça serà igualment privada d'aquest dret durant els dos anys següents a la provisió, i el professor o la professora que genera la dotació serà igualment privada d'aquest dret durant els tres anys següents a la provisió.

Article 12. Promoció de les places de professorat en comissió de serveis

1. La permanència durant un any com a professorat funcionari en comissió de serveis a l'UJI permet sol·licitar al departament un concurs d'accés al cos a què pertany la persona sol·licitant o, si escau, un concurs d'accés a un cos d'escala superior sempre que dispose de la corresponent acreditació i complisca el que estableix l'article ~~11.14, apartats 1b i 2b.~~

Article 13. Procediment per a l'aprovació de places de promoció

1. La sol·licitud de dotació de places de promoció ha de ser aprovada pel Consell de Departament ~~prèvia sol·licitud amb el vistiplau~~ del professorat que compleix els requisits que justifiquen la nova plaça. La dotació d'una plaça de PDI a temps complet implica la modificació de l'RLT del PDI en la forma que indiquen els Estatuts de l'UJI.
2. L'aprovació de la proposta de places de promoció serà dictaminada pel Consell de Direcció considerats els informes preceptius i ~~subjecta a l'aprovació de la modificació de la RLT per part de la Conselleria amb competències en universitats~~. La Comissió d'Estudis i Professorat (CEP), a la vista de la sol·licitud, dels informes preceptius i de l'informe previ de la Mesa Negociadora, elevarà la seua proposta al Consell de Govern, que ~~aprovarà i decidirà~~ definitivament aquesta dotació.

⁷Definició al Glossari de l'Annex I

⁸Definició al Glossari de l'Annex I

⁹Definició al Glossari de l'Annex I

CAPÍTOL IV

Contractació del professorat

Article 14. Convocatòria de dotació de ~~noves places de PDI a temps complet~~~~places~~

1. Durant el segon trimestre de cada any, el Consell de Govern ha d'aprovar la dotació de noves places de PDI a temps complet per a cobrir les necessitats docents de les àrees de coneixement del curs acadèmic següent, segons l'oferta acadèmica també aprovada prèviament pel Consell de Govern. ~~En la proposta de dotació de places s'han de tenir en compte les necessitats exposades pels departaments.~~

Article 15. Convocatòria de places per promoció

1. Per a la sol·licitud de dotació de places de promoció s'establirà una convocatòria anual dins del **primer quadrimestre** de cada any mitjançant una resolució de vicerector amb competències en professorat ordinàries ~~s'estableixen dues convocatòries anuals:~~
~~a) Primera convocatòria: termini de presentació de sol·licituds de l'1 al 31 de març. b) Segona convocatòria: termini de presentació de sol·licituds de l'1 al 31 d'octubre.~~
2. Poden sol·licitar la dotació d'aquestes places els departaments amb professorat que dispose de l'acreditació corresponent i que complisca la resta deels requisits establerts en aquest DCDI a la data final de la corresponent convocatòria.
3. La sol·licitud de dotació de places de promoció a ~~PPL i TUAJD i PCD/TU~~ podrà ~~sol·licitar-se~~ **realitzar-se** de manera extraordinària durant tot l'any en aquells casos en els quals el contracte d'origen ~~d'AJD~~ finalitzi sense ajustar-se al període de ~~la convocatòria ordinària~~~~les convocatòries ordinàries~~.
4. ~~En cas que el nombre de places de promoció interna a CU incloses en la convocatòria ordinària siga inferior al nombre màxim de promocions a CU previstes en el pressupost de l'any en curs es podrà realitzar una convocatòria extraordinària. Per a la sol·licitud de dotació de places de promoció per excel·lència a CU s'estableix una convocatòria anual, el termini de presentació de sol·licituds de la qual és de l'1 al 31 d'octubre.~~
~~Poden sol·licitar la dotació d'aquestes places els departaments amb professorat que complisca els requisits establerts en aquest DCDI a la data final de la convocatòria.~~
~~4. El Consell de Govern establirà anualment el nombre de places de promoció per excel·lència a CU atenent les peticions formulades pels departaments i la disponibilitat pressupostària de l'UJI. Aquestes promocions en cap moment afectaran la dotació de places de promoció corresponents a l'estructura de plantilla ordinària dels cossos docents universitaris. Així mateix, el Consell de Govern establirà el procediment i els criteris que permeten determinar quines sol·licituds presentades pels distints departaments són objecte de promoció per a l'excel·lència en cada curs acadèmic.~~

