

OFERTA PÚBLICA D'Ocupació DEL PERSONAL TÈCNIC, DE GESTIÓ I D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA UNIVERSITAT JAUME I DE CASTELLÓ PER A L'ANY 2025

D'acord amb l'article 20.Set.a) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, prorrogats per a 2025, es va remetre al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, a través de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, certificació del número de baixes i altes en 2024 tingudes en compte en el càlcul de la taxa de reposició, amb un saldo de 19 baixes.

L'article 36 de la Llei 8/2023, de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2024, prorrogats automàticament pel Decret 193/2024, de 23 de desembre, del Consell, regula l'Oferta d'ocupació pública per al personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS) de les universitats públiques valencianes, amb les regles per al càlcul de la taxa de reposició d'efectius i la seua articulació.

Per a l'estudi de l'Oferta Pública d'Ocupació 2025 del PTGAS, s'ha considerat la cobertura de les places vacants en les quals s'han produït les baixes de personal, amb les limitacions pressupostàries actuals i alineats amb el Pla Estratègic de la Universitat. Així mateix, ordenat amb el Pla d'Ordenació de Recursos Humans, per al quinquenni 2024-2028, informat favorablement per majoria absoluta en Mesa Negociadora del 19 d'abril de 2024 i aprovat pel Consell de Govern el 24 d'abril de 2024.

Per això, de conformitat amb el que es disposa en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic i amb l'informe favorable de la Mesa Negociadora, en la seua reunió de data 16 de maig de 2025, el Consell de Govern de la Universitat Jaume I, fent ús de les competències atribuïdes per l'article 45 dels seus Estatuts aprovats per Decret 95/2021, de 9 de juliol, del Consell, acorda:

Aprovar l'oferta pública d'ocupació del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat Jaume I per a l'any 2025, en els següents termes:

Primer. Contingut de l'oferta d'ocupació

L'oferta pública d'ocupació del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat Jaume I per a l'any 2025 inclou catorze (14) places de nou ingrés pel torn lliure i cinc (5) places pel torn de promoció interna, amb el detall que figura en l'annex I.

Segon. Criteris generals d'aplicació en els processos selectius

1. D'acord amb el que s'estableix en l'article 65.2 de la LFPV, la selecció del personal serà de manera preferent pel sistema d'oposició, reservant almenys 7 de les 14 places que componen aquesta oferta d'ocupació per aquest sistema.
2. Les places que es convoquen pel torn de promoció interna i resulten desertes després de la finalització dels procediments selectius, en cap cas es podran acumular a les de nou ingrés pel torn lliure, atès que aquelles no computen per a la taxa de reposició i per tant no s'han tingut en compte per al seu càlcul.
3. En les bases de les convocatòries derivades d'aquesta oferta d'ocupació es tindrà en compte que, si a causa d'una situació degudament acreditada d'embaràs de risc o de part, alguna de les aspirants no poguera completar el procés selectiu o realitzar algun exercici d'aquest, la seua situació quedarà condicionada a la finalització del procés i a la superació de les fases que hagueren quedat ajornades. La realització d'aquestes proves no podrà comportar una demora que menyscabe el dret de la resta de les persones aspirants a una resolució del procés ajustada a temps raonables, la qual cosa haurà de ser valorat pel tribunal. En tot cas, la realització de les citades proves tindrà lloc

abans de la publicació de la llista d'aspirants que han superat el procés selectiu.

4. En la composició dels òrgans de selecció s'atindrà al que s'estableix en l'article 60 del Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic i es garantirà la paritat entre dones i homes.
5. La informació relacionada amb els processos selectius, de manera que les persones participants en aquests processos puguin seguir el desenvolupament dels mateixos mitjançant les comunicacions i informacions, es publicarà en el Tauler d'Anuncis Oficial de la Universitat Jaume I (TAO).

Tercer. Desenvolupament de l'oferta

1. La convocatòria de les places que conté aquesta oferta pública d'ocupació queda condicionada a l'autorització de la Generalitat Valenciana, a través de la Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació, tal com preveu l'article 36.Dos.3.g) de la Llei 8/2023, de 27 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2024.
2. L'execució d'aquesta oferta haurà de desenvolupar-se dins del termini improrrogable de tres anys des de la seua publicació en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana.

Quart. Processos específics de promoció interna

En previsió del que s'estableix en l'article 90 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari, es convocaran processos específics de promoció interna per al personal funcionari que siga titular, amb destinació definitiva, de llocs de treball classificats per a ser proveïts indistintament per dues escales del mateix itinerari professional de grups de titulació successius i pertanya al grup inferior. En cas de superar-ho, s'adquirirà la condició de personal funcionari de carrera de l'escala adscrita al grup superior prenent possessió en el mateix lloc.

Cinquè. Reserva per a persones amb diversitat funcional

En compliment del que es disposa en l'article 64 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana es reserva 1 plaça per a persones amb discapacitat o diversitat funcional, considerant com a tals les definides en la legislació bàsica estatal sobre drets de les persones amb discapacitat o diversitat funcional, sempre que superen els processos selectius en la modalitat que s'establisca per tipus de discapacitat i acrediten el seu grau de discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques.

Sisè. Publicació

El present acord tindrà efectes a partir de la seua publicació en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana.

Castelló de la Plana, XX de XXXXX de 2025

ANNEX I

OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ DEL PERSONAL TÈCNIC, DE GESTIÓ I D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA UNIVERSITAT JAUME I DE CASTELLÓ PER A L'ANY 2025

Grup	Escala	Torn	Places
A2	Escala mitjana en deontologia aplicada a la recerca	Lliure	1
C1	Escala administrativa	Lliure	6 ^{ab}
C1	Escala tècnica bàsica d'arquitectura	Lliure	1
C1	Escala tècnica bàsica d'informàtica	Lliure	1
C1	Escala tècnica bàsica de gestió cultural	Lliure	2
C1	Escala tècnica bàsica de gestió d'instal·lacions	Lliure	1
C1	Escala tècnica bàsica de laboratoris	Lliure	2
		Total	14

^a Una plaça reserva discapacitat funcional.

^b Es podrà incrementar el nombre de places en funció de les vacants que es produïsquen amb les resolucions de les promocions internes a l'Escala mitjana d'administració.

Grup	Escala	Torn	Places
A2	Escala mitjana d'administració	Promoció interna	5
		Total	5