CAPÍTOL III. CONTRACTACIÓ DEL PROFESSORAT

Article 16. Provisió de places

1. La provisió de places ~~de funcionariat docent universitari i professorat contractat doctor~~ s'ha de realitzar d'acord amb el Reglament de selecció del personal docent i investigador de la Universitat Jaume I ~~Reglament per al desenvolupament dels concursos d'accés a cossos de funcionariat docent universitari i dels concursos de selecció de professorat contractat doctor de la Universitat Jaume I,~~ aprovat en Consell de Govern.

Article 19. Procés de selecció d'AJ i professorat AJD

1. La selecció de personal per a les places d'AJ i professorat AJD s'ha de realitzar d'acord amb el Reglament dels concursos de selecció d'ajudants i ajudantes, de professorat ajudant doctor i associat de la Universitat Jaume I, aprovat en Consell de Govern.

Article 20. Convocatòria de dotació de places

1. Durant el segon trimestre de cada any, el Consell de Govern ha d'aprovar la dotació de places a temps complet necessàries per a cobrir les necessitats docents del curs acadèmic següent, segons l'oferta acadèmica també aprovada prèviament pel Consell de Govern. ~~En la proposta de dotació de places s'han de tenir en compte les necessitats exposades pels departaments.~~

Article 17. Incorporació de professorat en comissió de serveis

1. La incorporació de professorat en comissió de serveis a l'UJI ha de ser aprovada pel Consell de Govern, amb la prèvia sol·licitud de la persona interessada i informes favorables del departament i de la Comissió d'Estudis i Professorat. El mateix procediment s'ha de seguir quan una altra universitat sol·licite la comissió de serveis de professorat de l'UJI.
2. Per a la incorporació de professorat en comissió de serveis cal que l'àrea de coneixement a la qual s'incorpore pugui dotar-se, **com a mínim**, d'una nova plaça de PDI a temps complet segons els criteris de l'article 34.

Disposició addicional

Les persones candidates que hagen sigut seleccionades en les places convocades de professorat contractat i en els concursos d'accés als cossos docents universitaris, han d'obtenir el nivell lingüístic en valencià i en anglès recollit en l'Estratègia de Convivència i Promoció Lingüística en un termini de cinc anys des del seu nomenament. Aquest requeriment serà necessari per a optar a les reduccions previstes en el Programa de suport a les activitats d'investigació i d'innovació i transferència del PDI de la Universitat Jaume I, **exclosos les derivades del reconeixement per sexennis d'investigació i transferència**, així com altres accions que es puguin recollir en l'Estratègia de Convivència i Promoció Lingüística.

Disposició transitòria primera

~~Els departaments, amb l'ànim d'afavorir el relleu generacional i facilitar la retenció de talent, i per a evitar que es destruïsquen algunes de les fortaleses ja assolides fruit del prolongat esforç humà i econòmic de la institució i la previsió de jubilació de professorat, poden sol·licitar la dotació de places d'AJD en àrees que disposen de personal investigador contractat amb càrrec a les convocatòries dels programes postdoctorals, una vegada finalitzi el contracte d'investigació, quan es donen els requisits següents:~~

- ~~• La persona investigadora està acreditada a PCD o TU i té una experiència com a investigador o investigadora a l'UJI d'almenys vuit anys, consecutius o amb interrupció, en contractes d'investigació vinculats a les convocatòries competitives de recursos humans, com ara les del pla estatal d'R+D, les corresponents convocatòries de l'administració autònoma i el Pla de Promoció de la Investigació de la Universitat Jaume I.~~
- ~~• L'àrea de coneixement ha de presentar les necessitats docents estructurals previsibles dins de cinc cursos acadèmics comptadors des del curs en què se sol·licita la plaça. Aquestes necessitats es determinaran amb els criteris establerts en l'article 1, sense considerar en el càlcul el professorat amb 67 anys o més a data 1 de setembre del cinquè curs posterior a la sol·licitud. La sol·licitud s'ha de vincular necessàriament a l'àrea de coneixement amb necessitats docents estructurals.~~

Disposició transitòria primerasegona

~~Els departaments que a la data d'entrada en vigor d'aquest document compten amb persones contractades com a professorat ajudant doctor podran sol·licitar la dotació d'una plaça de promoció a PPL o TU transcorreguts 2 anys des de la seva contractació com AJD una vegada estiguen en possessió de l'acreditació a les figures de PPL o TU~~

Disposició transitòria segona

~~Els departaments que a l'entrada en vigor d'aquest document compten amb contractes d'ajudant, podran sol·licitar la dotació d'una plaça de promoció d'AJD quan es compleixin els requisits següents:~~

- ~~a) Estar en possessió del títol de doctor/ade l'acreditació a la figura d'AJD per l'ANECA o l'AVAP.~~
- ~~b) Haver completat una etapa de formació mínima d'un any com a AJ a l'UJI.~~
- ~~c) Justificar la valoració positiva de l'activitat docent a l'UJI.~~

~~La provisió de la plaça d'AJD per promoció requereix la convocatòria de concurs públic i implica l'amortització de la plaça d'AJ que la genera.~~

Disposició transitòria tercera

Segons la disposició transitòria cinquena de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març del sistema universitari (LOSU), les persones que estiguen contractades com a Col·laboradores (PC) amb caràcter indefinit, posseïsquen el títol de Doctorat o l'obtinguen després de l'entrada en vigor d'aquesta llei orgànica i reben l'avaluació positiva a què es referix l'article 82.a) de la citada llei, accediran directament a la figura de Professora o Professor Permanent Laboral, en les seues pròpies places.

2. Una vegada complits els requisits acadèmics i laborals s'ha de portar a terme el seu nomenament com a PPL per part del Rectorat i posteriorment es publica en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV) per a realitzar la modificació contractual corresponent a la nova categoria. És en aquest moment quan la modificació té efectes econòmics i administratius.
3. Quant a la corresponent modificació de l'RLT del PDI, es produirà automàticament quan se signe la modificació del contracte a la categoria de PPL, atès que l'accés es produeix en la mateixa plaça que ocupa com a PC. La informació al Consell de Govern es realitza juntament amb la resta de promocions.

Disposició transitòria quarta

1. Segons la Disposició addicional dècima primera de la LOSU els Professors i Professores Titulars d'Escola Universitària que, a l'entrada en vigor de la mateixa, posseïsquen el títol de doctor o doctora o l'obtinguen posteriorment, i s'acrediten específicament en el marc del que es preveu per l'article 69 de la LOSU, accediran directament al Cos de Professorat Titular d'Universitat, en les seues pròpies places.
2. Una vegada complits els requisits acadèmics s'ha de portar a terme el seu nomenament en el cos de TU per part del Rectorat i posteriorment es publica en el Boletín Oficial del Estado (BOE) per a formalitzar la presa de possessió. És en aquest moment quan l'accés al nou cos té efectes econòmics i administratius.
3. Quant a la corresponent modificació de l'RLT del PDI, es produirà automàticament quan prenga possessió com a TU, atès que l'accés es produeix en la mateixa plaça que ocupava com a TEU. La informació al Consell de Govern es realitzarà juntament amb la resta de promocions.

Disposició transitòria cinquena

1. Segons la Disposició addicional dècima primera de la LOSU prèvia sol·licitud dirigida al Rector o Rectora de la universitat, els funcionaris i funcionàries Doctors/as del Cos de Catedràtics/as d'Escola Universitària podran integrar-se en el Cos de Professorat Titular d'Universitat en les mateixes places que ocupen, mantenint tots els seus drets, i computant-se la data d'ingrés en el Cos de Professorat Titular d'Universitat la que tingueren en el cos d'origen.
2. Una vegada complits els requisits acadèmics s'ha de portar a terme el seu nomenament en el cos de TU per part del Rectorat i posteriorment es publica en el Boletín Oficial del Estado (BOE) per a formalitzar la presa de possessió. És en aquest moment quan l'accés al nou cos té efectes econòmics i administratius.
3. Quant a la corresponent modificació de l'RLT del PDI, es produirà automàticament quan prenga possessió com a TU, atès que l'accés es produeix en la mateixa plaça que ocupava com a CEU. La informació al Consell de Govern es realitzarà juntament amb la resta de promocions.

Disposició final

Entrada en vigor Aquest Document entrarà en vigor l'endemà al de la publicació en el *Butlletí Oficial de la Universitat Jaume I*.

Annex I. Glossari

Crèdits docents computables a efectes del càlcul de PDI a temps complet

Inclou tots els crèdits que s'han d'impartir a excepció dels següents: crèdits impartits no computables als efectes del càlcul de les necessitats docents de les àrees de coneixement; crèdits de tutorització en assignatures en procés d'extinció; crèdits impartits en assignatures implantades en virtut de convenis, cursos d'adaptació a graus i accions de millora per a incrementar la càrrega docent d'àrees amb excés de capacitat docent, ~~crèdits impartits a càrrec de programes de suport als títols~~ i crèdits impartits en títols propis. ~~Els crèdits finançables en màsters oficials aniran considerant-se progressivament segons els criteris aprovats en Consell de Govern per a cada curs acadèmic.~~ Així mateix, també s'afegeixen al còmput els crèdits corresponents a les reduccions de la capacitat docent, ~~explícitament reconegudes a efectes de la dotació de figures a temps complet i en les condicions especificades a l'apartat corresponent,~~ al Programa de suport a les activitats d'investigació i d'innovació i transferència del PDI de la Universitat Jaume I.

Nombre actual de PDI a temps complet (a l'efecte del que s'estableix en l'article 3, apartat 2.b, punt segon)

El nombre actual de PDI a temps complet és igual a la suma del professorat de les categories CU, TU, CEU, TEU, PCD, PPL, PC, AJ, AJD (~~tipus I i II~~), PVIS, PEME, ~~professorat permanent de l'àmbit de salut amb plaça vinculada~~PCDV, professorat o personal investigador distingit, personal investigador Beatriz Galindo i professorat associat a temps parcial amb reserva de plaça a temps complet.

Nombre de PDI a temps complet amb contracte ~~permanent~~indefinit no CU (a l'efecte del que s'estableix en l'article ~~11~~13, apartat 3)

El nombre de PDI a temps complet amb contracte permanent no CU és igual a la suma del professorat de les categories TU, CEU, TEU, PCD, PPL, PC, ~~professorat permanent de l'àmbit de salut amb plaça vinculada~~ i professorat associat a temps parcial indefinit amb reserva de plaça a temps complet. El PDI funcionari amb dedicació a temps parcial és computat com a professorat a temps complet i també es tindran en compte les promocions a CU encara no resoltesTU, CEU, TEU, PCD i PC.

~~Tesi doctoral equivalent (a l'efecte del que s'estableix en l'article 15, apartat 1.B.d)~~

~~Les tesis doctorals amb un director o directora o dos codirectors o codirectores computen per una tesi equivalent, mentre que les tesis amb més de dos codirectors o codirectores computen de forma inversa proporcional al nombre de codirectors o codirectores (1/nombre de codirectors o codirectores).~~

Valoració positiva de l'activitat docent

S'entén que la valoració de l'activitat docent del professorat és positiva quan la ~~categoria assignada pel model Docent~~apuntació mitjana de la valoració de l'activitat docent del professorat corresponent als últims cinc cursos acadèmics (o al nombre total de cursos acadèmics amb docència si és inferior a cinc) és, com a mínim, ~~d'apte/acceptable~~/favorable o equivalent (Reglament d'avaluació de l'activitat docent del professorat de la Universitat Jaume I).